

Sürdürülebilirlik Raporu 2023

BUZ GİBİ NET BİR AMAÇ



GÜLİPEK

BEYAZIN ÖTESİNDE ORTAK BİR GELECEK



DÜNYANIN KARA KUTUSU ANTARKTİKA

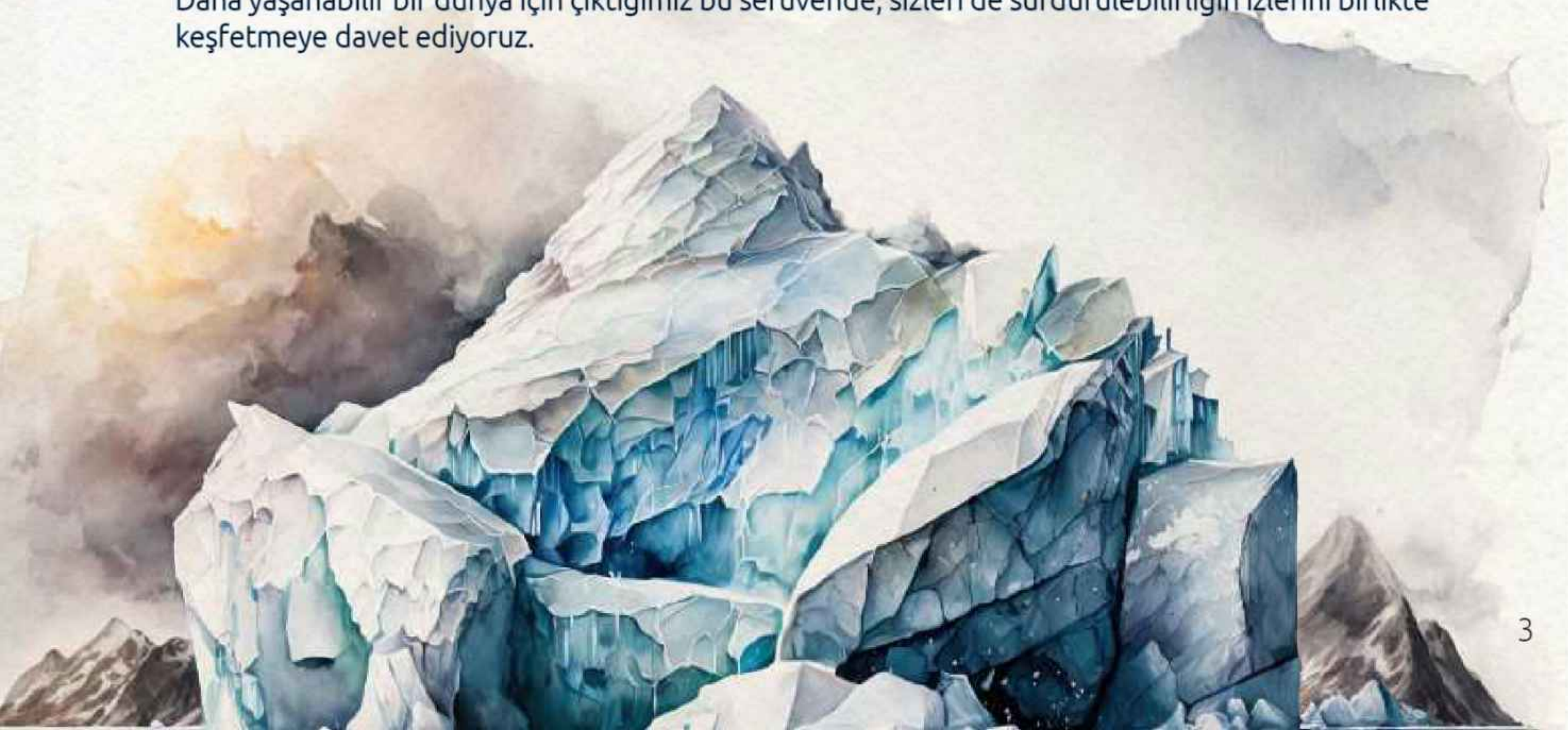
Kimseye Ait Olmayan Ancak Herkesin Olan Kara Parçası

Hayal edin: Dünya'nın en kuru, en soğuk ve en rüzgârlı kıtası... Karla kaplı devasa topraklarıyla, bu yüce beyazlık sadece buzul değil, aynı zamanda gezegenimizin geleceğini gözler önüne seren bir aynadır. Antarktika, hiçbir ülkenin sahiplenmediği, ama tüm insanlığın geleceğini şekillendiren bir miras olarak, eşsiz bir koruma altında. Kendi sınırlarını aşarak barış ve iş birliğinde buluşan dünya ulusları, bu beyaz kıtayı bir ortak değer ve küresel bilinç sembolü olarak yaşıyor.

Antarktika, hayal değil; insanlığın en saf umutlarının, paylaşma ve koruma arzusunun somut bir yansımasıdır. 1513 yılında Kaptan-ı Derya Piri Reis, haritasında Antarktika'yı ilk kez çizerek onu dünya denizcilerinin keşif yolculuklarına kazandırdı. Bu harita, Antarktika'nın henüz kimse tarafından ayak basılmamış topraklarını gösteren ilk görsel rehberlerden biriydi. Türkiye, Piri Reis'in izinden giderek, 2020 yılında Antarktika'daki ilk bilim üssünü kurdu ve 2023'te 7. Ulusal Antarktika Bilim Seferi ile bilimsel keşiflerdeki kararlılığını bir kez daha vurguladı.

Antarktika'nın derinliklerinde saklı sırlar, gezegenimizin geçmişine, bugününe ve geleceğine dair benzersiz bilgiler sunuyor. Bu beyaz örtünün altında, yalnızca bilim insanlarını değil, küresel ısınmaya karşı çözüm arayışındaki tüm insanlığı ilgilendiren bir umut yatıyor. Antarktika, küresel ısınmanın ilk etkilerini taşıyan ve aynı zamanda çözümün de anahtarını saklayan bir doğal laboratuvar olarak karşımızda. Gülipek Tekstil olarak, ülkemizin bu kıtadaki bilimsel çabalarına ve Antarktika'nın korunması için özveriyle çalışan araştırmacılara minnettarız. Onların emekleri, sürdürülebilir bir geleceğe dair umutlarımızı güçlendiriyor ve gelecek nesillerin yaşanabilir bir dünyaya sahip olması için attığımız her adımda bizlere ilham veriyor.

Bu rapor, yalnızca bugünün değil, yarının sorumluluğunu da üstlenen bir yolculuğun belgesidir. Daha yaşanabilir bir dünya için çıktığımız bu serüvende, sizleri de sürdürülebilirliğin izlerini birlikte keşfetmeye davet ediyoruz.



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ		SESSİZ BİR GÜÇ, GÜÇLÜ BİR SESSİZLİK	
Rapor Hakkında	5	Sosyal Performans	84
Genel Müdürümüzden Mesaj Var!	6	İş Sağlığı ve Güvenliği	85
Sürdürülebilirlik ve Endüstriyel İlişkiler		İnsan Kaynakları Yönetimi	93
Müdürümüzden Mesaj Var!	7	Eğitim ve Gelişim	101
		Kurum İçi Workshoplar	105
GELECEĞİN İZLERİ BEYAZ KİTADA		KAR TANELERİNDEN OLUŞAN BİR DAĞ	
Bir Bakışta Gülipek	10	Çevresel Performans	108
Değer Yaratma Yaklaşımımız ve Kurumsal Değerlerimiz	14	Enerji Yönetimi	114
Kurumsal Yönetim Anlayışı	16	Gülipek Çatı GES Projesi	116
Finansal Performans	22	Atıksu Geri Kazanım	124
EKOSİSTEMİ KORUYAN ÜRÜNLER		ANTARKTİKA'NIN ŞARKISI	126
Ürün Yelpazemiz	26	GÜLİPEK TEKSTİL MANİFESTOSU	128
Gülipek Tekstilde Dünden Bugüne Moda Kumaşları	27	EKLER	129
Gülipek Tekstilde; Teknik Tekstil	28	GRI İNDEKİ	135
Yalova'daki Teknik Tekstil İplik Fabrikası:			
Geleceğin Sürdürülebilir Üretim Merkezi	31		
Globalde Gülipek	33		
Öne Çıkan Gelişmeler	39		
SKA Temelinde Sürdürülebilir Gelecek	40		
SOĞUK ZİRVENİN YOL GÖSTERİCİSİ			
Kurumsal Yönetim	44		
Sürdürülebilirlik Yönetimi	47		
Komiteler	50		
Paydaş Katılımı	52		
Önceliklendirme Analizi	53		
Paydaş Memnuniyeti	64		
BUZ DAĞLARININ DAYANIKLILIĞI			
Ekonomik Performans	69		
Yatırım ve Sosyal Teşvikler	74		
Tedarik Zinciri Yönetimi	75		
Boya-Kimyasal Tüketimi	81		

RAPOR HAKKINDA

Küresel iklim değişikliği ve doğanın giderek azalan kaynakları karşısında, yalnızca bugünün değil gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını gözetmekten ve korumaktan sorumluyuz.

Dünyamız, iklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenmesi gibi zorluklarla karşı karşıya. Gülipek Tekstil olarak, 72 yıllık geçmişimizle güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık ve yenilikçilik değerlerimiz ışığında, bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde büyümeye devam ediyoruz. Bu bilinçle, sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine alarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yeniden tanımlıyoruz.

2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda, Boyahane, dokuma ve iplik fabrikalarımızın 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerini çevresel, ekonomik ve sosyal başlıklar altında değerlendirerek paylaşıyoruz. Bu rapor, en güncel GRI (Global Reporting Initiative) standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde sunma amacını taşımaktadır.

Bu yılki çalışmalarımızda karbon emisyonumuzu %15 azaltarak, enerji tüketiminde %20 oranında tasarruf sağladık ve su geri kazanım oranımızı %25 artırdık. Yenilenebilir enerji kullanımımızı %30'a çıkararak tüm fabrikalarımızda güneş enerjisi sistemlerini devreye aldık. 2024 yılı hedefimiz ise yenilenebilir enerji oranımızı %50'ye yükseltmek ve karbon ayak izimizi %10 daha azaltmaktır.

2023 yılı boyunca sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, dokuma fabrikamızın faaliyetlerini sonlandırdık. Fabrikanın resmi kapanışı 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanacak olup, bu süreçle ilgili güncellemeleri 2025 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda paylaşacağız.

Gülipek Tekstil olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf ve kapsamlı bir şekilde paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu rapor, sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda attığımız kararlı adımları belgelemekte ve sizleri bu yolculuğun bir parçası olmaya davet etmektedir.

Liderimizin Vizyonuyla Geleceğe Bakış

Değerli Paydaşlarımız,

Gülipek Tekstil'in 1951 yılında başlayan üretim yolculuğu, tam 72 yıldır çevreye duyarlı, yenilikçi ve sorumluluk sahibi Gülipek çalışanlarının azmiyle devam ediyor. Köklü geçmişimizden ve güçlü kurumsal kültürümüzden aldığımız ilhamla, hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Bugün geldiğimiz noktada, sektörümüzdeki liderliğimizi sürdürerek geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik, yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda iş stratejilerimizin temel yapı taşlarından biri. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji yönetimi, atık azaltımı ve döngüsel ekonomi projeleriyle karbon **emisyonlarımızı %15 azaltmayı, enerji tüketimimizi %20 düşürmeyi ve su geri kazanım oranımızı %25 artırmayı** başardık. Bu başarılar, hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilir bir iş modeli oluşturma taahhüdümüzün bir göstergesidir.

2024 yılı için belirlediğimiz yenilenebilir enerji oranımızı %50'ye çıkarma ve karbon ayak izimizi %10 daha azaltma hedeflerimiz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun öncelikli adımları arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, Yalova'da açılan LEED sertifikalı yeşil bina iplik fabrikamız, sektörümüzde çevresel sorumluluk standartlarını yeniden tanımlayan bir örnek teşkil ediyor.

Bu yılki sürdürülebilirlik çalışmalarımızda Antarktika'dan ilham alıyoruz. Gülipek Tekstil olarak, bu bilinçle çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çalışıyor ve Türkiye'nin Antarktika'daki bilimsel seferlerini destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde sosyal kalkınma ve toplumsal fayda yaratma anlayışı yer alıyor. Kadınların iş gücüne katılımını artırmayı ve genç yetenekleri sektöre kazandırmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. **2023 yılında, kadın istihdamımızı %40'a çıkararak toplumsal eşitlik konusunda önemli bir adım attık.** Ayrıca, çalışanlarımızın gelişimine yönelik eğitim programlarımız ve toplumsal sorumluluk projelerimizle bulunduğumuz bölgelerde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir belgesi olmasının ötesinde, geleceğe dair taahhütlerimizin bir yansımasıdır. Başarılarımız, yalnızca şirketimiz için değil, sektörümüz ve toplumumuz için de bir ilham kaynağıdır. Hep birlikte, daha yeşil, adil ve yaşanabilir bir dünya inşa etmek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.



Siz değerli paydaşlarımıza, bu yolculukta bizimle birlikte olduğunuz ve katkılarınızla hedeflerimize ulaşmamıza destek olduğunuz için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

GENEL MÜDÜR

HAKAN TURBİL

Sürdürülebilirlik Hikayemizin Merkezinden Bir Ses Var!

Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda dünya ve ülkemiz, sürdürülebilirliğin bir tercih değil, bir zorunluluk olduğunu acı tecrübelerle öğrendi. 2024'te Türkiye'nin güneydoğusunda yaşanan büyük depremler, dayanıklı ve sürdürülebilir yapıların hayati önemini bir kez daha vurguladı. Aynı yıl Filistin'deki trajik sivil kayıplar ise, bölgesel çatışmaların ötesinde küresel barış ve insan hakları için acil adımlar atılmasının gerekliliğini gözler önüne serdi. Bu olaylar, sürdürülebilir kalkınmanın yalnızca çevresel değil, aynı zamanda insani dayanışma, barış ve adalet ilkeleriyle birlikte ele alınması gerektiğini güçlü bir şekilde hatırlattı.

2024 yılı ayrıca, dünya genelinde artan aşırı hava olayları, orman yangınları ve sellerle, iklim krizinin hayatımıza doğrudan yansıyan etkilerini daha net bir şekilde karşımıza çıkardı. Bu olaylar, doğal kaynaklarımızı koruma ve çevresel sürdürülebilirlik stratejilerinin aciliyetini bir kez daha ortaya koydu. Tüm bu gelişmeler ışığında, Gülipek Tekstil olarak yalnızca çevresel değil, toplumsal sürdürülebilirlik alanında da güçlü adımlar atmaya devam ediyoruz. Yaşananlar, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı derinleştirerek, attığımız adımların ne kadar gerekli ve anlamlı olduğunu bir kez daha teyit etti.

Bu yılki sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, insanlığın kolektif bilincine en güçlü çağrısı yapan kıta olan Antarktika, bize ilham kaynağı oldu. Saf beyazlığıyla dünyanın vicdanı niteliğindeki bu büyüleyici toprak, bir yandan iklim değişikliğinin acımasız gerçeklerini sergilerken, diğer yandan umudun ve çözümün gizli ipuçlarını içinde barındırıyor. Her eriyen buzul, yalnızca küresel ısınmanın etkilerini değil, iş birliği ve dayanışmanın ertelenemez önemini de bizlere anlatıyor.

Antarktika'nın sessizliği aslında bir haykırış; bu sessiz çığlık, insanlığa sınırları aşan bir dayanışma çağrısı yapıyor. Buz tabakalarının her çatlağı, gezegenimizin sınırlarının zorlandığını, ekosistemlerin alarm verdiğini söylüyor. Bu eşsiz kıta, doğanın insanlığa duyduğu güvenin son sığınağı, barış ve korumanın küresel bir sembolü. Hiçbir ulusun sahiplenmediği, ancak tüm dünyanın korumakla yükümlü olduğu bu bölge, doğanın bize emanet ettiği en saf ve dokunulmamış mirasdır.

Gülipek Tekstil olarak, bu kıtadan aldığımız ilhamı yalnızca söylemlerimizde değil, üretim süreçlerimize ve sosyal sorumluluk çalışmalarımıza da yansıtıyoruz. Antarktika'nın beyaz örtüsü altında sakladığı hikâyeye, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün bir yansımasıdır. Bizler için Antarktika, sadece bir kıta değil; insanlığın doğaya duyduğu minnet ve iş birliği ihtiyacını simgeleyen bir rehberdir.

Bu kutsal beyazlık bize şunu öğretiyor: Gezegenimizi korumak, yalnızca bir seçenek değil, kaçınılmaz bir zorunluluktur. Antarktika'nın sessiz çağrısını duyuyor ve bu çağrıya yanıt verirken doğayı onurlandırma görevimizi bir an bile unutmuyoruz. Her üretim hattımızda, her sosyal projemizde bu bilinçle hareket ediyoruz.

Kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaları ve toplumsal gelişime katkı sağlamaları, bu vizyonun önemli bir parçasıdır. Çünkü bizler, "Kadın gelişirse toplum gelişir" anlayışıyla hareket ediyoruz. 2023 yılı itibarıyla, boyahane, dokuma ve iplik fabrikalarımızda toplamda 95 kadın çalışanımıza iş imkânı sağladık. 2024 yılı itibarıyla, Yalova İplik Fabrikamızda 45 kadın çalışanın daha istihdam edilmesini hedefliyoruz. Ayrıca, Mor Salkım Derneği, KADEM, BİKO ve Kadın Dayanışma Vakfı gibi sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak, kadınların iş gücüne katılımını desteklemeye devam ediyoruz. Kadınların ekonomik ve sosyal anlamda güçlenmesi, yalnızca onların yaşam kalitesini artırmakla kalmaz, aynı zamanda toplumun tüm katmanlarının gelişimini sağlar. Bu sürecin öncüsü olmayı kendimize bir görev olarak kabul ediyoruz. Toplumsal eşitlik ve adaletin sağlanmasının, sürdürülebilir bir geleceğin temel taşlarından biri olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik yalnızca bir hedef değil, bir yolculuktur. Bu yolculukta, hem doğayı hem de toplumu koruyarak daha yaşanabilir bir geleceği birlikte inşa edeceğimize inanıyoruz.

Bu yıl Gülipek Manifestosu'nu yayınlayarak, bu taahhüdümüzü güçlendirdik. Antarktika'nın sessiz çağrısı, bu yolculuğumuzun rehberi oldu ve olmaya devam edecek. Gelecek nesiller için daha adil, daha eşit ve daha yaşanabilir bir dünya yaratmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Bizimle bu yolculukta olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor ve hep birlikte büyük değişimler yaratacağımıza inanıyorum. Bu yılki sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere emanet ederken bu başarıları mümkün kılan tüm Gülipek ailesine, üst yönetimden sahadaki çalışanlarımıza kadar emeği geçen herkese içtenlikle teşekkür ediyorum. Sizlerin katkılarıyla yalnızca şirketimizin değil, sektörümüzün de sürdürülebilirlik standartlarını yeniden tanımlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER MÜDÜRÜ

BÜŞRA YOLDAŞ



GELECEĞİN İZLERİ BEYAZ KITADA



Antarktika, Dünya'nın iklim sisteminde kritik bir dengeleyici işlevi yerine getiriyor. Yüzeyindeki devasa buz kütleleri, güneş ışığını yansıtarak gezegenin ısınıp düzenler ve atmosferdeki aşırı ısınmanın önüne geçer. Bu buzullar, okyanus seviyelerini kontrol altında tutarak, denizlerin yükselmesini engeller ve böylece küresel iklim değişikliğinin hızını yavaşlatan doğal bir bariyer oluşturur.

merhaba antartika

nasılca iyisin deolar nasıl soğukmuysa
 sıcaklık iklim değişikliği var mı herkes ara çok soğuk
 diğer duyanlara göre hayranlar yapıyor aida insanları
 bulduklarım şimdiye kadar bazıları oraya gelmiş
 araştırma yapıyorlar penguen dikilimden yapıyorlar
 neyse sonra görüşürüz ben para kazanıp en kısa
 zamanda geleceğim

veli can umut hafınoğlu
 10

Ben Zeynep koc
 Esimle bulduğum kişi benim
 kendimi anlatırken de arada
 Antarktika hakkında bilgi
 almak için senden antarktika
 gitmek istediğim ama çok
 pahalı ama en kısa
 zamanda gideceğim



Zeynep koc
 RTE anadolulu 710 2010

ANTARKTİKA

Antarktika çok soğuk bir yerdir. Sadece soğuk
 yerlerde sadece hayvanlar var çok büyük bir soğuk
 kışın bu yerden çok soğuk kışın kışın kışın
 Penguenleri bulduklarım. Fakat bu hayvanlar çok
 büyük olabilirler. Fakat bu hayvanlar çok
 büyük olabilirler. Fakat bu hayvanlar çok
 büyük olabilirler.

Deniz Postu

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum

Doğayı Seviyorum



BİR BAKIŞTA GÜLİPEK

Gülipek Tekstil: Antarktika'dan
İlhamla Sürdürülebilir Geleceğe
Doğru Adım Adım İlerliyoruz.

72 Yılın İzleri

KURULUŞ

1951

DOKUMA FABRİKASI
KURULUŞ

1960

JAKARLI ÜRETİM
FAALİYETLERİNE
BAŞLANMASI

1989

YEŞİL BİNA İPLİK
FABRİKASININ
AÇILMASI

72 YILIN
İZLERİ

2023

İHRACAT
FAALİYETLERİNE
BAŞLANMASI

1997

BOYAHANE FABRİKASI
KURULUŞ

2007

2019

2022

YEŞİL BİNA İPLİK
FABRİKASI İNŞASINA
BAŞLANMASI

İPLİK FABRİKASI
KURULUŞ

72 YILIN BAŞARI HİKAYESİ

Köklü Bir Geçmiş

1951 yılında Merhum Sn. Kaya Ali GÜLGEÇ tarafından kurulan Gülipek Tekstil, Türkiye'nin tekstil sektöründe köklü bir geçmişe sahip ve alanında lider olma kararlılığı taşıyan bir firmadır. Şirketin tarihi, yalnızca başarılı bir iş hikayesini değil, aynı zamanda tekstil sektöründeki bilgi, tecrübe ve teknolojik yeniliklerin izini sürmektedir.

Büyüme Yolculuğu

Gülipek Tekstil, 1960 yılında dokuma fabrikası açarak büyüme yolculuğunun ilk adımını atmıştır. Ardından, 1980'lerde jakarlı üretime geçiş yaparak tasarım ve ürün çeşitliliği konularında kendini öne çıkarmıştır. 1997 yılında İngiltere'ye gerçekleştirilen ilk ihracat, uluslararası arenada adını duyurmaya başlamasının temelini oluşturmuş ve pazarlardaki varlığını güçlendirmiştir.

Sürdürülebilir Üretim Anlayışı

2007 yılında boyahane fabrikasının kurulması, üretim süreçlerini daha fazla kontrol etmeyi ve çevresel bilinçli üretim anlayışını benimsemeyi sürdürmüştür. Bu çabalar, sürdürülebilir üretimdeki öncü rolünü pekiştirmiştir. 2019 yılında iplik fabrikasının kurulması, Türkiye'nin ilk Teknik Tekstil Entegre Tesisi unvanını kazandırmış ve teknik iplik üretiminde lider konuma gelmiştir.

Geleceğe Yatırım

2022 yılında Gülipek Tekstil, çevresel sürdürülebilirlik taahhütlerini daha ileriye taşımak amacıyla Yalova ilinde yeşil bina iplik fabrikasının inşasına başlamıştır. LEED V4.0 standardına uygun bu yeşil fabrika, enerji tasarrufu, atık yönetimi ve çevre dostu üretim uygulamalarını bir araya getirerek, sürdürülebilirlik ilkesine olan bağlılığını göstermektedir.

Yenilikçi Bir Vizyon

Gülipek Tekstil, 72 yıllık birikimi ile bilgi ve yenilikçi bakış açısıyla sektöre değer katan firmalardan biri olmuştur. Teknolojinin tekstil üretimindeki önemini vurgulayan firma, sürekli olarak en son teknolojiye yatırım yapmayı sürdürmekte ve sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek çevre dostu üretim süreçlerini teşvik etmektedir. Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya inşa etme hedefiyle, Gülipek Tekstil, tekstil sektöründe öncü olmaya devam edecektir. Bu yolculukta, Antarktika'nın doğasında olduğu gibi, çevremizi koruma ve gezegenin geleceğine duyarlı olma sorumluluğunu üstleniyoruz.

“ GELECEK İÇİN
YEŞİL ADIMLAR ”



KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ



VİZYONUMUZ

Sürdürülebilir ve çevre dostu üretimimiz ile; müşterilerimizi kalite, üretim miktarı ve esneklik konusunda güvende ve rahat hissettirmek.



MİZYONUMUZ

Tekstil ve hazır giyim sektöründe Türkiye ve dünya markaların katma değerli kumaşlar üretmek. Birinci sınıf teknik tekstil tedarikçisi olmak; süper ekibimiz, hizmetlerimiz ve sonuçlarımızla tanınmak.



DEĞERLERİMİZ

ÇEVRE

Şirketin ekonomik performansının artırılması ile uluslararası düzeyde Türkiye'nin ihracat kapasitesinin artırılması.

EKONOMİK BÜYÜME

Tüm faaliyetlerimizde çevreye duyarlı uygulamaları ön planda tutmak.

KALİTE VE YENİLİKÇİLİK

Ürünlerimizde en yüksek standartları hedeflemek ve yarı sıra katma değer sağlayan farkı ve yeni fikirler ile yeni süreçler geliştirmek.

TOPLUMSAL SORUMLULUK

Yerel toplulukları desteklemek ve sosyal etkimizi artırmak.

ADİL VE ŞEFFAF YÖNETİM

Tüm kararlarımızda adil, eylemlerimizde ise şeffaf olmak.

EKİP RUHU

Tüm zorluklarda, birbirimize destek vermek, başarıları birlikte elde etmek ve kutlamak.

DEĞER YARATMA YAKLAŞIMIMIZ VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Saygılı, adil ve insana yakışır
iş ortamı sağlamak;

- Yetkinlik ve liderlik
- "Kadının İş Hayatında Yeri Var" mottomuzu geliştirmek
- Eğitim ve gelişim
- Bağlı, çeşitli, kapsayıcı
- Çalışan hakları ve memnuniyeti
- Sağlık ve güvenlik
- Yüksek performanslı ekip ruhu
- Motivasyon ve takdir

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını
en doğru şekilde
karşılama ve değer yaratmak;

- Müşteri memnuniyeti
- Sürdürülebilir hizmet anlayışı
- Katma değerli ürünler
- Şeffaflık ve hesap verilebilirlik
- Yüksek mukavemetli, antistatik ve güç tutuşur ürünler
- Entegre Teknik Tekstil Tesisi

Topluma karşı sorumlu bir
vatandaş olmak;

- Sosyal sorumluluk projeleri
- Yerel istihdam
- Eğitim ve bilinçlendirme
- Toplumsal eşitlik ve kapsayıcılık
- Doğal kaynakların korunması



Kurumsal Değerlerimiz

TUTKU İLE YAKLAŞIM

Her işe aklımızı ve yüreğimizi koyarak tutkuyla çalışırız.

HESAP VEREBİLİRLİK

Büyük bir sorumluluk duygusuyla hareket eder ve hesap veriz.

BİRLİKTE BAŞARMA

Ortak hedeflerimiz doğrultusunda el ele vererek başarıya birlikte ulaşırız.

DÜRÜSTLÜK VE GÜVEN

Etik değerlere bağlı, şeffaf ve güvenilir bir ortam oluşturur, karşılıklı saygıya önem veririz.

STRATEJİK ODAKLARIMIZ

VİZYONUMUZ

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI

İŞTE MÜKEMMELLİK

Çalışan haklarını gözetmek,
Güçlü ekip ruhunu oluşturmak,
Eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışı ile mutlu bir iş ortamı sağlamak
Operasyonel mükemmelliği elde etmek,
Müşterilere verilen termin sürelerine sadık kalmak,
Yüksek kaliteyi daima korumak,
Sürdürülebilirlik önceliğini sağlamak,
Toplumsal fayda projeleri ile pozitif sosyal etkiyi arttırmak,

İŞTE GELİŞİM

Yeşil bina iplik fabrikası yatırımı,
Kar odaklı büyümeyi sağlamak,
İşletme sermayesini ve yatırım harcamalarını etkin bir şekilde yöneterek değer yaratmak,
Güncel teknolojik gelişmeleri takip etmek,
Mevcut iş süreçlerini geliştirmek
Çalışan gelişimine destek sağlamak,
Mevcut gereksinimleri önceden analiz ederek, yol haritası oluşturmak

İŞTE İNOVASYON

Veri odaklı iş analitiğini yaygınlaştırmak,
Dijitalleşme ile iş süreçlerini daha verimli hale getirmek,
Otomasyon ve dijital araçlar kullanarak verimliliği artırmak,
ERP sistemi ile tüm süreçleri optimize etmek.
Finans, insan kaynakları, stok ve üretim gibi farklı iş süreçlerini bir araya getirerek verimliliği artırmak,
Gülikek Portal ile izin formlarını ve bordro bilgilerini dijital ortamdan yönetmek,
Enerji ve Su verimliliği artırıcı projeler geliştirmek,

İNSAN

Gelişim

Motivasyon

Doğru İş Konumlandırması

Yetkilendirme

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRE

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİFİNANSAL
GÜÇSÜREKLİ
GELİŞİMMÜŞTERİ
ODAKLILIK

İNOVASYON

KÖKLÜ
BİRİKİMTEKNOLOJİK
YATIRIM

72 YILLIK TECRÜBESİ İLE GÜLİPEK'İN YOLU

Gülipek Tekstil, 1951 yılından bu yana sadece tekstil sektöründe değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik alanında da önemli bir misyon üstlenmiştir. 72 yıllık köklü geçmişi ile çevresel ve toplumsal sorumluluklarını her zaman ön planda tutarak, geleceği şekillendiren bir ekosistem düşüncesini benimsemiştir. Sürdürülebilirlik ilkesi ile hareket eden Gülipek Tekstil, doğal kaynakları koruma ve çevre dostu üretim süreçlerini benimseyerek, sürdürülebilirliğin sadece bir hedef değil, bir yaşam biçimi olduğuna inanmaktadır. LEED V4.0 standardına uygun olarak inşa edilen "Yeşil Bina" sertifikalı iplik fabrikası, enerji tasarrufu sağlamakta, verimli enerji kullanımı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ile hem işletme maliyetleri düşürülmekte hem de karbon ayak izi minimize edilmektedir. Su yönetimi uygulamaları ile su tüketimi minimize edilirken, yağmur suyu toplama sistemleri suyun geri kazanımını desteklemektedir. Atık yönetimi stratejileri, inşaat ve işletme süreçlerinde atıkların azaltılmasına ve geri dönüşüm uygulamalarının teşvik edilmesine olanak tanımaktadır. İç mekân kalitesi, düşük VOC emisyonlu malzemeler ve doğal aydınlatma ile iyileştirilmekte, bu durum çalışanların sağlık ve verimliliğine olumlu etkide bulunmaktadır. Ayrıca, yerel ve geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı, doğal kaynakların korunmasına da yardımcı olmaktadır.

Şirket, sürekli olarak en son teknolojilere yatırım yaparak üretim süreçlerini daha verimli hale getirerek; hem kaliteyi artırmakta hem de çevresel etkileri en aza indirmektedir. Teknik tekstil entegre tesisi ile yenilikçi ürünler sunarak sektördeki lider konumunu daha da güçlendirmektedir. Gülipek Tekstil, çalışanlarını sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim konularında kendilerini geliştirerek tüm ekosistemi bu vizyonun bir parçası haline getirmektedir. Aynı zamanda, çevresel bilinci artırmak için çeşitli sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek toplumu bu konuda bilinçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Gülipek Tekstil, vizyonu ile sadece bugünü değil, geleceği de düşünerek hareket etmektedir. Ekosistem düşüncesi ile gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefinde sürekli gelişim göstermektedir. Sürekli olarak yenilikçi çözümler üretmekte ve bu çözümleri uygulayarak sektördeki değişimlere öncülük etmektedir. 72 yıllık tecrübesiyle sadece bir tekstil firması olmanın ötesine geçerek, sürdürülebilirlik ve çevresel bilincin yaygınlaşmasına katkıda bulunan bir ekosistem lideri olmuştur. Geleceği yeşerten bu düşünce; hem iş dünyasında hem de toplumsal hayatta önemli bir değişim yaratmaktadır. Herkes için daha iyi bir gelecek inşa etme yolunda attığı adımlar, bu yolda atılacak daha birçok adıma ilham kaynağı olacaktır. Gülipek Tekstil, sadece tekstil üretimi değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için bir umut ışığıdır. Bu sebeple sektördeki diğer firmalara örnek teşkil ederek, birlikte daha yeşil bir dünya yaratma yolunda ilerlemektedir. **Gelecek, işte burada, bu düşünce ile yeşermektedir!**





GÜLİPEK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

2012

- OEKO-TEX Standart 100 Sertifikası

2015

- Boyahane ÇED Olumlu Belgesi

2017

- BCI Sertifikası
- HIGG FEM
- Boyahane ÇED Gerekli Değildir Belgesi

2024

Hedeflerimiz

- Boyahane, Geçit ve Yalova Fabrikasının Çatı GES Kurulumunun Gerçekleşmesi
- Yalova Yeşil Bina İplik Fabrikasının Açılışı
- Yalova Fabrikası LEED 4.0 Sertifikası
- Yalova Fabrikası OEKO-TEX Step Belgesi
- Yalova İplik Fabrikası ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 Sertifikası
- Yalova İplik Fabrikası Sıfır Atık Belgesi
- EUROPEAN FLAX Sertifikası
- Tüm Fabrikaların Su Ayak İzi Hesabının Doğrulanması

2023

- GES Çatı Projelerine Başlanması
- Yalova Yeşil Bina İplik Fabrikası
- GRS ve GOTS Sertifikaları
- Dijital İnovasyon

2018

- RCS Sertifikası
- OCS Sertifikası

2019

- Geçit İplik Fabrikası I-REC Sertifikası 2020
- Karbon Yönetimi ve Strateji Geliştirme Raporu
- Geçit İplik Fabrikası ÇED Görüşü

2020

- ISO 9001 ve ISO 14001 Sertifikası
- Boyahane ve Dokuma Fabrikası Sıfır Atık Belgesi

2022

- Boyahane Fabrikası I-REC Sertifikası
- Yalova Yeşil Bina İplik Fabrikası ÇED Görüşü
- Boyahane Su Geri Kazanım Ünitesi
- Yeşil bina İplik Fabrikası Yatırımı

2021

- Boyahane Fabrikası YEK-G Sertifikası
- Karbon Yönetimi ve Strateji Geliştirme Raporunun Doğrulanması
- Enerji Takip Sistemi
- FSC Sertifikası
- HIGG FSLM/SLCP

MERKEZİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GRUPLARI

ODAĞIMIZ İNSAN

- Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkararak, üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirmek aynı zamanda çalışan sağlığını korumak.



İSG

- İSG kazalarını azaltmak için kapsamlı eğitim ve geliştirme programlarını uygulamak.
 - Üç ayda bir periyodik kontrol.
- Aylık ve gerekli durumlarda kurul toplantısı düzenlemek.
- Aylık dilek şikayet kutuların açılması ve öneri ve şikayetlerin değerlendirilmesi.
- KKD kullanımına teşvik ve kontrolünün sağlamak.
 - Yangın tahliye ve Kimyasal Sızıntı Tatbikatlarının altı ayda bir gerçekleştirilmesi.
 - Tek nokta eğitimlerinin artırılması.
 - Üç ayda bir su analizinin yapılması.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ

- "Kadının iş hayatında yeri var" mottosu
 - Uсталık telafi eğitimleri
- Kurum içi ve kurum dışı sosyal etkinlikler
 - Çalışan memnuniyet anketi
 - Aydın önerisi sistemi
 - Kurum içi ve dışı eğitimler
 - Kurum için kulüpler
 - Kurum içi workshoplar

ODAĞIMIZ KÜRESEL ISINMA

- Küresel ısınmaya karşı hem işletmemizde hem de toplumda çevresel farkındalığı artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.



ÇALIŞMALAR

- 2020-2021-2022 yılı Sürdürülebilir Koleksiyon
 - Yeşil bina iplik fabrikası
- ISO 14001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri
- ISO 14064 Karbon Ayakizi Hesaplaması ve doğrulanması.
 - 14046 Su Ayakizi hesaplaması ve doğrulanması.
 - Atıksu Geri Kazanım Ünitesi
- Sürdürülebilirlik kavramına dikkat çekmek amacıyla özel günlerde atık kumaşlardan tablo oluşturulması.
- Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm süreçlerinin iyileştirilmesi.



TEDARİK ZİNCİRİ GELİŞİMİ

- Sürdürülebilirlik anketi
- Tedarikçi değerlendirme denetimleri
- Sürdürülebilirlik çalışmalarına teşvik

ODAĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Sürdürülebilirlik komitesinin önderliğinde, gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalarda sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına hizmet etmek.



“BİZ DE VARIZ”

- Gülüpek Hatıra Ormanı
- Üniversitelerde Karbon Ayak İzi Eğitimi
- Üniversitelerde yapılan sempozyumlara konuşmacı olarak katılım sağlama
- Ortaokullarda çevre ve İSG bilinci eğitimleri
- Teknik liselere kumaş bağışı
- Adıyaman ilinde Cumhuriyetin 100. yıl adına oluşturulan hatıra ormanına fidan bağışı



İŞLETMEDE İYİLEŞTİRME

- Enerji iyileştirme çalışmaları
- Su geri kazanım ünitesi
- Emisyon azaltım çalışmaları
- Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm süreçlerinin iyileştirilmesi

ODAĞIMIZ İNOVASYON

- İnovasyon ve rekabet avantajlarının güçlendirilmesi için dijital gelişim ile çevresel etki ve riskleri azaltmak.



DİJİTALLEŞME VE GREEN IT

- Akıllı enerji yönetim sistemleri
- Düşük güç tüketimli donanımların geliştirilmesi
- Gelişmiş sanallaştırma ve bulut teknolojileri
- Akıllı yazılım optimizasyonları



İŞLETMEDE GREEN IT

- Veri kaybını ortadan kaldırmak amacıyla yedekleme sistemleri ve cloud mimarisi
- ISO 27001 standardına uyumlu olarak tasarlanan sistem odası
- Kullanılan ekipmanlarda enerji giderlerinin minimize edilmesi
- Karbon salınımı azaltan ürün ve ekipman seçimi
- ERP sisteminin kullanılması
- Gülüpek Portal ile personel veri takibin yapılması

FİNANSAL PERFORMANS

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	ORAN
BOYA VE APRE (m)	6.790.398,76	6.193.609,10	3764,367,38	2.709.446,71	4.677.132,97	4.521.062,61	%3 AZALIŞ
HAM KUMAŞ DOKUMA ÜRETİMİ (m)	2.809.613,34	2.296.227,65	1.050.198,77	841.618,50	1.158.807,52	128.756	%89 AZALIŞ
İPLİK ÜRETİMİ (kg)	İPLİK FABRİKASI 2019 YILININ İKİNCİ YARISINDA FAALİYETE BAŞLAMIŞTIR.	176.148,60	246.407,85	457.904,96	645.174,91	775.850,19	%20 ARTIŞ
BOYAHANE HAMMADDE ALIM	₺826.333,48	₺23.534.826,99	₺16.091.640,98	₺21.480.792,47	₺43.245.183,65	₺90.352.925,80	% 108 ARTIŞ
DOKUMA HAMMADDE ALIM	₺58.915.103,98	₺60.954.826,27	₺22.597.250,35	₺43.706.991,57	₺26.165.857,13	₺12.880.237,25	%51 AZALIŞ
İPLİK FABRİKASI HAMMADDE ALIM	İPLİK FABRİKASI 2019 YILININ İKİNCİ YARISINDA FAALİYETE BAŞLAMIŞTIR.	₺16.742.603,50	₺13.857.645,71	₺ 52.700.675,50	₺110.421.865,46	₺193.707.837,49	%75 ARTIŞ
BOYAHANE HAMMADDE ALIMI (m)	1.562.608,00	1.434.702,21	826.333,49	708.028,72	685.841,46	1.277.932,51	%86 ARTIŞ
İPLİK ALIMI (kg)	2.583.787,54	2.161.174,63	751.546,90	840.101,27	930.381,82	929.657,22	%0,08 AZALIŞ
ELYAF ALIMLARI (kg)	İPLİK FABRİKASI 2019 YILININ İKİNCİ YARISINDA FAALİYETE BAŞLAMIŞTIR.	351.830,02	254.803,27	564.746,57	708.397,68	807.523,55	%14 ARTIŞ
NET SATIŞ RAKAMI	₺150.559.900,94	₺144.339.119,63	₺115.344.358,42	₺197.221.299,76	₺418.526.042,30	₺658.053.255,5	%57 ARTIŞ
FAVÖK	₺28.799.366,00	₺15.796.038,00	₺28.515.413,00	₺46.916.333,00	₺98.796.902	₺146.447.191,82	%48 ARTIŞ

	GİRDİ VE KAYNAKLAR	İŞ FAALİYETLERİ	ÇIKTILAR	YARATILAN DEĞER
FİNANSAL SERMAYE	Yatırımlar Satış gelirleri Kambiyo gelirleri	İşletme sermayesi yönetimi Finansal risk yönetimi Pazarlama Gelir artışı yönetimi	Maximum kurumsal değer	Marka itibarı Paydaş iş birliği İstihdam ücretlendirme
İLİŞKİSEL SERMAYE	Paydaş talepleri Şirket öncelikleri Yönetmelik ve yasalar	Yerel makamlarla etkileşim Güncel yasa ve mevzuatların takibi Tedarikçi ve müşteri ziyaretleri Anketler	Güven yaratma Risk azaltma Şeffaflık	Paydaş değeri Sosyal kalkınma Paydaş çeşitliliği Marka İtibarı
DOĞAL SERMAYE	Sürdürülebilirlik Su Enerji	Sürdürülebilir ürün üretimi Enerji ve su azaltım projeleri Atık azaltım projeleri Bilinçlendirme çalışmaları	Kaynak verimliliği Su tasarrufu Enerji tasarrufu Atık azaltma Sürdürülebilir kaynak yönetimi Fidan ve I-REC sertifikası ile toplam 4.296,909 ton CO2e ofsetleme Finansal kazanç Enerji üretim faaliyetleri anketler ücretlendirme	Çevre ve gelecek nesil sorumluluğu Doğal kaynak ve ekosistem bilinci
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	Makine ve ekipmanlar	Enerji tasarrufu sağlayan makine yatırımları Su tasarrufu sağlayan makine yatırımları Bakım onarım Yeni yatırımlar Kalite sürdürülebilirliği	Üretim artışı Verimlilik	İnsana yakışır çalışma İş verimliliği
BEŞERİ SERMAYE	224 çalışan Yönetim sistemleri ve programları Şirket değerleri Gönüllü projeler	Öğrenme ve gelişim İnsan hakları, etik ve eşitlik Çalışan iletişimi Vakıf çalışmaları Üniversite ortak projeleri	Motivasyon Kişisel gelişim Üretkenlik Şeffaflık Tedarik zinciri iyileştirmesi Bölgesel kalkınma	Fırsat eşitliği Kariyer ve kişisel gelişim Yaşam kalitesinde iyileşme İstihdam

EKOSİSTEMİ KORUYAN ÜRÜNLER



Antarktika, kendine ait bir ülkesi, dili veya bayrağı olmayan, tam anlamıyla bir 'dünya kıtası' olarak kabul edilmektedir. 1959 yılında imzalanan Antarktika Antlaşması, uluslararası bilimsel iş birliği çerçevesinde kıtanın her parçasını insanlığın ortak mirası olarak korumayı amaçlamakta ve dünyanın en büyük doğal laboratuvarını güvence altına almaktadır. Bu antlaşma sayesinde, dünya çapında bilim insanları, Antarktika'nın eşsiz ekosistemini inceleyerek, gezegenin geleceği için kritik öneme sahip araştırmalar yapmaktadır. Antarktika, özellikle iklim değişikliği, deniz seviyeleri ve küresel ısınma gibi büyük global meseleler üzerinde yapılan araştırmalarla önemli bir veri kaynağı sağlamaktadır. Antarktika'daki bilimsel seferlerde, ekiplerin güvenliğini sağlamak için özel koruyucu kıyafetler kullanılır. Bu kıyafetlerin üretiminde su geçirmezlik, ısıya dayanıklılık, yüksek aşınma direnci ve antistatik özellikler gibi fonksiyonel unsurlar ön planda tutulur. Gülipek Tekstil olarak, ürettiğimiz teknik tekstil iplikleriyle, bu zorlu koşullarda görev yapan bilim insanlarına çevresel ve fiziksel koruma sağlamaktayız. Su geçirmezlik ve ısıya dayanıklılık özellikleri, ekipleri aşırı hava koşullarına karşı korurken, antistatik özellikler uzun süreli kullanımda konforu ve güvenliğini artırır. Ürünlerimiz, sadece Antarktika'daki zorlu koşullarda değil, aynı zamanda diğer ekstrem çevre koşullarında da güvenli çalışma ortamları sunmak için tasarlanmıştır.



Handwritten signature: *Handwritten signature*



ÜRÜN YELPAZEMİZ

• SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞIKLIK;
DOĞA İLE DOLAŞAN HER PARÇADA



GÜLİPEK TEKSTİLDE DÜNDEN BUGÜNE MODA KUMAŞLARI

KUMAŞ KALİTESİ

Gülüpek Tekstil, 72 yıllık deneyimi ile ürünlerini müşterilere sunmadan önce çekme, haslık ve peeling gibi sıkı testlerden geçirmektedir. Bu süreç, %100 kalite garantisi sunarak, ürünlerin dayanıklılığını ve güvenilirliğini sağlamaktadır. Ayrıca, tecrübeli ekibi ile satış sonrası hizmette de müşterilerinin yanında olarak ürünlerine her zaman güvenmektedir.

MODA KUMAŞLARINDA YENİLİK

2007 yılında Boyahane fabrikasının açılışıyla birlikte, Gülüpek Tekstil, kadın hazır giyim sektöründe yüksek kaliteli ve geniş bir ürün yelpazesi sunarak kendine sağlam bir yer edinmiştir. Yenilikçi tasarımlar ve dikkat çekici çeşitlilik ile moda dünyasında fark yaratmayı hedeflemektedir. Her yıl yurtdışındaki uzman tasarımcılarla iş birliği yaparak, yılda iki ana ve iki ara koleksiyon geliştirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KOLEKSİYON

2021 kış koleksiyonu ile birlikte, Gülüpek Tekstil, "Sürdürülebilir Koleksiyon"u hayata geçirdi. Bu koleksiyon, doğal kaynakların korunmasına yönelik kararlılığını ortaya anlayışını benimsemektedir. Her yıl yeni koleksiyonlar sürdürülebilirlik geliştirmeyi hedeflemektedir. Ekibimiz, çevre ve insan yöntemler kullanarak geri dönüştürülmüş malzemeler ve organik pamuk gibi bileşenler şekillendirmektedir.

“
GELECEĞİN İZLERİ;
KUMAŞLARIMIZDA
”

“
SÜRDÜRÜLEBİLİR MODA,
SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK
”

"Gülüpek Tekstil'in güçlü bir sektör bilgi birikimi bulunmaktadır."

Müşteri Memnuniyet Anketine katılan müşterilerimizin %94,3'ü diyor ki...

GÜLİPEK TEKSTİLDE; TEKNİK TEKSTİL

Yüksek performans gösteren koruyucu özelliklere sahip indoor ve outdoor ürünleri ile sektördeki standartları yeniden belirlemektedir. Ürünler, dayanıklılık, güvenlik ve konforu bir araya getiren özel tasarımlar ile üretilmektedir. Her bir parça, zorlu koşullara dayanabilecek şekilde geliştirmekte ve bu sayede sektördeki en saygın firmalar arasında öne çıkmaktadır.

TEKNİK TEKSTİLDE KONUMUMUZ

2019 yılında kurulan İplik Fabrikası ile teknik iplik üretimimizde hızla dünya liderleri arasında yerimizi aldık. Üretim süreçlerimizde, özel olarak seçilen akrilik ve teknik elyaflar kullanılarak sektördeki rekabet gücü arttırılmaktadır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİLİKLER

2022 yılında elastan iplik üretimine yönelik çalışmalara başladık. Bu kapsamda, sıcak hava balonları, tente ve yelkenler için özel iplikler sunarak ürün yelpazemizi genişletmekteyiz. Türkiye'de yalnızca iki firmadan biri olarak, 5 karışimli iplik üretimi gerçekleştirebilmekteyiz.

GÜLİPEK TEKSTİLDE DOĞAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına büyük önem vermekteyiz. Üretim süreçlerimizde geleneksel elyaflara kıyasla daha az su tüketen ve çevresel etkileri minimize eden özel elyaflar tercih etmekteyiz. Bu elyaflar, yüksek ışık ve hava haslığına sahip olmaları sayesinde uzun ömürlü kullanım sağlamaktadır.

Teknik iplik üretiminde su ve enerji verimliliğini en üst düzeye çıkarmaya özen göstermekteyiz. Kimyasal kullanımını minimize ederek çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Ayrıca, ürünlerimizin yüksek mukavemet ve dayanıklılığa sahip olması için üretim esnasında son teknoloji makine parkurumuzda, en doğru tarama ve eğirme ayarları ile çalışmaktayız. Sorumlu üretim prensiplerimizle yalnızca kendi kaynak yönetimize değil, aynı zamanda müşterilerimizin kaynak ve atık yönetimine de katkıda bulunmaktayız. Bu sayede sürdürülebilir ve çevre dostu üretim ilkelerimizi etkin bir şekilde yaşatmakta hem firmamızın hem de müşteri kullanımındaki çevresel ayak izini azaltmaktayız.

“ GÜLİPEK TEKSTİLDE; 10 KARIŞIMLIYA KADAR İPLİK ÜRETİMİ MÜMKÜN. ”



GÜLİPEK TEKSTİL: TEKNİK TEKSTİL İPLİKLERİ İLE GÜVENLİ VE DAYANIKLI ÇÖZÜMLER



KULLANIM ALANLARI

Demir-çelik sanayinde kullanılan alev almaz koruyucu kıyafetler için

Elektrik santrallerinde yüksek voltaja karşı kullanılan kıyafetler için iplik

İtfaiye personelinin yangına karşı giydiği koruyucu kıyafetler için iplik

Otomotiv sanayinde kullanılan yüksek sürtünme/kesilme dayanımlı eldivenler için iplik

Yüksek ışık hasırlıklı "outdoor" (dış mekânlarda tente, güneş şemsiyesi vb. alanlarda) kumaşlarında kullanılan iplikler

Orman Yangınıyla mücadele ekiplerinin giydiği alev almaz koruyucu kıyafetler için iplik

Petrokimya sanayinde kullanılan alev almaz koruyucu kıyafetler için iplik

Savaş Uçağı pilotlarının giydiği alev almaz/antistatik kıyafetler için iplik

Çeşitli endüstriyel filtrelerle kullanılan asitlere dayanıklı iplik ve kumaşlar

Anti bakteriyel özellikteki yataklarda kullanılan iplik

Açık alanlarda Kene Koruyucu özellikte kullanılan ürünlere ait iplik

Yalova'daki Teknik Tekstil İplik Fabrikası: Geleceğin Sürdürülebilir Üretim Merkezi

2024 yılında açılacak olan fabrikamız, LEED 4.0 sertifikasına sahip, yeşil bina standartlarına uygun bir teknik tekstil üretim tesisi olarak çevre dostu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu tesis, inşaat sürecinden itibaren sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda tasarlanmış ve çevresel etkiyi minimuma indirmek amacıyla gereken tüm önlemler alınmıştır. Fabrikanın tamamlanması ile işletmemiz LEED sertifikalı ilk teknik tekstil entegre tesisi unvanını almaya hak kazanacaktır.

Gülüpek Tekstil'in Yalova'da inşaatı süren yeni Teknik Tekstil İplik Fabrikası, çevresel sürdürülebilirliği en yüksek öncelik olarak belirlemiş ve bu amaca hizmet edecek çözümlerle donatılmıştır. Fabrika inşasında, çevre dostu ve sertifikalı malzemeler kullanılarak doğanın korunması hedeflenmiştir. Doğal kaynakların tüketimini minimize etmek için titiz bir planlama yapılmış, her aşama sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillendirilmiştir.

Fabrikanın enerji ihtiyacının %31,48'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması amaçlanmaktadır. Bu hedef doğrultusunda, 7.802 m²'lik bir alanda güneş enerjisi sistemi (GES) kurulumu planlanmıştır. Ayrıca, yüzey suyu tüketimini azaltmaya yönelik yağmur suyu toplama ve depolama ünitesi kurulması da projeye dahil edilmiştir.

Çevre dostu sistemler, fabrikanın inşasında ön planda tutulmuş; elektrikli araç şarj istasyonları ve hava alan malzemeler gibi sürdürülebilir tasarımlar entegre edilmiştir. İç mekan havalandırma ve aydınlatma sistemleri, enerji verimliliğini artırmak üzere özel olarak tasarlanmış ve çalışan konforu göz önünde bulundurulmuştur. Fabrikanın konumlandırılması da stratejik bir seçimle, emisyon optimizasyonu açısından ana elyaf tedarikçisine yakın bir noktada ve yerel halkın istihdamını artırmak amacıyla Avrasya Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirilmiştir. Bu seçim, nakliye maliyetlerini azaltarak çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemiştir.

Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak amacıyla tüm makineler ve klima sistemleri, inverter teknolojisine sahip olarak seçilmiştir. Bu sayede, yalnızca üretim verimliliği değil, aynı zamanda enerji tüketimi ve çevresel etki de optimize edilmiştir.

Teknik iplik üretiminde sektörün öncüsü olan Gülüpek Tekstil, yeni fabrikasında sektöre özel taleplere uygun çeşitli iplikler üretebilme kapasitesine ulaşacaktır. Bu yatırımla birlikte, sektördeki rekabet gücünü artırmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Gülüpek Tekstil, bu yeni tesisle yalnızca kendi üretim süreçlerini değil, çevresel sorumluluklarını da bir adım daha ileriye taşıyacaktır.



Yalova'da Sıfır Karbonlu İplik Fabrikası: Doğa ile Dengede, Gelecek için Sürdürülebilir Üretim

Sıfır karbonlu yeni iplik fabrikamız, sürdürülebilirlik anlayışımızı en üst düzeye çıkarmak amacıyla sıfır karbon emisyonu hedefiyle inşa edilmiştir. Doğaya ve gelecek nesillere olan saygımız ve çevre koruma sorumluluğumuz, her zaman stratejik hedeflerimizin merkezinde yer almıştır.

Yalova'daki sıfır karbonlu iplik fabrikamız, atmosferdeki net karbon emisyonlarını dengeleyerek çevreye olan etkilerimizi sıfıra indirmeyi amaçlamaktadır. Bu hedefe ulaşmak için yenilikçi teknolojiler ve sürdürülebilir üretim süreçlerini kullanarak, sera gazı emisyonlarının olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz. Fosil yakıtların kullanımını minimuma indirerek, doğal kaynakların korunmasına da katkı sağlıyoruz.

Yalova İplik fabrikamız, sıfır karbonlu inşaat prensipleriyle tasarlanmış olup, bu yaklaşım çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızı pekiştiriyor. Fabrikamızın yapısı, sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, aynı zamanda gelecek nesillerin taleplerine duyarlı bir üretim modeli sunmaktadır. Sürdürülebilir üretim süreçlerimizle, yeşil bir dünya için adımlar atmaya devam ediyor, tüm paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir gelecek inşa ediyoruz.

Fabrikamızda kullanılan ileri teknolojiler ve sürdürülebilir üretim yöntemleri sayesinde, çevresel etkilerimizi en aza indiriyor, enerji verimliliğini artırıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla faydalanıyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken, çevre dostu üretim süreçlerini tüm paydaşlarımıza sunuyoruz.

“BİR ADIM SIFIR KARBON,
BİN ADIM GELECEK.”

Globalde Gülüpek

ACENTELER

- ALMANYA
- AVUSTRALYA
- FRANSA
- RUSYA
- İNGİLTERE
- DANİMARKA
- JAPONYA
- BREZİLYA
- İTALYA
- YUNANİSTAN
- İSPANYA

İHRACAT PAZARI

- | | | |
|-------------|---------------|-----------------------------|
| • ALMANYA | • MACARİSTAN | • ROMANYA |
| • İTALYA | • MEKSİKA | • BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ |
| • DANİMARKA | • POLONYA | • PORTEKİZ |
| • İNGİLTERE | • TUNUS | • ARNAVUTLUK |
| • FRANSA | • LETONYA | • AVUSTRALYA |
| • FAS | • BULGARİSTAN | • GÜRCİSTAN |
| • AVUSTURYA | • MAKEDONYA | • HİNDİSTAN |
| • AMERİKA | • JAPONYA | • LİTVANYA |
| • VİETNAM | • YUNANİSTAN | • MISIR |
| • RUSYA | • BELARUS | |
| • İSPANYA | • BELÇİKA | |

SERTİFİKALAR VE GLOBAL ÜYELİKLER

Üyelikler/ Sertifikalar	Boyahane Fabrikası	Geçit İplik Fabrikası	Dokuma Fabrikası	Yalova İplik Fabrikası
ISO 9001	✓	✓	✓	Fabrika 2024 yılında faaliyete geçecektir.
ISO 14001	✓	✓	✓	
ISO 50001	✓	✓	✓	
GRS	✓			
GOTS	✓			
RCS	✓			
OCS	✓			
BCI	✓			
HIGG INDEX (WORLDLY)	✓			
ZDHC	✓	N/A	N/A	
ICS	✓			
BHIVE	✓			
SUPPLIER TO ZERO (LEVEL 1)	✓			
I-REC	✓	✓	✓	
EUROPEAN FLAX	2024 Yılı Hedefi			
OEKO-TEX STANDARD 100	✓	✓	●	
OEKO-TEX STEP				2024 yılı hedefi
LEED 4.0- GOLD SERTİFİKASI				

•Dokuma fabrikasının faaliyeti 2023 yılında sona ermiştir.

KURUMSAL ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

- BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI (BTSO)
- ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ (UIB)
- İSTANBUL TEKSTİL VE KONFEKSİYON İHRACATÇILAR BİRLİKLERİ (İTKİB)
- ULUSLARARASI REKABET VE TEKNOLOJİ BİRLİĞİ (URTEB)
- MÜSTAKİL SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ (GESİAD)
- İSTANBUL TİCARET ODASI (İTO)
- YALOVA TİCARET VE SANAYİ ODASI (YTSO)
- KALİTE DERNEĞİ (KALDER)
- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

BAŞARILAR

Gülipek Tekstil, 72 yıllık köklü geçmişi boyunca çevreye ve insan sağlığına duyduğu derin saygıyı, üretim anlayışının temel bir parçası haline getirmiştir. Bu başarılar, sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin ve sektörümüzdeki liderlik hedeflerimizin bir yansımasıdır. Her alanda sürdürülebilirliği esas alarak yürüttüğümüz çalışmalar, sadece ekonomik başarılarımıza değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluklarımıza da katkıda bulunmaktadır.

Biz, bu başarıları sürdürülebilir gelecek için bir temel olarak görmekteyiz. Hedefimiz, yenilikçi çözümlerle hem sektörümüze hem de toplumumuza değer katmaya devam etmektir.

**2022 Yılı Uludağ İhracatçılar Birliği
FOBUSD Sıralamasında;**

**İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri
İhracatçıları Birliği'ne kayıtlı firmalar
arasında;**

**GÜLİPEK KUMAŞ
VE İPLİK
37. SIRADA**

**GÜLİPEK KUMAŞ
VE İPLİK
134. SIRADA**

- RCS, OCS, ICS, GOTS, GRS, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 Sertifikaları yenilenmiştir.
- Tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmiştir.
- SLCP Doğrulaması ve HİGG FEM doğrulanarak süreç başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

- Karbon Ayak İzi Hesaplamamız ISO 14064-1:2018 doğrultusunda doğrulandı. Karbon Yönetimi ve Strateji Geliştirme Raporu doğrulanarak, raporun 2022 yılı raporunda olduğu gibi "mutlak güven (%5) seviyesinde" doğrulanmıştır.
- Tüm fabrikalarımızın 14046 standardına göre Su Ayak İzi hesabı yapılarak "makul güven (%95) seviyesinde" doğrulanmıştır.



HIGG INDEX

Higg Index değerlendirmelerinde elde ettiğimiz çevresel ve sosyal puanlar, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Çevresel alanda aldığımız puan; enerji verimliliği, su yönetimi, kimyasal yönetimi, emisyon yönetimi ve atık azaltma konusundaki etkili uygulamalarımızın bir sonucudur. İşletmemiz, üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojilere ve çevre dostu malzemelere yönelerek, doğal kaynakların korunmasına ve ekosistemin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.



Sosyal alandaki puanlarımız ise, çalışanlarımızın sağlığına, güvenliğine ve refahına verdiğimiz önemin bir göstergesidir. İş yerinde adaletli uygulamalar, çalışan eğitimleri ve sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda attığımız adımlar, bu başarıyı pekiştirmektedir. Higg Index'teki performansımız, yalnızca bir başarı değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusundaki kararlılığımızı ve sektördeki en iyi uygulamaları benimseme arzumuzu yansıtmaktadır. Bu başarılarımızla hem sektördeki liderliğimizi sürdürmeyi hem de çevre ve toplum üzerindeki olumlu etkilerimizi artırmayı hedeflemekteyiz.

Çevresel ve Sosyal doğrulamalar, verilerin tam anlamıyla analiz edilebilmesi amacıyla geriye dönük bir yılın değerlerini içerecek şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda, Higg FEM modülünün 1 Ocak 2024 tarihinde versiyon 4.0'a geçilmesi ile 2023 yılı Higg FEM doğrulaması yeni versiyona göre gerçekleştirilmiştir. Higg FEM 3.0 modülü ile 2024 yılında uygulanacak Higg FEM 4.0 arasında belirgin farklılıklar bulunmaktadır. Yeni versiyona geçiş ile birlikte, kullanıcılar tarafından elde edilen Higg FEM puanlarında büyük değişimler yaşanmıştır. Bu değişiklikler, 3.0 ve 4.0 sürümleri arasındaki puanların karşılaştırılmasını imkânsız hale getirmiştir; puanlar, bu geçiş yılı itibarıyla sıfırlanmıştır. Yeni versiyonda, kullanıcılar seviye 1 'i 3. Taraf doğrulayıcı aracılığıyla doğrulatırken Seviye 2 ve Seviye 3 doğrulaması müşteri taleplerine göre firmaya gerçekleştirilecek denetimler ile mümkündür. Bu değişiklik ile önceki senelerdeki Higg FEM puanlamasının kıyaslanması mümkün ve doğru olmayacaktır.



HIGG FEM SKORUMUZ



Çevre Yönetim Sistemi

Kendi  **100%**
Doğrulanmış  **100%**


Enerji

Kendi  **84%**
Doğrulanmış  **84%**



Su

Kendi  **89%**
Doğrulanmış  **83%**



Atıksu

Kendi  **75%**
Doğrulanmış  **75%**



Hava Emisyonları

Kendi  **100%**
Doğrulanmış  **100%**

Atık

Kendi  **85%**
Doğrulanmış  **85%**

Kimyasallar

Kendi  **85%**
Doğrulanmış  **85%**

**2023 YILI
HIGG FEM
PUANI : 87**

HIGG FSLM SKORUMUZ

Step 1: Essentials

Kendi **99.0%**
Doğrulanmış **97.9%**

**2020 YILI
ICS SOSYAL
PUANI : 90 B**

**2023 YILI
ICS SOSYAL
PUANI : 94 B**

Step 2: Progressive

Kendi **94.5%**
Doğrulanmış **94.5%**

Toplam

Toplam Kendi **77.7%**
Toplam Doğrulanmış **77.4%**

Step 3: Advanced

Kendi **77.7%**
Doğrulanmış **77.4%**

**2022 YILI
HIGG FSLM
PUANI : 88,5**

**2023 YILI
HIGG FSLM
PUANI : 92,6**

ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

EKONOMİK

- 2.668.513 ₺ MAKİNE YATIRIMI
- 383.658.405,99 ₺ BOYAHANE NET SATIŞ MİKTARI
- 274.394.849,55 ₺ İPLİK FABRİKASI NET SATIŞ MİKTARI
- YEŞİL BİNA İPLİK FABRİKASI YATIRIMI
- 4.521.062,61 M BOYALI KUMAŞ ÜRETİMİ
- 775.850,19 KG İPLİK ÜRETİMİ
- 128.756 M HAM KUMAŞ

3 FABRİKA İÇİN 2.887,51 KWP GÜÇ KAPASİTELİ ÇATI GES YATIRIMI

SOSYAL

- ÇALIŞANLARIN YAN HAKLARI ARTIRILDI.
- İHTİYAÇ SAHİBİ AİLELERE 1.168.600 ₺ YARDIM
- 129 ÖĞRENCİYE BURS YARDIMI
- KURUM İÇİ VE DIŞI EĞİTİMLER
- KURUM İÇİ WORKSHOPLAR
- SOSYAL KULÜPLER
- ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ
- HIGG FSLM MODLÜNÜNDE 92,6 PUAN

- TEDARİKÇİ DENETİMİ
- İSTİHDAM ARTIŞI
- KONFERANSLARA KONUŞMACI OLARAK KATILIM
- KADIN SOSYAL DAYANIŞMA MERKEZLERİ İLE ANLAŞMA

ÇEVRESEL

- TÜM FABRİKALARA I-REC SERTİFİKASI ALINDI.
- I-REC SERTİFİKASI İLE 3.346,677 TON CO₂e EMİSYONUN OFSETLENMESİ İLE KARBON HESABINDAKİ KAPSAM 2 VE KAPSAM 6 EMİSYONLARI SIFIRLANDI.
- FİDAN DİKİMİ İLE 950,232 TON CO₂e OFSETLENDİ.
- HIGG FEM MODÜLÜNDE 87 PUAN
- CEÇİT İPLİK SIFIR ATIK BELGESİ
- GÜLİPEK HATIRA ORMANI

72.887 KG ATIĞIN GERİ KAZANILMASI İLE ;

- 765,18 ADET AĞACIN KESİLMESİ ENGELLENDİ.
- 165,50 M³ ATIK DEPOLAMA ALANI TASARRUFU SAĞLANDI.
- 311.921,61 KWH ELEKTRİK TASARRUFU SAĞLANDI.
- 1.014,38 M³ SU TASARRUFU SAĞLANDI.
- 7.320,84 KG SERA GAZI SALINIMI ENGELLENDİ
- 74.768,76 L PETROL KULLANIMI ENGELLENDİ
- 1.200 KG HAMMADDE TASARRUFU SAĞLANDI.

SKA TEMELİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

2017-2024 yılları arasında sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz tüm proje ve uygulamaları, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda sınıflandırarak analiz etmekteyiz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı SKA'larla uyumlu hale getirdiğimizde, yürüttüğümüz projelerin küresel sorunların çözümüne katkı sunduğunu ve bu hedefler doğrultusunda etkili adımlar atmakta olduğumuzu bir kez daha görmekteyiz. Aşağıda projelerimizin SKA 'larla olan uyum analizlerine dair ayrıntılı bir bakış sunmaktayız.



Soğuk Zirvenin Yol Göstericisi



Antarktika'ya ilk adım atan Türk bilim insanı olarak bilinen Atok Karaali, bu uzak kıtanın bilinmeyen topraklarına adını kazandırmış ve Karaali Kayalıkları'na ismini vermiştir. Karaali'nin cesur keşfi, Türk bilim insanlarının Antarktika'da bilimsel keşif yapma yolundaki ilk büyük adımını simgeliyor. Ardından, Ümran İnan, İnan Tepesi'ni keşfederek bu bölgeye ismini kazandırmış ve kıtanın haritalandırılması sürecine önemli bir katkı sağlamıştır. Kıtadaki ilk Türk bilim kadını Serap Tilav ise, Tilav Buzul Dili'ni keşfederek Antarktika'daki bilimsel araştırmalara farklı bir bakış açısı kazandırmıştır. Bu keşiflerle, Türk bilim insanlarının kıtadaki varlığı yalnızca araştırma alanlarıyla değil, aynı zamanda Antarktika'daki doğal yapılarla da pekişmiştir. Her biri, Türk bilim topluluğunun küresel bilimsel iş birliği ve keşiflere olan katkısını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Türk bilim insanlarının bu önemli başarıları, Antarktika'daki Türk araştırmalarının hızla ivme kazanmasına yol açmış ve bu katkılar, küresel bilime olan etkilerini daha da artırmıştır.

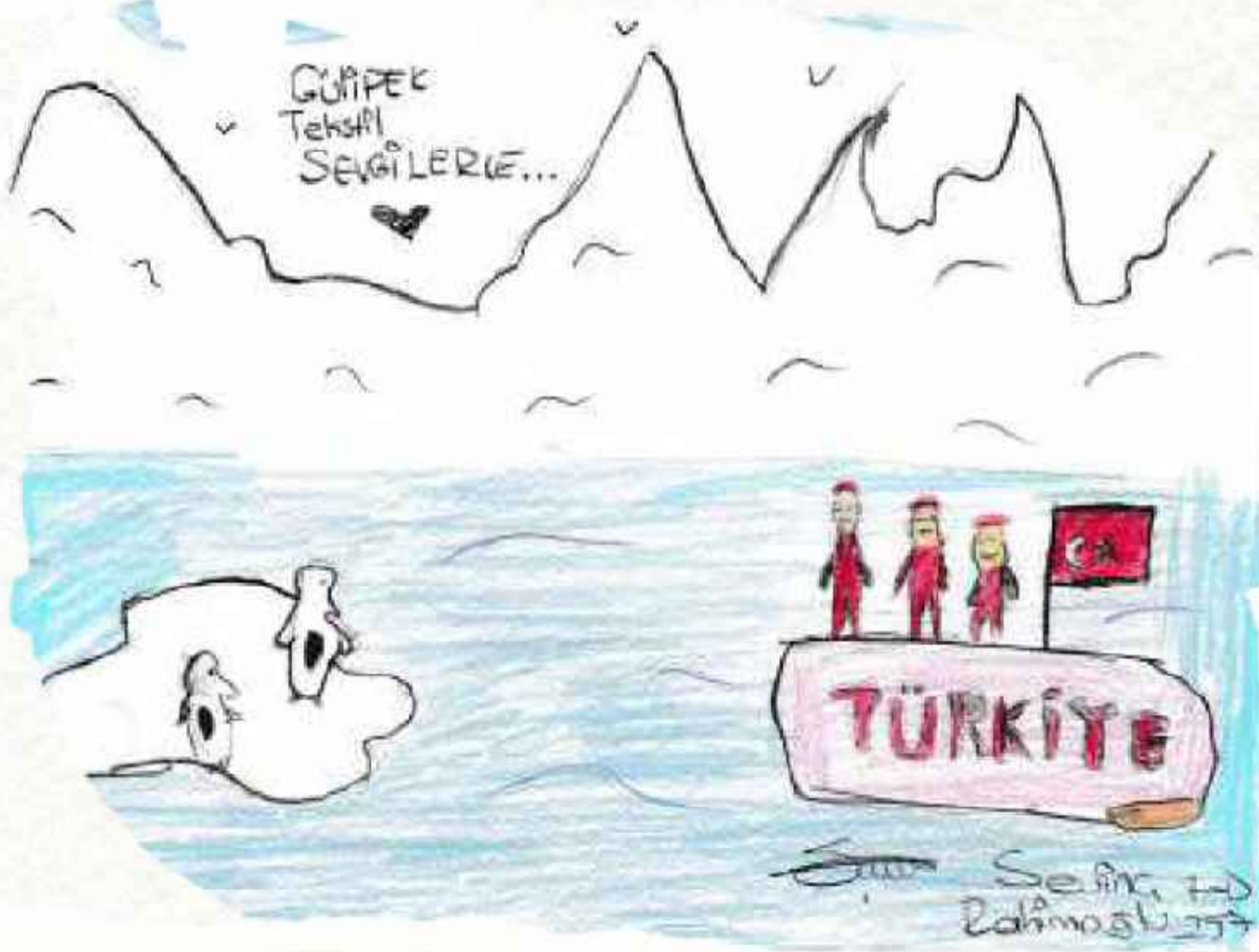
Menek Karaali 7/10 567

Doğay Serap Tilav'ın Kuru

Doğay Serap Tilav'ın Kuru
Çok güzel bir keşif
Can var Doğay
Tilav'ın keşifleri bizim
Kuru bir keşiftir
Tilav'ın keşifleri bizim
Kuru bir keşiftir
Antarktika keşifleri
Doğay Serap Tilav'ın

Doğay Serap Tilav'ın keşifleri
Kuru bir keşiftir
Doğay Serap Tilav'ın keşifleri
Kuru bir keşiftir

Birlikte çalışırsak
Dünyayı kurtarabiliriz
Doğay Serap Tilav'ın
Antarktika keşifleri



Birlikte çalışırsak
Dünyayı kurtarabiliriz
Doğay Serap Tilav'ın keşifleri
Kuru bir keşiftir



Nurefşan Aydın
7/10
imza: Nurefşan Aydın

STRATEJİ VE YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK:
STRATEJİK YÖNETİM İLE
GELİŞEN VE BÜYÜYEN DEĞER



KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM YAPISI

Kurumsal değerlerine bağlı olarak insana saygılı, kapsayıcı, etik ve sorumlu bir yaklaşım ile hareket eden Gülipek Tekstil, sürdürülebilir ve yenilikçi iş anlayışıyla sektöre liderlik etmeye, büyük hedefler peşinde koşmaya devam etmektedir.

Yönetim Kurulu, topluluğun en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul; kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin eksiksiz yürütülmesinden sorumludur.

Şirketimizin tüm operasyonları, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda titizlikle yürütülmektedir. Stratejik karar alma, denetim, yönetim ve idari yetkiler ise doğrudan Genel Müdür tarafından, Yönetim Kurulu ile iş birliği içinde yapılmaktadır. Bu yönetim yaklaşımı, iş süreçlerinin etkinliğini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sorumlu bir yönetim anlayışını da pekiştirmektedir. Böylece, tüm operasyonlarımızın koordineli ve verimli bir şekilde sürdürülmesi sağlanmaktadır.

Ayrıca işimizin temel yapı taşlarından biri kalite standartlarına olan sıkı bağlılığımızdır. Ürün ve hizmetlerimiz, yalnızca müşteri beklentilerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda bu beklentilerin ötesine geçmeyi hedeflemektedir. Kalite politikamız, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak geliştirilmiştir. Bu çerçevede, ürünlerimizin her aşamasında kalite kontrol süreçleri titizlikle uygulanmaktadır. Üretimden teslimata kadar her aşamada, belirlediğimiz standartlara uygunluğun sağlanması için sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

“
İNSANA SAYGI VE KALİTE
İLE GELECEĞİ
ŞEKİLLENDİRİYORUZ.
”



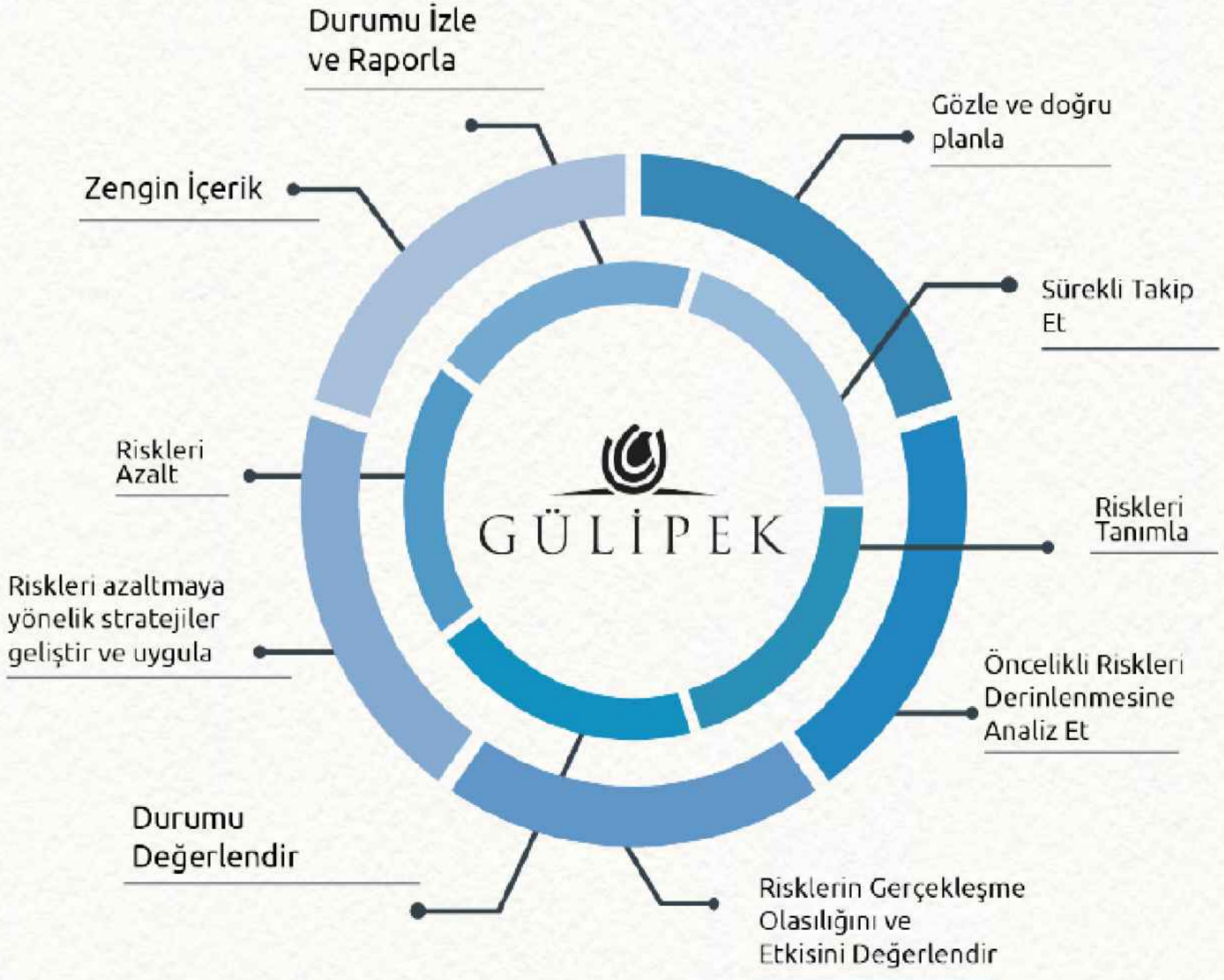
RISK YÖNETİMİ

Gülipek Tekstil, kurumsal risk yönetimi kapsamında paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmalar sürdürmektedir. Karar alma mekanizmasının bir parçası olarak konumlandırılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları, risklerin yanı sıra fırsatların da açığa çıkmasını sağlamaktadır.

Şirketin gelecekteki performansını, finansal pozisyonunu, nakit akışını, pozisyonunu etkileyen unsurları özellikle küresel ekonomik faaliyetlerde durgunluğu, iklim değişikliği, su krizi kaynaklı riskleri dikkatle takip edilmektedir.

Risk yönetim yaklaşımımız hesap verebilir, bütünsel ve entegre bir yöntemdir. Yürüttüğümüz faaliyetler için yıllık risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Risklerin tamamen ortadan kaldırılmasını veya etkilerin azaltılması için gerekli aksiyon planları belirlenmektedir.

Risk yönetim süreci kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır. Risklerin tespiti, derecelendirilmesi ve yönetim stratejilerinin oluşturulması sürecinde finansal ve operasyonel etkilerin yanı sıra çevresel ve sosyal etkiler de gözetilmektedir. Bu doğrultuda kurumsal risk envanterleri yangın, doğal afet, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, insan hakları, çalışan hakları ve sosyo-kültürel haklar gibi konuları kapsamaktadır.



İŞ ETİĞİ VE UYUM YÖNETİMİ

İş etiği, şirketin temel değerlerinden biridir ve şirket içindeki tüm ilişkiler için büyük bir öneme sahiptir. Bu nedenle, etik kurallara uymak, sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir başarı için de kritik bir unsurdur.

Gülipek Tekstil, etik kurallarını belirli ilkelere dayandırarak oluşturmuştur. Bu ilkeler arasında dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite, sürekli gelişim, rüşvetin önlenmesi, çocuk ve genç işçi çalıştırılmaması, eşitlik, insana yakışır çalışma koşullarının sağlanması ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli başlıklar yer almaktadır.

Bu etik kurallar hem şirket içindeki hem de şirket dışındaki tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, insana yakışır çalışma ortamını sağlamak amacı taşımaktadır. Çalışanlarımızın bu etik ilkelere uygun hareket etmeleri için düzenli olarak eğitim programları gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimler, çalışanlarımızı etik değerler konusunda bilinçlendirerek, şirket kültürünün güçlenmesine ve etik kuralların etkili bir şekilde uygulanmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca, sürekli gelişim anlayışı doğrultusunda, etik kurallarımızı güncel tutmak ve geliştirmek için düzenli değerlendirmeler yapılmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda yeni politikalar ve uygulamalar hayata geçirilmektedir. Gülipek Tekstil olarak, etik kurallarımızı sadece birer kural olarak görmeyerek, bunların uygulanabilirliğini artırarak sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu sayede hem çalışanlarımızın hem de toplumun refahına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Çocuk İş Gücü Kullanımının Engellenmesi

Ayrımcılığın Önlenmesi

Rüşvetin Önlenmesi

İnsana Yakışır Çalışma Koşulları

Adalet

Dürüstlük

Sürekli Gelişim

Eşitlik

İş Ahlakı

"Sorunlar konuşulabilmektedir."

Çalışan Memnuniyet Anketine katılan müşterilerimizin %67'si diyor ki...

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri dengede tutarak kaynakların etkin kullanımı ve gelecek nesillere aktarımını hedefler. Bu yönetim anlayışı, organizasyonların çevresel etkilerini minimize etmelerine, sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerine ve ekonomik sürdürülebilirliklerini sağlamalarına yardımcı olur. Stratejik planlama, paydaş katılımı ve sürekli iyileştirme süreçleriyle desteklenerek, sürdürülebilirlik yönetimi hem işletmelerin hem de toplumun genel refahını artırmayı amaçlar.

Gülüpek Tekstil, kuruluşundan bu yana, gezegenin ve insanlığın geleceğine katkıda bulunma amacıyla mühendislik becerilerini ve deneyimlerini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu anlayışla, yıllar içinde geliştirdiği yönetim sistemlerini bir araya getirerek, birbirleriyle uyumlu bir şekilde entegre bir yönetim modeli oluşturmaktadır.

Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için sağlam bir temel oluşturmakta ve topluma katkıda bulunma misyonunu sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik; geçmişte olduğu gibi hem bugünler hem yarınlar için şirketin kurumsal stratejisinin vazgeçilmez bir unsuru olmuştur. Gülüpek Tekstil, iklim değişikliği, su yönetimi, doğal kaynakların korunması, emisyon kontrolü, atık minimizasyonu gibi sürdürülebilirliğin temel bileşenlerini yönetme konusunda proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. Bu konularla ilgili hedeflerin belirlenmesi ve nihai kararların alınması süreci, Yönetim Kurulu onayı ile Genel Müdür ve Sürdürülebilirlik ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü'nün sorumluluğundadır.

Gülüpek Tekstil, 2020 yılında Genel Müdür'ün gözetiminde Sürdürülebilirlik Komitesini kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmek, hedefler belirlemek, performansı izlemek, denetlemek ve değerlendirmekten sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin oluşturulması aşamasında, aktif rol oynaması öngörülen departmanlar belirlenmiş ve bu sürecin koordinasyonu ve yetkisi Sürdürülebilirlik ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü'ne verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇIMIZ

2023 yılında, eylem ve girişlerimize rehberlik eden Sürdürülebilirlik temellerimizi “Gezegeni Koru”, “Toplumu Güçlendir” ve “Yaşamı Dönüştür” olarak yeniden tanımlanmıştır. Bu temeller 2023 senesi içerisinde, ülkemizde, Avrupa Birliği’nde ve BM tarafından getirilen yeni yasal düzenlemeleri yakından takip ederken, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmaya devam etmiştir. Aldığımız her karar ve gerçekleştirdiğimiz her eylem, bu temeller doğrultusunda yön bulmuştur.

GEZEĞENİ KORU

- İklim Değişikliği
- Su Kullanımı
- Döngüsel Ekonomi
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Doğaya ve İnsana Saygılı Üretim
- Enerji Verimliliği
- Emisyon Yönetimi
- Atık Yönetimi

TOPLUMU GÜÇLENDİR

- Kurumsal Miras
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Eğitim ve Gelişim Programları
- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Kurum İçi ve Dışı Etkinlikler
- Sosyal Kulüpler

YAŞAMI DÖNÜŞTÜR

- Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri
- Sürdürülebilir Ürünler
- Değer Katan İş Birlikleri
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Green IT ve Dijitalleşme

ÇALIŞANIMIZDAN MESAJ VAR

Bu yıl, Gülipek Tekstil'in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hayata geçirdiğimiz en anlamlı projelerinden biri, öğrencilerle birlikte küresel ısınma ve Antarktika üzerine gerçekleştirdiğimiz farkındalık etkinlikleriydi. "Ağaç yaşken eğilir" mottosuyla çıktığımız buyolda, geleceğin teminatı olan çocuklara, dünyanın en uzak ve en saf kıtasının, küresel ısınmanın etkileriyle nasıl tehdit altında olduğunu aktardık. Antarktika'daki buzulların hızla erimesi, yalnızca bu eşsiz ekosistemi değil, tüm dünya dengelerini tehdit ediyor. Yükselen deniz seviyeleri ve azalan tatlı su kaynakları, kıyı bölgelerindeki insanların başka yerlere göç etmesine yol açarken, iklim mültecisi kavramının hayatımıza girmesine neden oluyor. Bu sorunlar, artık sadece bir gelecek kaygısı değil, bugün çözüm üretme sorumluluğumuzdur. Eğitimlerimizde, çocukların Antarktika'nın beyaz sessizliğine kendi hayal güçlerini ve renklerini katarak çizdikleri resimler, bu raporun sayfalarını süslüyor. Onların duyarlılığı ve sürdürülebilir bir dünya için taşıdıkları umut dolu bakış açıları, bizler için ilham kaynağı oldu. Aldığımız olumlu geri dönüşler, bu tür bilinçlendirme çalışmalarının ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne serdi. Bu projede yer almak, benim için yalnızca bir iş değil, insanlık adına üstlenilmiş büyük bir sorumluluktur. Gülipek Tekstil ailesi olarak, geleceğimizi tehdit eden bu büyük krizin farkında olup, farkındalık yaratma çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Hep birlikte, "beyazın ötesinde" ortak bir gelecek inşa etmek için çalışmayı sürdüreceğiz.

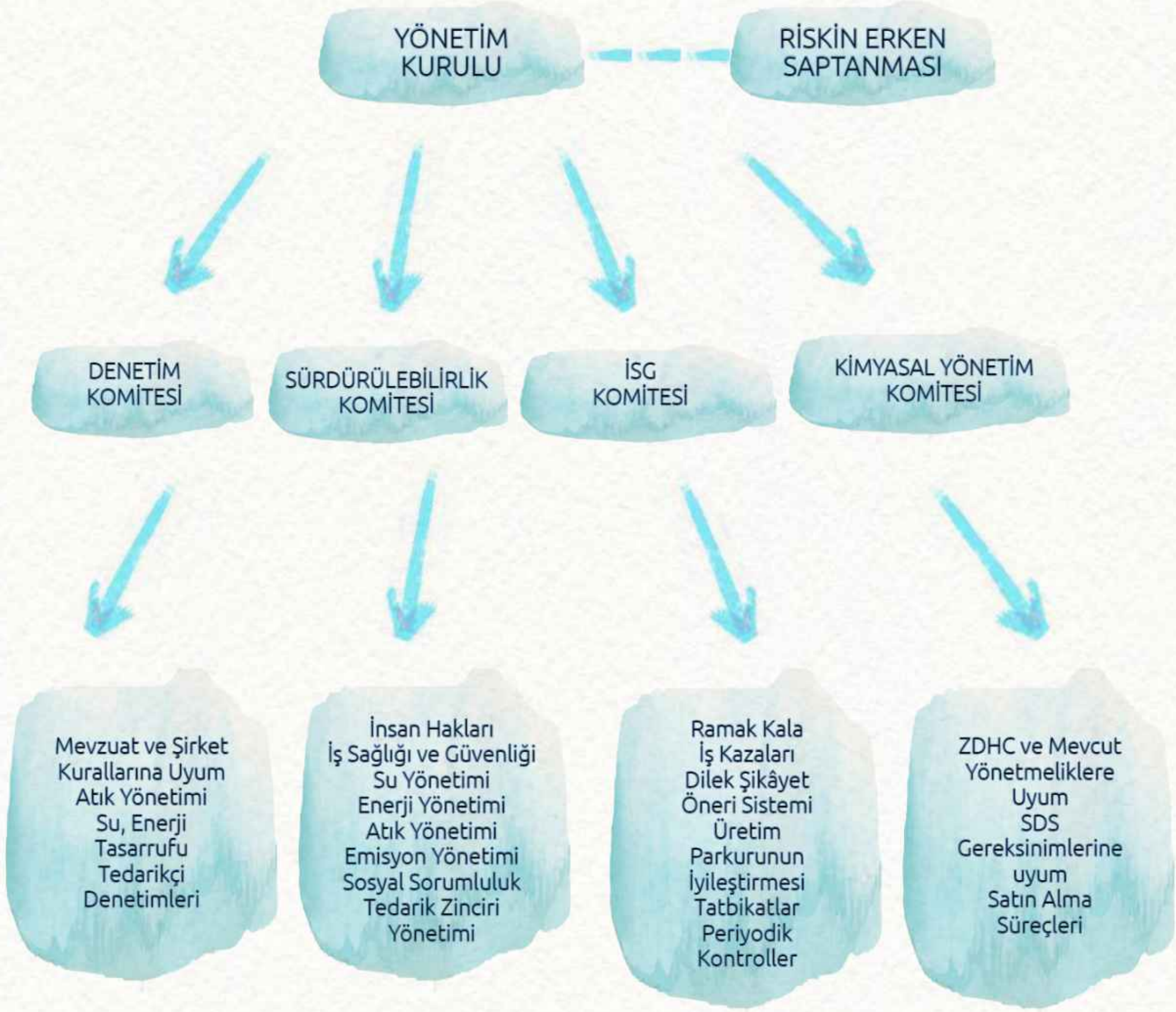
ZAHİDE ASLAN ZİHNİ
ÇEVRE MÜHENDİSİ

STAJYER GÖRÜŞÜ

Merhaba, ben Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü mezunu Kübra Akyol. Gülipek Tekstil ile yollarımız, 2023 yılının Eylül ayında Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Departmanı'nda yaptığım 20 iş günü süren zorunlu staj programım sayesinde kesişti. Bu süre boyunca departmanla birlikte hem fabrika içindeki çalışmalara dahil olma hem de sürdürülebilirlik üzerine yapılan toplantılara katılma fırsatı buldum. Gülipek Tekstil'in, üretimini daha verimli, temiz, ekonomik ve sürdürülebilir kılmak adına yurtiçi ve yurtdışında yapılan çalışmaları yakından takip ederek vizyonunu sürekli genişletmeye ve geliştirmeye gayret eden bir firma olduğunu gözlemledim. Sorumluluk almaktan çekinmeyen ve işini büyük bir titizlikle sürdüren bu ekibin bir parçası olmak bana büyük güven verdi. Staj sürecim boyunca farklı departmanlar bir araya gelerek sürdürülebilirliğin üç temel ayağı olan sosyal, ekonomik ve çevresel konuları baz alan toplantılarda geçtiğimiz yılın hedef ve başarılarını gözden geçirdiler; gelecek yılın hedefleri için de fikir alışverişinde bulundular. Bu özverili çalışmanın bir parçası olarak, sürdürülebilirlik konusunda çalışanlar tarafından yanıtlanan bir anket çalışması da yürütüldü ve çalışanların bu konuya dair görüşleri dikkate alındı. Ayrıca, firmanın açmayı planladığı yeni iplik fabrikasının yeşil fabrika unvanını alabilmesi için gerekli süreçlerin dikkatle takip edilmesi, Gülipek Tekstil'in sürdürülebilirliğe verdiği önemi bir kez daha ortaya koydu. Bir Çevre Mühendisi stajyeri olarak, hem sektörel hem de kişisel anlamda geniş bir deneyim kazandığımı söyleyebilirim. Bu deneyimlerin meslek hayatıma ve sosyal hayatıma yön vereceğine inanıyorum. Özellikle stajyerlerin sorularını sabırla yanıtlayan, bildiklerini paylaşmaktan çekinmeyen, fikirlerimizi önemseyen ve bizleri sabır ve hoşgörülle destekleyen Gülipek Tekstil ailesine teşekkür ederim.

KÜBRA AKYOL
ULUDAĞ Üniversitesi Çevre Mühendisi Stajyeri

GÜLİPEK KOMİTELER



Kurumsal yönetim yapımızın en üstünde yer alan Yönetim Kurulumuz, şirketimizin uzun vadeli başarısını gözeterek stratejik yönümüzü belirlemede ve tüm paydaşlarımıza yönelik sorumlulukları çerçevesinde politikalar oluşturmaktadır. Ayrıca, riskleri erken tespit edip gerekli önlemleri almakta, entegre bir risk bakış açısıyla finansal ve finansal olmayan riskleri düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Kurumsal yönetim yapımızın önemli parçaları olan Denetim, Sürdürülebilirlik, İSG ve Kimyasal Yönetim Komitelerimiz, çeşitli alanlarda faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetim Komitesi süreçlerin uygunluğunu sağlarken, Sürdürülebilirlik Komitesi çevresel ve sosyal hedeflerimizi belirleyip uygulamaktadır. İSG Komitesi çalışan sağlığını koruma önlemleri almakta, Kimyasal Yönetim Komitesi ise kimyasalların güvenli yönetimini sağlamaktadır. Bu komiteler, iş birliği içinde şirketimizin uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

Gülikep Tekstil'de oluşturulan komiteler, belirlenen hedeflerin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla önemli başlıklar üzerinde titizlikle çalışmaktadır. Bu başlıklar, şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini en aza indirmeye yönelik hedeflerimizi belirlemekte ve uygulamaya koymamıza yardımcı olmaktadır.



İşletmemizde, Genel Müdür gözetiminde;

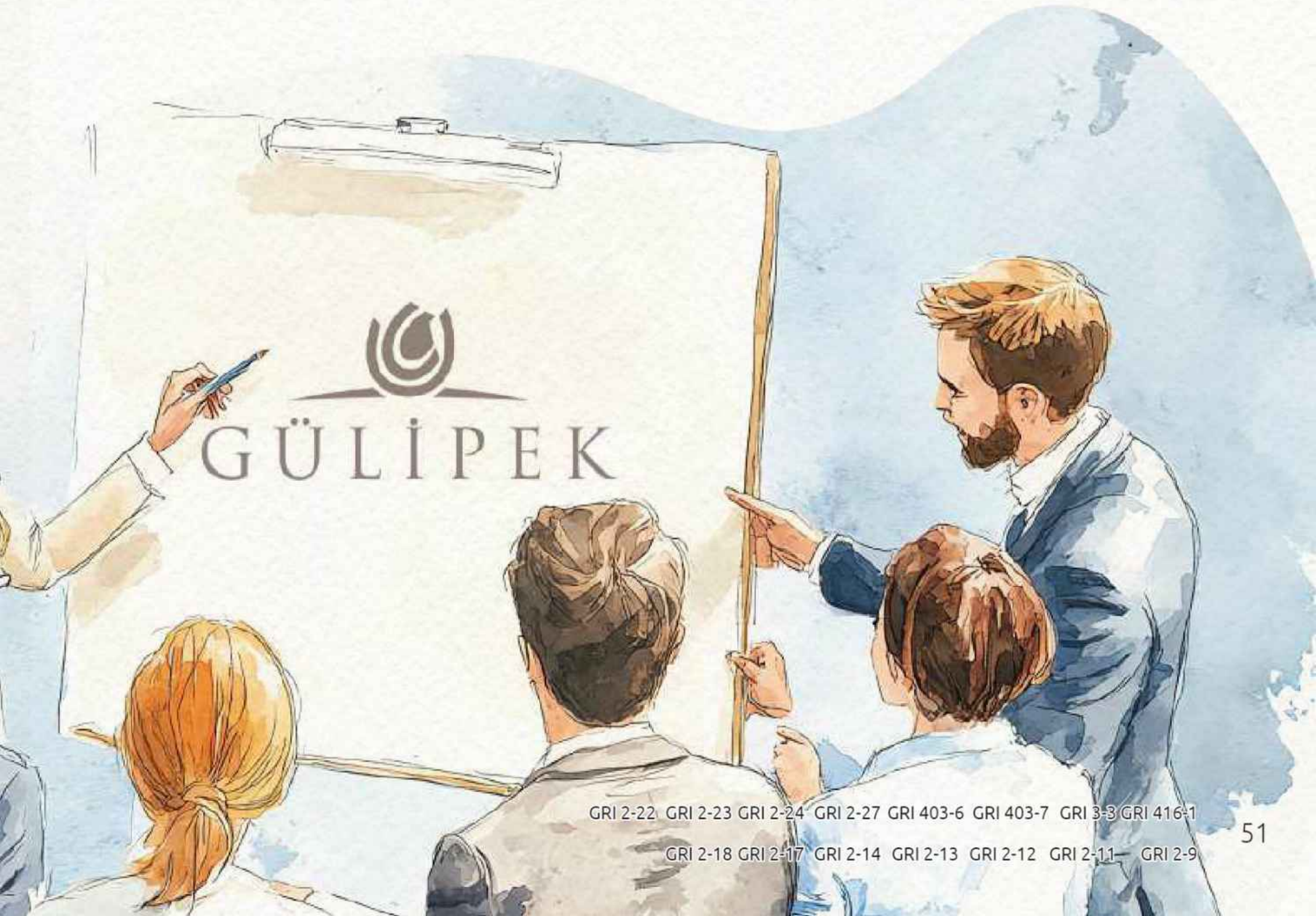
- Denetim Komitesi,
- Sürdürülebilirlik Komitesi,
- İSG Komitesi,
- Kimyasal Denetim Komitesi bulunmaktadır.

Denetim Komitemiz, mevzuat ve şirket içi kurallara uyumu sağlamak amacıyla düzenli izleme ve değerlendirme süreçleri yürütmektedir. Tüm faaliyetlerde yasal gereklilikler ve etik standartlara bağlılık sağlanmakta; iç denetimler ile potansiyel uyumsuzluklar ve riskler erken tespit edilerek gerekli önlemler alınmaktadır. Tedarikçilerimiz de periyodik olarak denetlenmekte, yasal düzenlemelere uymayan firmalarla iyileştirme süreçleri yürütülmektedir; başarı sağlanamayan durumlarda iş birliğimiz sonlandırılmaktadır.

Kimyasal Yönetim Komitemiz, uluslararası öneme sahip kimyasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak, işletmenin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kullanılan boya ve kimyasalların satın alma sürecinden itibaren titizlikle kontrolünü ve yönetimi gerçekleştirilmektedir. Uygulanan bu yaklaşım ile çevreye olan etkilerin minimize edilmesi ve insan sağlığının korunması hedeflenmektedir.

Bu düzenlemeler arasında RSL, MSRL, REACH ve ZDHC gibi uluslararası standartlar bulunmaktadır. Üretim faaliyetlerimiz sırasında çevre ve sürdürülebilirlik standartlarına sıkı bir şekilde uyulmakta ve ilgili prosedürler etkin bir şekilde kullanılmaktadır. İşletmenin izlediği prosedürler arasında; ZDHC, Oeko-Tex Standard 100, RCS, OCS ve FSC standartları yer almaktadır. Tehlikeli kimyasalların sıfır deşarjı (ZDHC) uygulaması kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan Level 3 kimyasallar tedarik edilmektedir. The BHive sistemi ile aylık envanter girişleri gerçekleştirilerek bu sistem sayesinde, her ay kimyasal maddelerin güncel durumu etkili bir şekilde takip edilmektedir. Ayrıca, InCheck raporları hazırlanarak, bu veriler müşteriler ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Müşterilerimiz, bu raporlar aracılığıyla kimyasal envanterimizin durumunu ve yönetim süreçlerimizi kolaylıkla görebilmektedir.

2023 yılında boyahane fabrikasında, GRS (Global Recycled Standard) ve GOTS (Global Organic Textile Standard) sertifikalarının alınmasına hak kazanılmıştır. 2024 yılı için Yalova iplik fabrikasında, OEKO-TEX Step ve OEKO-TEX Standard 100 sertifikasının alınması planlanmıştır.



PAYDAŞ KATILIMI

Paydaşlarımız ile kurulan etkili, düzenli ve yapıcı iletişim, şirketin sorumlu yönetim anlayışının ve sürdürülebilirlik yönetiminin temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Tüm faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını gözeterik etik, adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı ile hareket etmekteyiz. Paydaşlarımızın şirketin karar alma süreçlerine dahil olmasına büyük önem vermekte ve onlarla kurduğumuz ilişkilerde şeffaf, etkin, katılıma açık ve sürekli etkileşim sağlamaktayız.

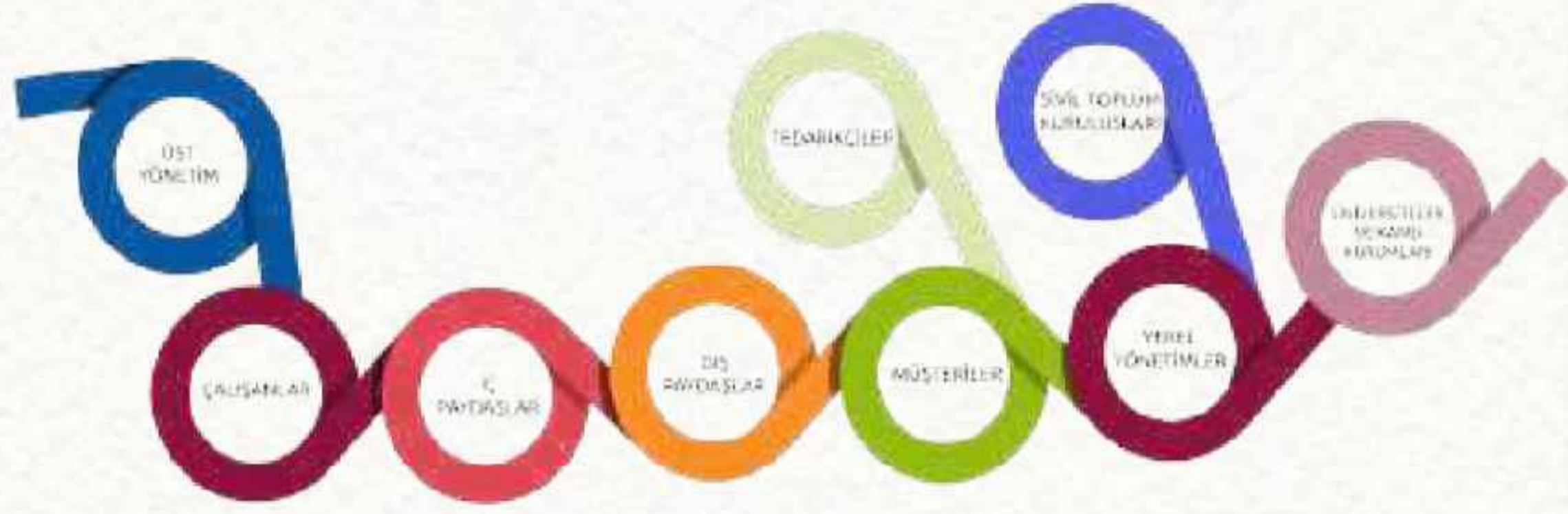
Paydaşlarımız, faaliyetlerimizden, hedeflerimizden ve politikalarımızdan doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ve bu unsurlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşları kapsamaktadır. Bu doğrultuda, şirketimizin paydaşları arasında çalışanlarımız, müşterilerimiz, toplumsal paydaşlarımız, tedarik zinciri ortaklarımız ve kamu kuruluşları yer almaktadır.

Paydaşlarımızla kurduğumuz sağlam iletişim kanalları ve aldığımız geri bildirimleri titizlikle analiz ederek bu değerli kazanımlardan faydalanmaktayız. Bu süreçler sayesinde üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmekte, sosyal sorumluluk projelerine destek vermekte ve toplum yararına yönelik çeşitli etkinlikler düzenlemekteyiz. Böylece, paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir ve etkili bir gelecek inşa etmeyi hedeflemekteyiz.

Paydaşlarımızdan Mesaj Var!

Sürdürülebilirlik faaliyetlerine gösterdiği özeni ve yarattığı etkiyi seneden seneye artıran Gülipek'i bir sektör paydaşı olarak takip ediyor, beraber aynı ekosistemde sürdürülebilir değer yaratmanın çabasını gösteriyoruz. Giderek artan sürdürülebilirlik beklentilerini karşılamak aynı zamanda ortaya konulan hedeflerin gerçekleşmesi noktasında çevresel, sosyal ve yönetimsel alanda gösterdiği ilerlemeyle değer zincirinde de ilerlemeyi teşvik eden Gülipek'in sürdürülebilirlik faaliyetlerini destekliyor; değer zincirinin bir parçası olarak üzerimize düşen sorumlulukların farkındalığıyla hareket ediyoruz. Gülipek, değer zincirimizde iklim değişikliğiyle mücadeleye ve uyuma ivme kazandırmak, döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir kalkınma konusunda beraber hareket edeceğimiz değerli bir paydaşımız olarak görüyoruz.

AKSA Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.



“ GÜLİPEK TEKSTİL, PAYDAŞLARININ BEKLENTİ VE İHTİYAÇLARINI GÖZETEREK; ETİK, ADİL VE ŞEFFAF BİR ŞEKİLDE HAREKET ETMEKTEDİR. ”



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

İklim değişikliğinin aktif bir şekilde hissedilmesi ve kaynak tüketiminin artması nedeniyle, sınırlı kaynakların en etkili şekilde kullanılması ve stratejik hedeflerle uyumlu projelerin belirlenmesinde önceliklendirme analizi büyük önem taşımaktadır. Bu süreç, riskleri yönetmekte, paydaş beklentilerini karşılamakta ve işletmenin performansını artırarak sürdürülebilir rekabet avantajı elde edilmesine yardımcı olmaktadır.

Paydaş gruplarımız ile gerçekleştirilen fikir ve geri bildirimler ışığında; her yıl Sürdürülebilirlik anketi, Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) ve Müşteri Memnuniyeti Anketi (MMA) gerçekleştirilerek aksiyon listeleri, müşteri ve şirket hedefleri oluşturulmaktadır. Anket sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından analiz edilerek, analiz sonucu Sürdürülebilirlik Komite Başkanına sunulmaktadır. Paydaşlarımızın öncelik verdiği konular ve Gülipek Tekstil yönetimince belirlenen hedefler gözden geçirilerek öncelikli konular matrisine işlenmektedir. Oluşturulan önceliklendirme analizi belli periyotlarda gözden geçirilerek güncellenmektedir.

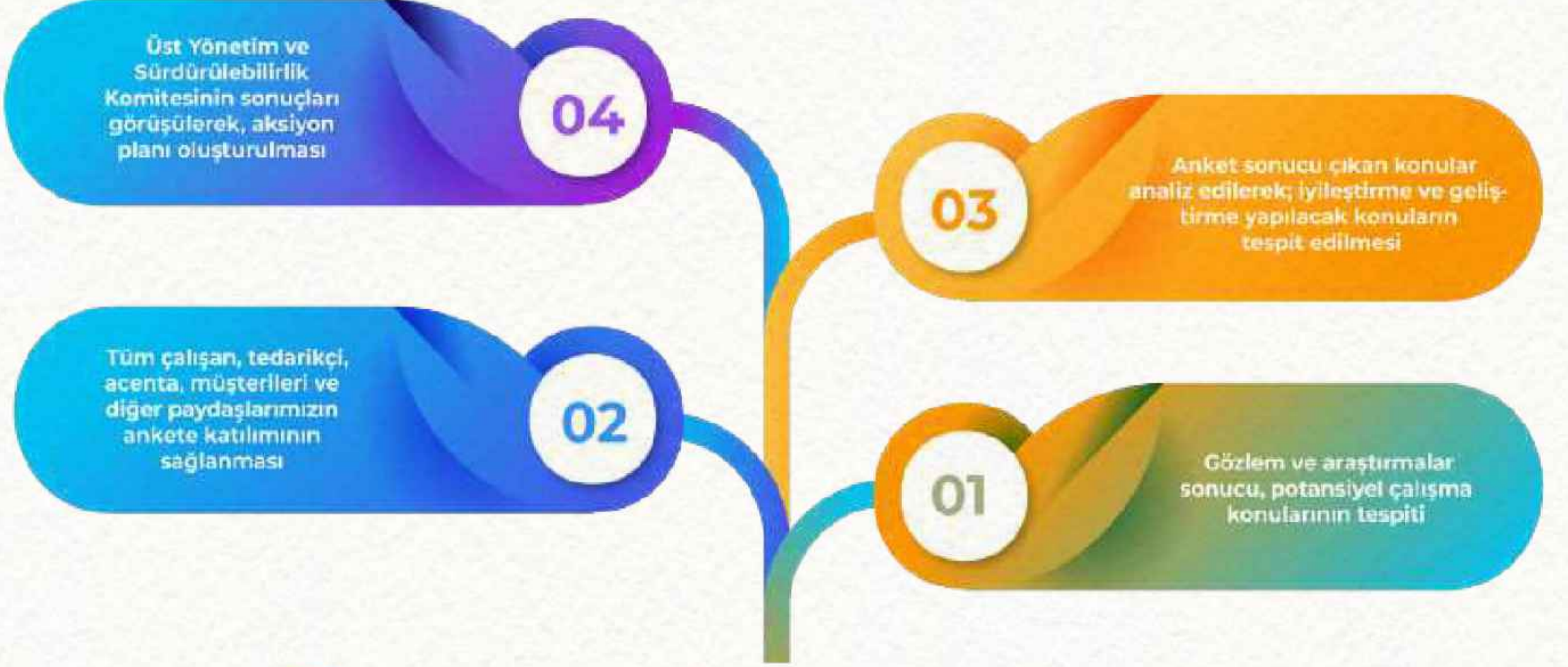
Gerçekleştirilen analizler, hem iç hem de dış paydaşların beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik kararlar alınmasını sağlamaktadır. Analiz sonuçları paydaşlarımızın öncelikli konuları ve işletme hedefleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Belirlenen çalışma başlıkları ile sürdürülebilirlik performansımız sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik anketi, Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA), Müşteri Memnuniyeti Anketleri ve Gülipek Tekstil'in hedefleri doğrultusunda elde edilen verilere göre aşağıdaki ana öncelik alanları belirlenmiştir:



- **SKA 6 Temiz Su ve Sanitasyon** : Su kaynaklarının verimli kullanımı ve tasarruf önlemlerinin artırılması
- **SKA 13 İklim Eylemi** : Sera gazı emisyonlarının ve karbon ayakizi miktarının azaltılması ve iklimle uyumlu altyapıların geliştirilmesi
- **SKA 12 Sorumlu Tüketim ve Üretim** : Sürdürülebilir üretim ve tüketim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
- **SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji** : Enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması
- **SKA 4 Nitelikli Eğitim** : Çalışanların beceri ve bilgi seviyelerinin yükseltilmesi için eğitim ve gelişim fırsatlarının sağlanması. Eğitim ve öğretim kurumları ile işbirlikleri ile çevre, İSG ve üretim konularında bilgi ve yetkinliklerin artırılması
- **SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** : İnsan haklarının, istihdamın artırılması, sürdürülebilir ekonomik büyümenin teşvik edilmesi

Sürdürülebilirlik Ölçüm Platformu Nasıl İşlemektedir?

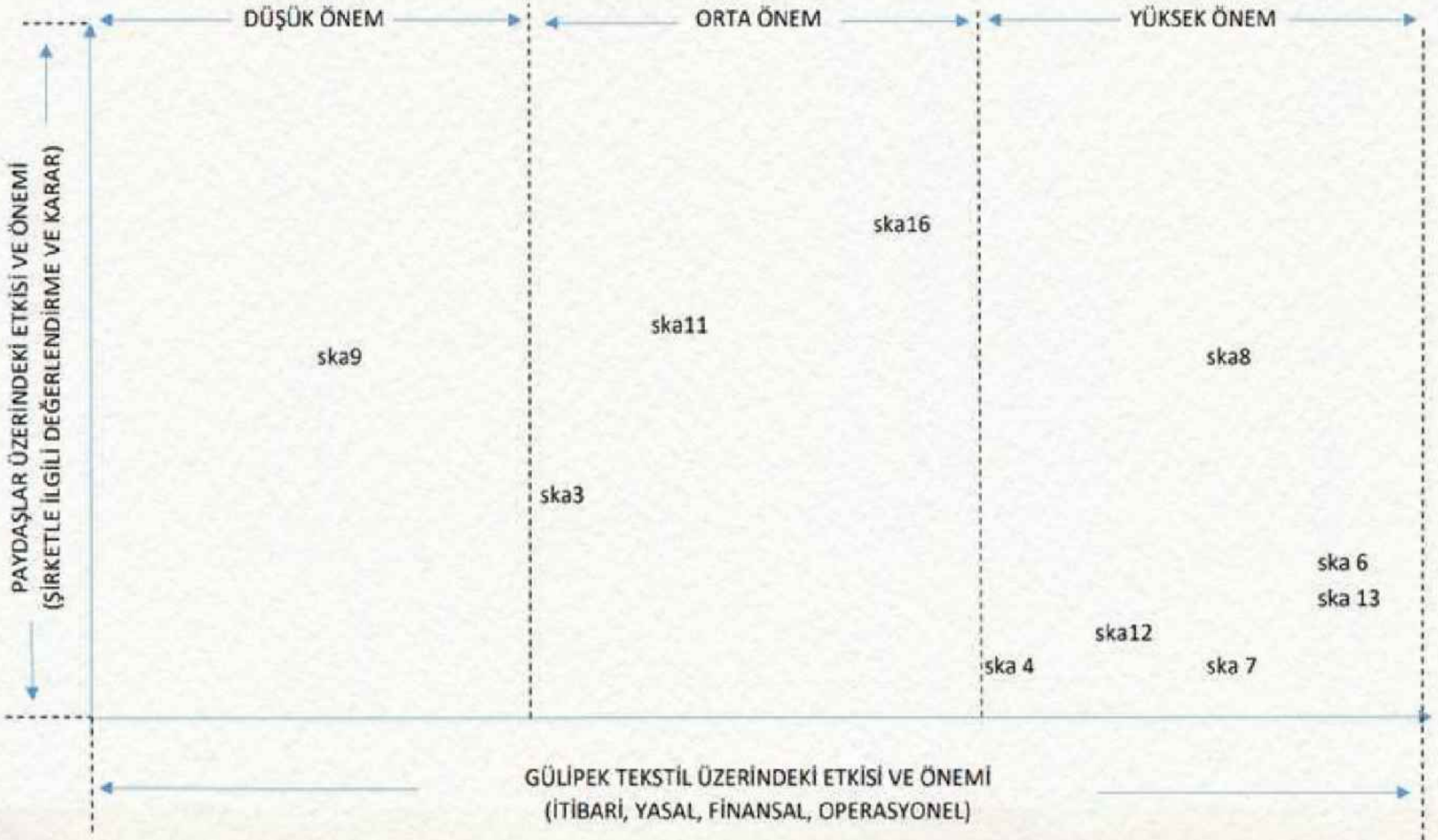


2023 yılı Sürdürülebilirlik Anketinde katılımcıların demografik dağılımları ve sürdürülebilirlik konularındaki bilgileri de dikkate alınmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KONULAR MATRİSİ

Rapor yılında öncelikli olarak belirlenen konular, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda gruplandırılarak sürdürülebilir konular matrisine eklenmiştir. Önceki rapor döneminde proje başlığı olarak sunulan konulardan, yüksek önem düzeyinde yer alan SKA'lar şunlardır: SKA 4, SKA 6, SKA 7, SKA 8, SKA 12, SKA 13 ve SKA 16. 2024 yılında ise yalnızca SKA 16, şirket hedefleri doğrultusunda orta önem düzeyinde yer almaktadır.



ETKİ ALANI	SKA	HEDEF BAŞLIĞI	2024 HEDEFLERİ	ÖNEM DERECESİ		
				YÜKSEK ÖNEM	ORTA ÖNEM	DÜŞÜK ÖNEM
TOPLUM	3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Meme kanserini yenmiş kadınlar işletmelerimizde istihdama dahil edilecektir. KETEM ile gerçekleştirilecek anlaşma ile tüm çalışanlarımıza ve yakınlarına ücretsiz mamografi ve HPV testi uygulanacaktır.		X	
TOPLUM	4	Nitelikli Eğitim	2024 yılında KADEM ile yapılacak işbirliği ile "Kadının Yasal Hakları" eğitimi gerçekleştirilecektir. Dışardan alınacak kurum içi eğitimler arasında, Mail Dili ve İtibar Yönetimi Eğitimleri planlanmaktadır. Ortaokullarda gerçekleştirilen Çevre Bilinci ve İş Güvenliği eğitimlerinin yanı sıra İnsan Hakları eğitimleri de eğitim içeriğine eklenecektir. Gelişen teknolojik gelişmelerin tüm çalışanlarımız tarafından takibinin gerçekleştirilebilmesi adına yapay zeka eğitimleri gerçekleştirilecektir.	X		
ÇEVRE	6	Temiz Su ve Sanitasyon	S.S. Yeşil Çevre Atıksu Arıtma Kooperatifi'nin gerçekleştireceği atıksu geri kazanım projesinde pilot işletme olma adına görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Boyahane fabrikasındaki belirlenen makine ve proseslerde gerçekleştirilecek iyileştirmeler ile yıllık %10 su tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir. Yalova iplik fabrikasında yağmur hasadı projesi hayata geçecektir.	X		

<p>ÇEVRE</p>	<p>7</p>	<p>Erişilebilir ve Temiz Enerji</p>	<p>Boyahane, Geçit iplik ve Yalova iplik fabrikalarının çatılarında toplamda 2.887,51 KWP kapasiteli çatı GES projesi gerçekleştirilecektir.</p> <p>Boyahane fabrikasındaki belirlenen kalitelerde gerçekleştirilecek proses iyileştirmeler ve enerji azaltım tedbirleri ile yıllık %5 enerji tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.</p> <p>Tüm fabrikalarda yıllık doğalgaz tüketiminde %3, elektrik tüketiminde %5 azalma sağlanması hedeflenmektedir.</p> <p>Yalova iplik fabrikasına kurulacak makineler ile bölüm bazlı enerji sarfiyatlarının takibi sağlanacaktır.</p>	<p>X</p>	
<p>TOPLUM</p>	<p>8</p>	<p>İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme</p>	<p>İşletmemiz tarafından gerçekleştirilen proje doğrultusunda, personellerimiz Milli Eğitim Bakanlığı'nın başlattığı telafi programı kapsamında, yazılı ve sözlü sınavlara girerek, başarılı olmaları durumunda Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanacaktır.</p> <p>Her fabrikada yaygın eğitimleri ve yangın tatbikatları gerçekleştirilecektir.</p>	<p>X</p>	
<p>TOPLUM</p>	<p>9</p>	<p>Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı</p> <p>Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar</p>	<p>Türkiye'nin ilk LEED V4.0 GOLD Sertifikalı Teknik Tekstil İplik Fabrikası projesi ile yeni yapılan fabrika sürdürülebilirlik performansı yüksek bir şekilde inşa edilmektedir. Alınacak LEED sertifikasıyla, yapının çevreye duyarlı, enerji ve su tasarrufunu ön planda tutarak tasarlandığı ve işletildiği kanıtlanacaktır.</p>		<p>X</p>

<p>ÇEVRE</p>	<p>12</p>	<p>Sorumlu Tüketim ve Üretim</p>	<p>Teknik liselerle iş birliği içinde, öğrencilerin hem öğrenmesine hem de üretmesine olanak tanıyan projelerle, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü gibi anlamlı günlerde hediyeler üretmeyi ve kadınlara değer katmayı hedefliyoruz. Bu projelerle hem çevresel sürdürülebilirliğe hem de toplumsal dayanışmaya destek olmayı amaçlıyoruz.</p> <p>Boyahane fabrikasında European Flax sertifikası, Yalova İplik fabrikasında Oeko-tex Standard 100 ve Oeko-tex Step sertifikaları alınacaktır.</p> <p>Yalova İplik fabrikası üretime girdiğinde, ana elyaf tedarikçimizden temin edilen hammadde ile "waste elyaf" kullanımını gerçekleştirilecektir.</p> <p>Atık elyafların tekrar kullanımı adına gerçekleştirilen çalışmanın başarılı olması durumunda üretim faaliyetleri başlatılacaktır.</p> <p>Ürün ve hammadde sevki sırasında kullanılan paletler tamir edilerek tekrar kullanılacaktır.</p> <p>Boyahane fabrikasında %95,64, Dokuma Fabrikasında %99,99, Geçit İplik fabrikasında %98,70 ve Yalova İplik Fabrikasında %100 atık geri dönüşüm miktarı oranı sağlanmaktadır. Geri dönüşüm oranının min %85 olarak devam etmesi hedeflenmektedir.</p> <p>Tüm fabrikalarda brm ürün başına %8 atık azaltımı hedeflenmektedir.</p>	<p>X</p>	
<p>ÇEVRE</p>	<p>13</p>	<p>İklim Eylemi</p>	<p>2023 yılında Karbon Ayakizi hesaplamalarına Yalova İplik fabrikasının inşaat çalışmalarında oluşan ve araç kullanımından oluşan emisyonlar dahil edilmiştir. Ayrıca Boyahane ve Geçit İplik fabrikalarının Kapsam - 5 emisyonlarına GEKAP verilerinde beyan edilen ambalaj malzemeleri ve üretilen tekstil ürünlerinin etkisi de eklenmiştir. Yıllara göre veri dağılımlarında %5'lik azaltım sağlanması adına çalışmalar gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Boyahane fabrikasında başlayacak çalışma ile belirlenen atıklar plastik torbalar yerine tekrar kullanılabilir şekilde üretilen bez torbalar ile toplanacaktır.</p> <p>Tüm fabrikalarda brm ürün başına %3 sera gazı azaltımı hedeflenmektedir.</p>		

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI VE GÜLİPEK

Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Sağlıklı ve kaliteli yaşamı destekleyerek, işletmelerimizdeki sağlık ve güvenlik önlemlerini arttırmak adına çalışmalar yürütülmektedir. Çalışanlarımızın daha iyi ve kaliteli sağlık hizmetlerinden faydalanmalarını sağlamak amacıyla çeşitli hastanelerle özel anlaşmalar yapılmış ve sağlık giderlerinde indirimler sağlanmıştır. İşe yeni başlayacak tüm çalışanların detaylı sağlık taramalarının ücretleri firmamız tarafından karşılanmakta ve tüm personelimizin sağlık taramaları düzenli aralıklarla tekrarlanmaktadır. İş başı yapan tüm çalışanlarımıza İSG eğitimleri verilmektedir. Yıl içinde İSG ve tek nokta eğitimleri devam etmektedir.

2023 yılında, meme kanserine farkındalık kazandırmak amacıyla Meme Kanseri Farkındalık Haftası kapsamında, özel bir hastane ile yaptığımız iş birliği çerçevesinde işletmelerimizde çalışan tüm kadınlara meme kanseri farkındalık eğitimi verilmiştir. 2024 yılında KETEM ile gerçekleştirilecek anlaşma ile tüm çalışanlarımıza ve yakınlarına ücretsiz mamografi ve HPV testi uygulanacaktır. Aynı zamanda Sivil toplum örgütleri ile yapılacak anlaşma ile meme kanserini yenmiş kadınların işletmelerimizde çalışması adına yürütülen proje hayata geçecektir.



Nitelikli Eğitim

Gülüpek Tekstil olarak, kurum içi ve kurum dışı eğitim ve gelişim faaliyetlerini destekleyerek her yıl verilen eğitim saatlerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. 2022 yılında başlattığımız profesyonel koçluk ve mentörlük programı, katılan çalışan sayısı artırılarak devam etmektedir. Etkili iletişim teknikleri, mülakat teknikleri, meme kanseri farkındalık eğitimleri dışarıdan temin edilmiştir. 2024 yılında KADEM ile yapılacak çalışma kapsamında ise "Kadının Yasal Hakları" eğitimi gerçekleştirilecektir.

Her yıl planlanan İSG ve çevre eğitimlerine ek olarak, saha turları sırasında tespit edilen konular, yerinde gerçekleştirilen tek nokta eğitimleriyle desteklenmiştir.

Ortaokullar ve Bursa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile yapılan iş birliği kapsamında, ortaokul öğrencilerine verilen çevre bilinci eğitimlerine iş sağlığı konuları da eklenmiştir. Gerçekleştirilen çevre bilinci, sürdürülebilirlik ve iş güvenliği eğitimlerine, 2024 yılında insan hakları eğitimleri dahil edilerek devam edecektir.

Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği ile yürütülen proje çerçevesinde, çevre mühendisliği öğrencilerine karbon ayak izi ve hesaplama eğitimi verilmiştir. Ayrıca, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Topluluğunun düzenlediği sempozyumlara katılarak tekstil sektöründeki gelişmeler ve sürdürülebilirlik konularında bilgilendirme yapılmıştır.

Mesleki Eğitim Merkezi Diploma Telafi Programı kapsamında 2023 ve 2024 yıllarında diploma sahibi olmayan tüm çalışanlarımızın mesleklerine ait diplomalarının alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yalova iplik fabrikasının açılması ile 2024 yılının 3.üncü çeyreğine kadar aynı çalışmanın ilgili fabrikada da tamamlanması hedeflenmektedir.

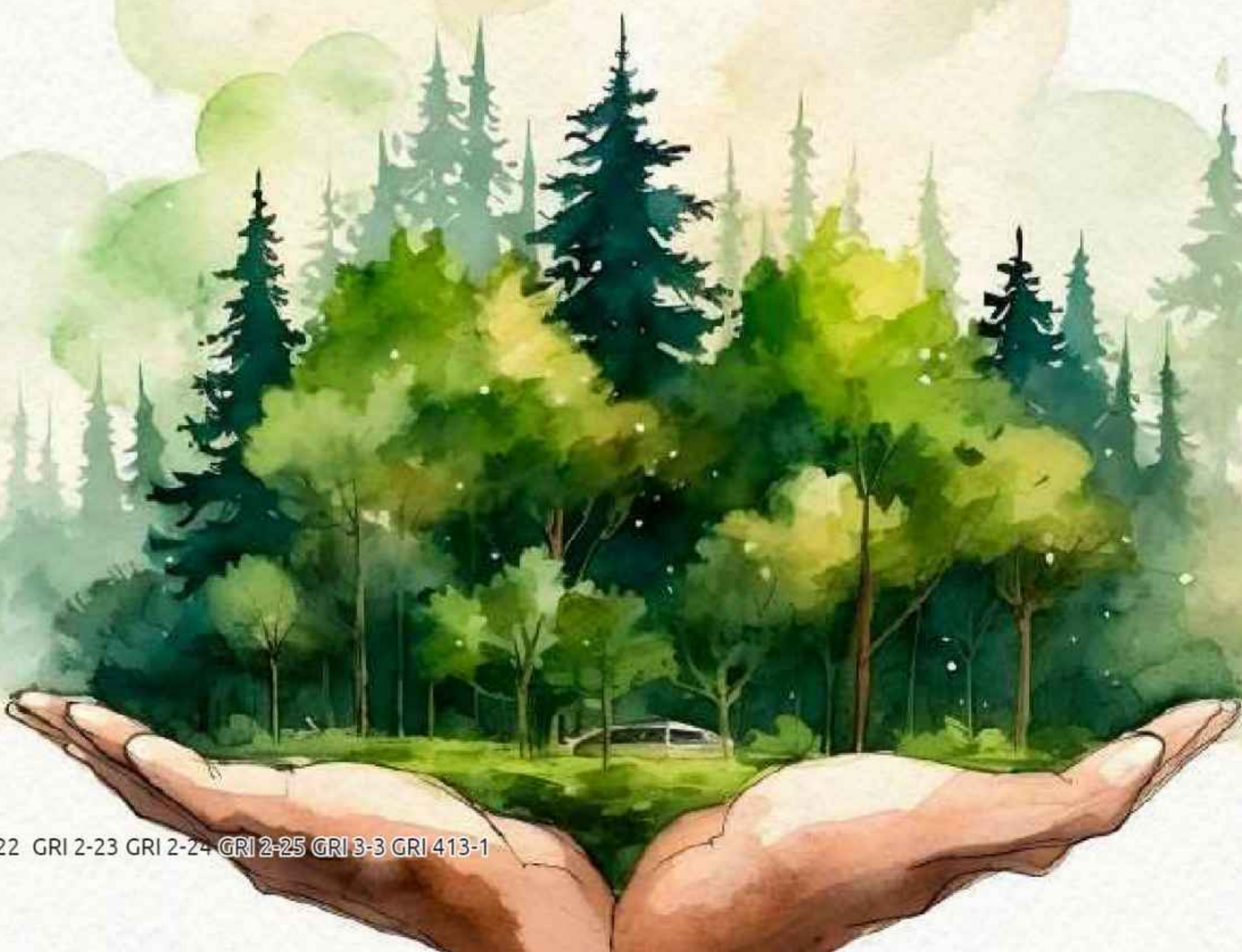
2024 yılında, Yalova'daki Aksa Meslek Lisesi İplik Bölümü ile kurulan iş birliği, sektöre nitelikli iş gücü kazandırmayı ve gençlerin mesleki gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, öğrencilerin Yalova'daki yeni iplik fabrikamızda staj yapmaları, fabrika gezileri düzenlemeleri ve sektörel becerilerini geliştirmeleri için firmamız tarafından danışmanlık almaları sağlanacaktır. Ayrıca, mezuniyet sonrasında öğrencilerin iş dünyasına daha hazırlıklı hale gelmeleri ve sektöre donanımlı personel kazandırılması için rehberlik sunulması amaçlanmaktadır. Projenin 2025 yılında daha kapsamlı bir şekilde devam etmesi ve bu sektörel iş birliği modelinin daha güçlü bir yapıya kavuşturulması planlanmaktadır.

Yalova'daki iplik fabrikamızın açılmasıyla birlikte, tekstil sektöründe nitelikli personel yetiştirilmesi amacıyla Yalova Üniversitesi Tekstil Bölümü ile de iş birliği başlatılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, öğrencilerin fabrikamıza düzenlenecek gezilerle sektörü tanımaları, staj imkânlarıyla uygulamalı eğitim almaları ve sektörel bilgi birikimimizi aktarabileceğimiz danışmanlık faaliyetlerinden yararlanmaları sağlanacaktır. En önemlisi, mezuniyet sonrası öğrencilerin iş gücüne entegrasyonuna katkıda bulunarak sektördeki iş gücü ihtiyacına kalıcı bir çözüm sunulması amaçlanmaktadır. Bu iş birliğinin, uzun vadeli ve sürdürülebilir olması beklenmektedir. Projeye 2024 yılında başlaması ve 2025 yılında faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Bu sayede, firmamızın sektöre nitelikli personel kazandırma misyonu daha da ileri taşınacaktır.

Temiz Su ve Sanitasyon

Su, dünyadaki tüm yaşamın devamlılığı için hayati öneme sahip olup, ekosistemlerin sağlığı, insan refahı ve ekonomik gelişim açısından kritik bir rol oynamaktadır. Doğal kaynak tüketimini en aza indirmek amacıyla, su tüketiminin yoğun olduğu Boyahane fabrikamızda yapılan proses iyileştirme çalışmaları sayesinde su tasarrufu sağlanmıştır.

S.S. Yeşil Çevre Atıksu Arıtma Kooperatifinden arazöz yardımıyla getirilen atıksu, fabrikamızda kurulan geri kazanım ünitesinde tekstil suyu standartlarına getirilerek tekrar kullanılmaktadır. (bkz. Sayfa 124) Ayrıca, S.S. Yeşil Çevre Atıksu Arıtma Kooperatifinin 2025-2030 yıllarında devreye almayı planladığı, hizmet verdiği ilçelerdeki fabrikalara atıksuyun geri verilmesi projesi kapsamında, Boyahane fabrikamız deneme aşamasında gönüllü işletme olmuştur. Bu proje ile üretimde kullanılan suyun en az %30'unun geri kazanılmış sudan sağlanması hedeflenmektedir. Boyahane fabrikamızda ayrıca, yağmur suyu hasadı yapılarak üretimde yağmur suyu kullanılmaktadır. 2024 yılında faaliyete geçecek Yalova iplik fabrikamızda da gerçekleştirilecek yağmur suyu hasadı ile tuvaletlerde yağmur suyunun kullanılması planlanmaktadır.



Erişebilir ve Temiz Enerji

Enerji çalışmalarımız kapsamında, 2024 yılında Boyahane, Geçit ve Yalova fabrikalarımızın çatılarında kurulacak, GES projesinin toplamda 3.636 MWH üretim kapasiteli olması hedeflenmektedir. Tüm fabrikalarımızın enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla, 2025 yılında arazi üzerine kurulacak GES projesinin tamamlanması için çalışmalarımız sürmektedir.

Geçit İplik fabrikamızda, 2019 yılından itibaren yenilenebilir enerji kullanımını desteklemek ve Kapsam-2 emisyonlarını nötrlemek için I-REC sertifikası alınmaya başlanmıştır. Boyahane fabrikamızda ise 2021 yılında YEK-G sertifikasıyla başlayan bu süreç, 2022'de I-REC sertifikasının alınmasıyla devam etmiştir. 2023 yılı itibarıyla Boyahane, Dokuma, Geçit İplik ve Yalova İplik fabrikalarımızda alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kullanımına olan taahhüdümüz devam etmektedir.

Boyahane fabrikamızda 2023 yılında gerçekleştirilen üretim bazlı proses iyileştirmeleriyle %4,1 oranında enerji tasarrufu sağlanmış olup, 2024 yılında bu oranın %4,7 seviyesine ulaşması hedeflenmektedir. Yalova Avrasya OSB'de 2024 yılında açılması planlanan LEED V4.0 sertifikalı Yeşil İplik Fabrikamızda, kurulacak bobin makineleri ile aktif olarak enerji tüketimleri anlık olarak takip edilecektir. Faaliyete geçişinin ikinci yarısında enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarmak amacıyla enerji etüt raporu hazırlanması kararlaştırılmıştır.



İnsana Yakılaş İş ve Ekonomik Büyüme

İşletmemiz tarafından yayınlanan "Çocuk İşçi Önleme Prosedürü" kapsamında, genç ve çocuk işçi istihdamı yapılmamakta, istihdam bulunan tedarikçiler ile de iş ilişkisi feshedilmektedir, İş Yasası'nda belirlenen çalışma ve dinlenme süreleri korunmakta, çalışan memnuniyetinin artırılmasına hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Firmamız, bankalar nezdinde yüksek kredibiliteye sahip olup kaynaklara erişim konusunda güçlü bir konumdadır.

İş gücünü korumak amacıyla, zam dönemlerinde işletmelerimizde Adil Yaşam Ücreti Anketi düzenlenmekte ve anket sonuçlarına göre zam oranları tekrar düzenlenmektedir.

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

2022 yılında yapımına başlanan Yalova İplik fabrikamızda, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemek amacıyla LEED V4.0 GOLD Sertifikası alınması hedeflenmektedir. Enerji verimliliği, su tasarrufu, iç mekan çevre kalitesi ve malzeme kullanımı gibi kriterlerle sürdürülen bu süreç, fabrikamızı Türkiye'nin ilk LEED V4.0 GOLD Sertifikalı Teknik Tekstil İplik Tesisi olarak sektörde öncü bir konuma taşıyacaktır. Yalova'nın Çiftlikköy ilçesinde, gelişmekte olan Avrasya OSB'de yer alacak olan işletmemiz, bölgedeki istihdamı ve ticari faaliyetleri de güçlendirecektir.



Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

2023 Ocak ayında gerçekleştirilen çalıştay da Gülipek Tekstil'in işletme stratejisi, iş süreçleri, inovasyon, kurumsal kültür, veri ve analitik ve finansal konuları ele alınmıştır. Şirketin geleceğini şekillendirecek stratejik hedeflerin ve yenilikçi yaklaşımların tartışıldığı bu etkinlik, iş süreçlerinin iyileştirilmesine ve sürdürülebilir büyüme yolunda atılacak adımların belirlenmesine önemli katkılar sağlamıştır.

Tüm işletmelerimiz deprem yönetmeliğine uygun yapılmış olup, tüm çalışanlarımıza yıl içinde farklı aralıklarla düzenlenen afet eğitimleri verilmektedir.

Dezavantajlı grupların desteklenmesi amacıyla tüm işletmelerimizde engelli istihdamı mevcuttur. Zor durumda olan kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmasına ve topluma yeniden entegre olmalarına destek olmak için özel istihdam programları sunulmaktadır. Bu amaçla, özel istihdam programları oluşturarak sivil toplum kuruluşlarıyla gizlilik esasına dayanan iş birlikleri kurulmaktadır. Bu iş birliği kapsamında; BİKO, Mor Salkım Derneği, KADEM, Kadının İnsan Hakları Derneği, Kadın Dayanışma Vakfı ve ŞÖNİM gibi değerli kuruluşlarla sağlanan işbirliği ile iş gücüne kazandırılacak personellerin yönlendirme süreçlerinde birlikte çalışmaktadır.

Fabrikalarımızın bulunduğu lokasyonlardaki muhtarlar ile gerçekleştirilerek, yerel istihdamın artırılması adına çalışmalar yürütülmektedir.

İnsan Kaynakları departmanının yürüttüğü ve 2024 yılında başlayacak çalışmada, genç kızlarımızın eğitim ve iş hayatına hazırlanmalarına katkı sağlamak amacıyla mentorluk programları yürütülerek, mesleki yolculuklarında güçlü başlangıçlar yapmalarına destek sunulacaktır. Toplumun her kesiminden kadının ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaları ve iş hayatına adım atmalarını sağlama konusundaki bu iş birliği adımlarımız, uzun vadeli bir sosyal sorumluluk taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

2023 yılında Boyahane fabrikamızda 39, Dokuma fabrikamızda 9 ve Geçit İplik fabrikamızda 47 kadın çalışan istihdam edilmektedir. 2024 yılında Yalova İplik fabrikasının faaliyete geçmesi ile 45 kadın çalışanın istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

Açık kapı uygulaması ve her sene tekrarlanan ÇMA anketleri ile çalışan memnuniyetleri ve şikayetleri değerlendirilmekte; çalışma ortamı, servis ve yemek gibi konularda anlık aksiyonlar alınmaktadır.

Sorumlu Üretim ve Tüketim

2020 yılından itibaren yayınlamaya başladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu her geçen sene artan ve gelişen projeler ile siz paydaşlarımızla paylaşmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilir üretim ve tüketim anlayışını benimseyerek üretimlerimizde recycle ürün kullanımını GRS, RCS, OCS, GOTS sertifikalarımızla desteklemekteyiz. Yalova İplik fabrikasının açılması ile waste elyaf kullanımları ile iplik üretimi gerçekleştirilmesi adına numune çalışmalarımızda başlayacaktır.

Üretim ve ofis atıklarının geri kazanılmasına büyük önem verilmektedir. Atık geri dönüş çalışmalarımız kapsamında; 2023 yılında, Boyahane fabrikasında %95,64, Dokuma Fabrikasında %99,99, Geçit İplik fabrikasında %98,70 ve Yalova İplik Fabrikasında %100 oranında geri dönüşüm sağlanmıştır. Tüm işletmelerimizde ürünlerin paketlenmesi sırasında, geri dönüştürülmüş ambalaj kullanılmaktadır. İplik fabrikalarımızda oluşan atık elyaflar, lisanslı atık firmalarında geri dönüştürülmekte ve ip olarak ekonomiye geri kazandırılmaktadır. Her yıl olduğu gibi 2024 yılında da bu oranın artırılması adına çalışmalar yapılacaktır.



Üretim faaliyetlerimiz sonucunda çevre ve insan sağlığının korunması ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu sebeple ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, RSL (Restricted Substances List - Kısıtlı Maddeler Listesi), MSRL (Manufacturing Restricted Substances List - Üretim İçin Kısıtlı Maddeler Listesi), REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals - Kimyasalların Kayıt, Değerlendirme, İzin ve Sınırlama) yönetmeliklerine tam uyumlu boya ve kimyasallar kullanılmakta, aylık Incheck raporlaması alınarak ZDHC platformunda yayınlanmaktadır. ZDHC Wastewater Guidelines ve müşteri taleplerine uyumlu şekilde yılda 2 kez atıksu analizleri gerçekleştirilerek ZDHC'de yayınlanmaktadır. 2023 yılında boya, kimyasal ve atıksu analizlerinde ZDHC yönergelerine uyumumuz %100'dür.

İklim Eylemi

Ege Orman Vakfı ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği ile mevcut 3 Gülipek Tekstil korusuna 2023 yılında ilk Gülipek Tekstil ormanı da eklenmiştir.

2023 yılında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Gülipek Tekstil olarak tüm kadın çalışanlarımız adına deprem bölgesinde badem ağaç dikimi gerçekleştirerek hem çevreye hem de toplumsal farkındalığa katkıda bulunulmuştur.

Atıklarımızın geri kazanımına verdiğimiz önem ile tüm işletmelerimizde her yıl çevre bilinci eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimlerde; kirlilik türleri, atık türleri, depolama, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf gibi konulara yer verilmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalar sayesinde; tüm fabrikalarımızda, 736,82 ağaç kesilmekten kurtarılmış, 163,38 m² atık depolama alanında tasarruf sağlanmış, 311.921,61 kWh elektrik ve 1.014,38 m³ su tasarrufu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 7.320,84 kg sera gazı salınımı ve 74.768,76 litre petrol kullanımını engellenmiştir.

Çalışanlarımızın geri kazanım uygulamalarına yönelik farkındalığını artırmak amacıyla proje yılı içerisinde, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı ve İnsan Hakları Günü'nde atölye çalışmaları düzenlenmiştir. Bu etkinliklerde, fabrikalarımızda biriken kumaş ve iplik atıkları kullanılarak günün anlam ve önemini vurgulayan tematik tablolar hazırlanmış ve işletmelerimizde sergilenmeye başlanmıştır. Bu çalışmalar, hem çevresel sürdürülebilirlik çabalarımızı desteklemekte hem de çalışanlarımızın atık yönetimi ve geri dönüşüm konularında daha bilinçli hale gelmesini sağlamaktadır.

2024 yılında pilot çalışması Boyahane fabrikasında başlayacak proje kapsamında işletmede belirlenen bölgelerde plastik torbalar ile toplanan atıkların, bez torbalar ile toplanması adına çalışma yürütülecektir. Bu kapsamda atık torbaları tekrar kullanılabilir olurken, plastik tüketimi azaltılacaktır.

Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

İşletmelerimizde yürütülen etik ve sosyal sorumluluk çalışmaları çerçevesinde, çalışanlarımızın güvenliğini ve haklarını korumaya yönelik çeşitli politika ve prosedürler hayata geçirilmiştir. Bu doğrultuda, Taciz ve İstismar Prosedürü, Ayrımcılığı Önleme Prosedürü, Zorla Çalıştırma Prosedürü, Çocuk İşçi Önleme Prosedürü, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, Sosyal Uygunluk Politikası ve Çeşitlilik İlkesi Prosedürü gibi önlemler geliştirilmiştir. Tüm bu adımlar, işletmemizin etik değerlerine ve toplumsal sorumluluklarına olan bağlılığını sergilemekte ve adil bir çalışma ortamı sağlama hedefini desteklemektedir.

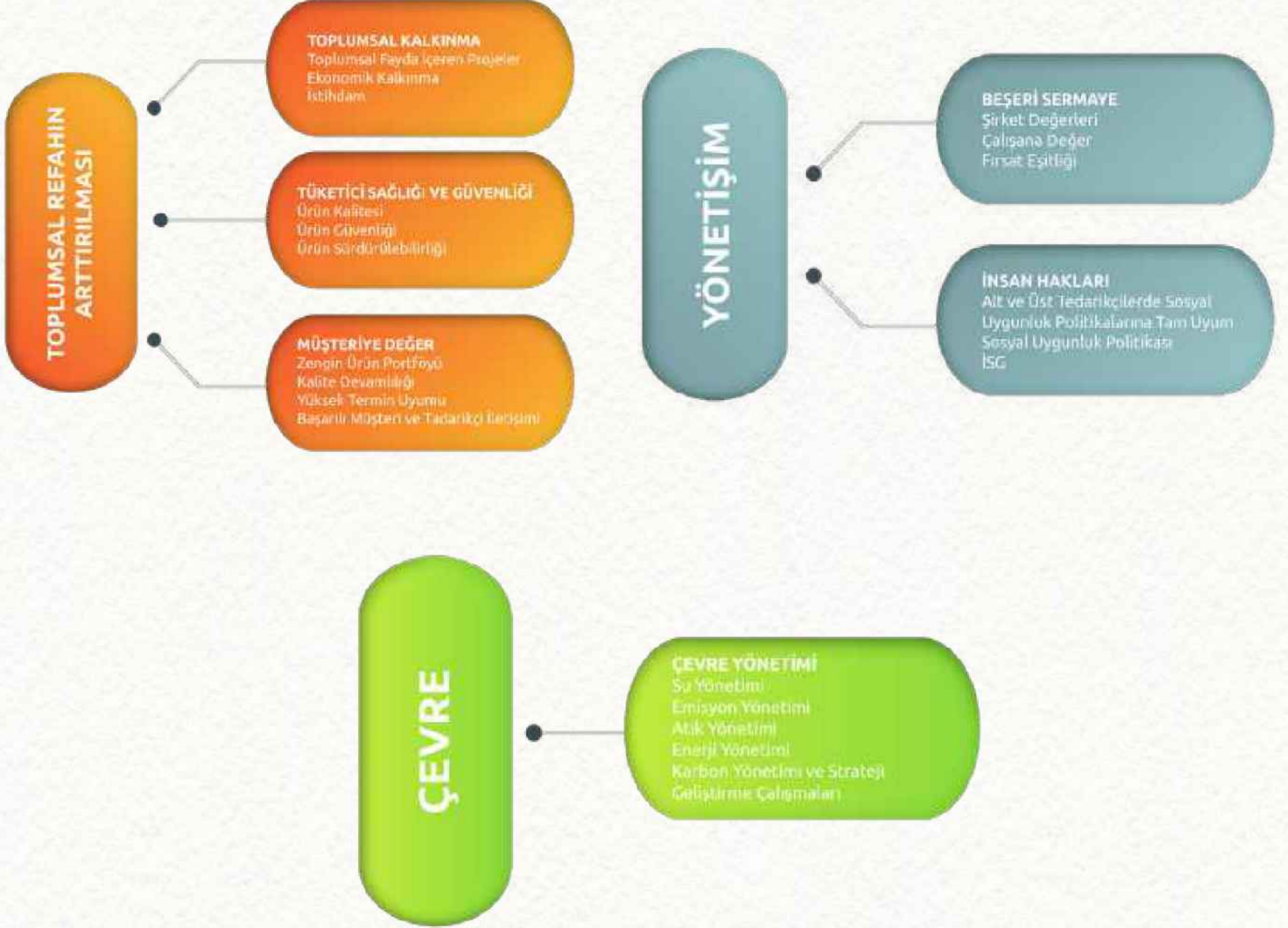


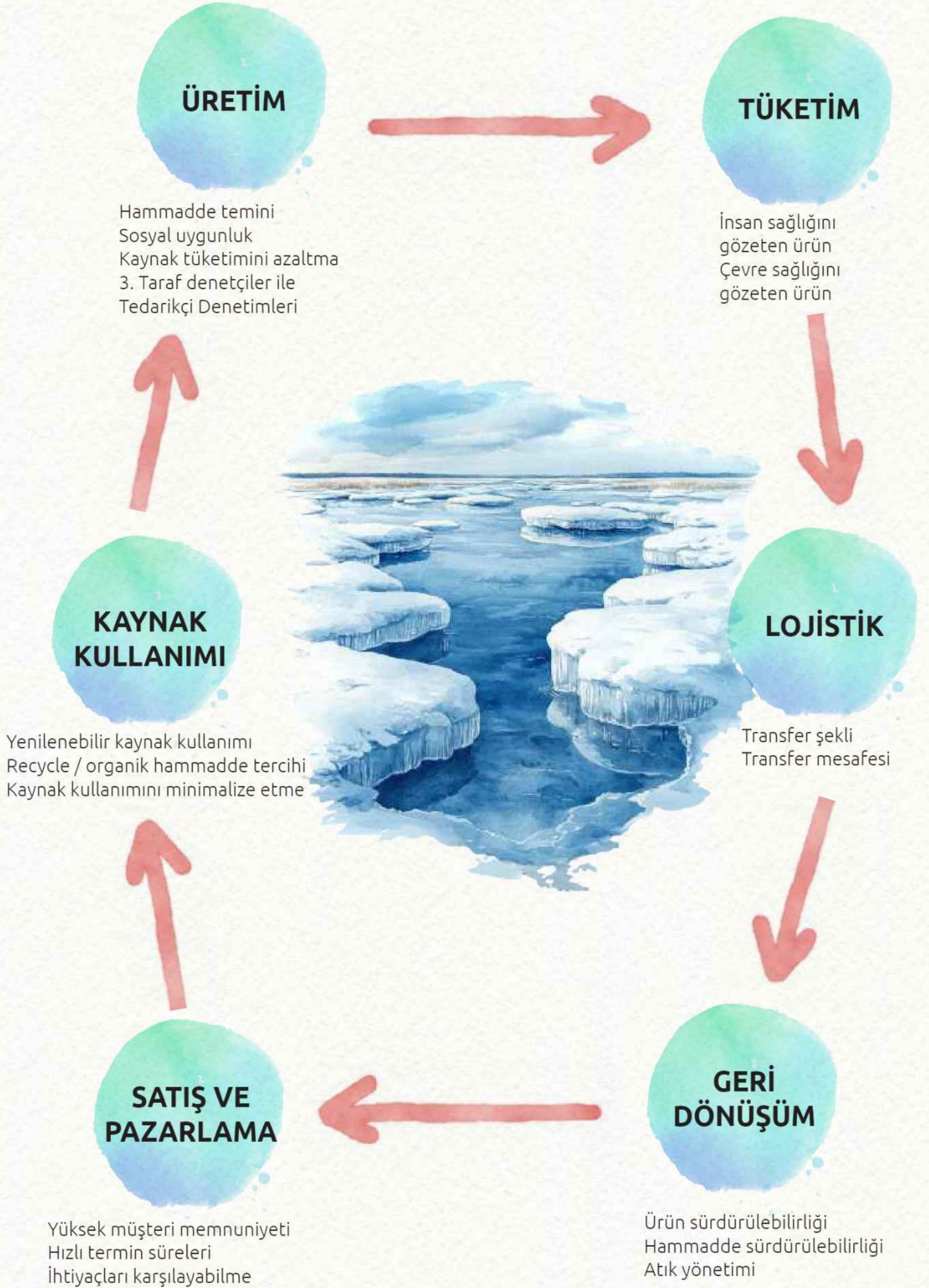
PAYDAŞ MEMNUNİYETİ

PAYDAŞ HARİTASI

Paydaş Adı	Platform Adı	İletişim İçeriği	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Anketi	Demografik dağılımın ve sürdürülebilirlik konularındaki öncelikli konuların belirlenmesi	Yılda bir kez
	Performans Değerlendirmeleri	Çalışanların iş performanslarının, İSG ve Çevre konularındaki uyumun değerlendirilmesi	Ayda bir kez
	Şirket İçi Sosyal Platform	Haber, duyuru, tebrik, özel günler, sosyal paylaşımlar	Gerektiği durumlarda
	Genel Müdür Buluşmaları	Şirketin mali durumu, hedefleri uygulamaları	İki ayda bir
	Çalışan Etkinlikleri	Yemek ve etkinliklerde buluşma	İki ayda bir
	Sosyal Kulüpler	Kitap Kulübü	Ayda bir kez
	Organizasyon	Çalışanların doğum günü kutlamaları	Gerektiği durumlarda
	Çalışan Memnuniyet Anketi	Memnuniyet düzeyi	Yılda bir kez
Çalışanlar ve Şirket	Gülipek Tekstil	Şirketin öneri uygulamaları	Ayda bir kez
		Dilek ve şikayet uygulamaları	Ayda bir kez
		Açık kapı uygulamaları	Haftada bir kez
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Demografik dağılımın ve sürdürülebilirlik konularındaki öncelikli konuların belirlenmesi	Yılda bir kez
	Toplantılar, denetimler	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Memnuniyet düzeyi	Yılda bir kez
	Müşteri Bilgilendirmeleri	Şirket gelişmeleri	Gerektiği durumlarda
	Yurt dışı fuarlar	Satış ve yüz yüze görüşme	Yılda 10-15 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi ziyaretleri	Tedarikçi performans değerlendirmesi	Yılda en az bir kez
	Sürdürülebilirlik Anketi	Demografik dağılımın ve sürdürülebilirlik konularındaki öncelikli konuların belirlenmesi	Yılda bir kez
Kamu, Düzenleyici Kurumlar Ve Yerel Yönetimler	Ziyaretler, bire bir toplantılar	Sosyal ve çevresel mevzuatlar, yasal izinler, özel iş birlikleri, teşvikleri	Gerektiği durumlarda
Tüm Paydaşlar	Sosyal medya hesaplarımız	Ürünler, hizmetler, haber ve etkinlik duyuruları	Haftada 2 - 3 kez
	Medya, yazılı basın, internet haberciliği	Ürünler, hizmetler, haber ve etkinlik duyuruları	Gerektiği durumlarda

Gülikek Tekstil olarak tüm üretim ve tedarik aşamalarında takip ettiğimiz, değerlendirdiğimiz ve belgelendirdiğimiz konular;





Buz Dağlarının Dayanıklılığı



1995 yılında başlayan Türkiye'nin Antarktika'daki bilimsel çalışmaları, çevresel değişimlerin izlenmesi ve iklim araştırmaları konusunda önemli bir katkı sağlamaktadır. 2019 yılında Türkiye, Antarktika'daki ilk bilimsel araştırma üssü için çalışmalara başlamıştır. Bu üs, özellikle iklim değişikliği üzerine önemli veriler toplamaktadır.



Başarıya Giden
Bir önceki başarıya
ki bir önceki başarıya göre
2011 başarıya
2012 başarıya
2013 başarıya
2014 başarıya
2015 başarıya
2016 başarıya
2017 başarıya
2018 başarıya
2019 başarıya
2020 başarıya
2021 başarıya
2022 başarıya



2017-2018
710

ANTARKTİKAYA Mektup

Benim Adım Busra... 12 yaşındayım Antarktika'ya çok sevgilerim var
belki bir gün Büyüdüğümde oraya gidebilirim. Antarktika'ya
gidebilirim. Benim hayalim Antarktika'ya girmek Orada
birçok hayvanları görebilirim. Fakat kışın, erimez baltık
Penguinleri görmüş olurum. Benim en sevdiğim
hayvan Penguen onları görmek beni çok mutlu
edebilir. Ve Antarktika'da sıcak su kaynakları bulunur
Orada yaşamı geçirmeyi çok istiyorum.

Antarktika'ya Mektup

Dünya'nın ışıklandırması
Dünya'nın ısıtılması
Antarktika'ya gidilebilir
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen
Benim en sevdiğim hayvan Penguen

Yazar ismi: Soyadı: Mustafa Ali Demirel
Sınıf: 7. sınıf
İmza:

Busra Ögüt

EKONOMİK PERFORMANS

ODAK NOKTAMIZ : SÜREKLİ İLERLEME





Bağlık Ortaklık & İştirakler

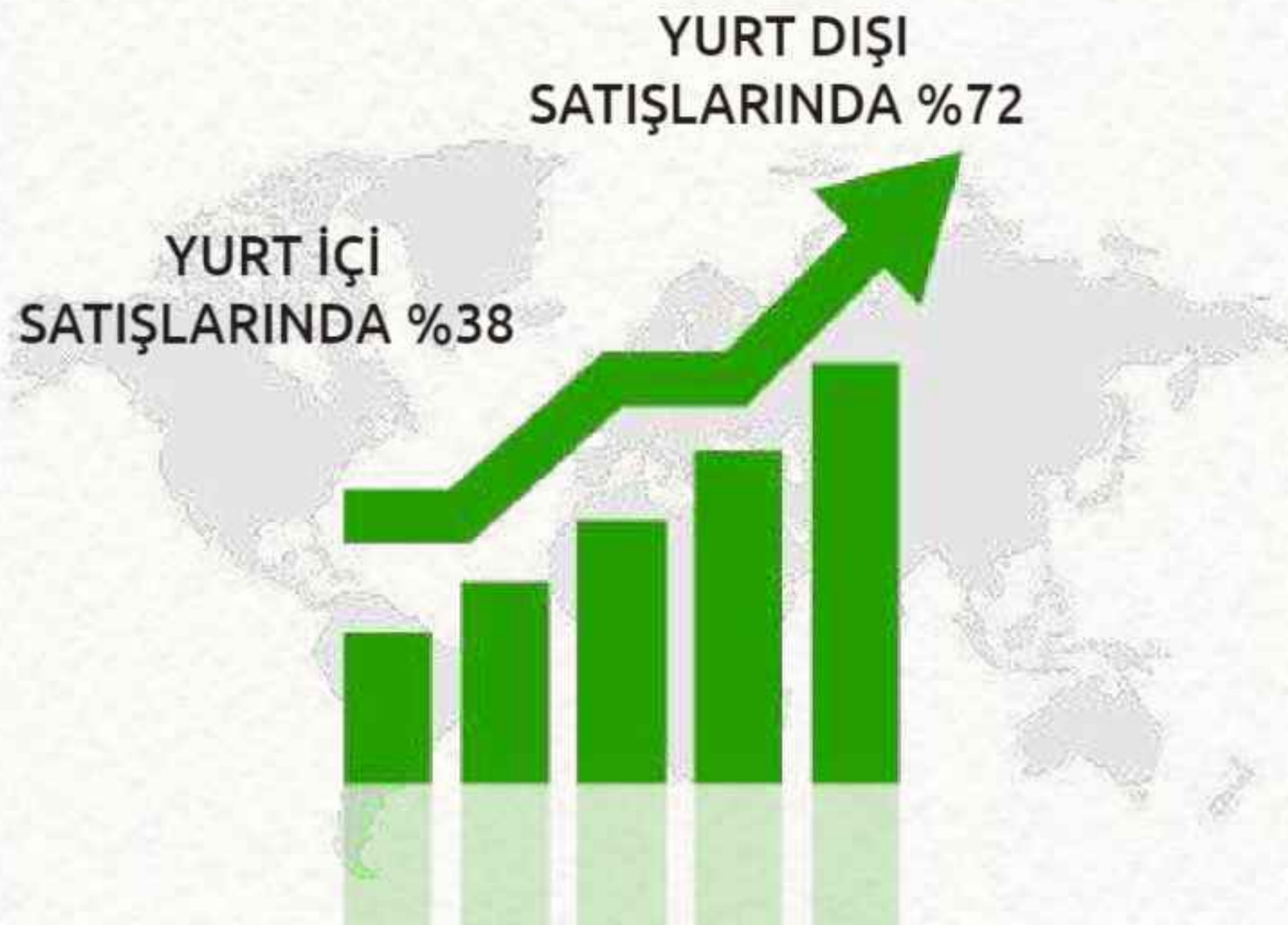
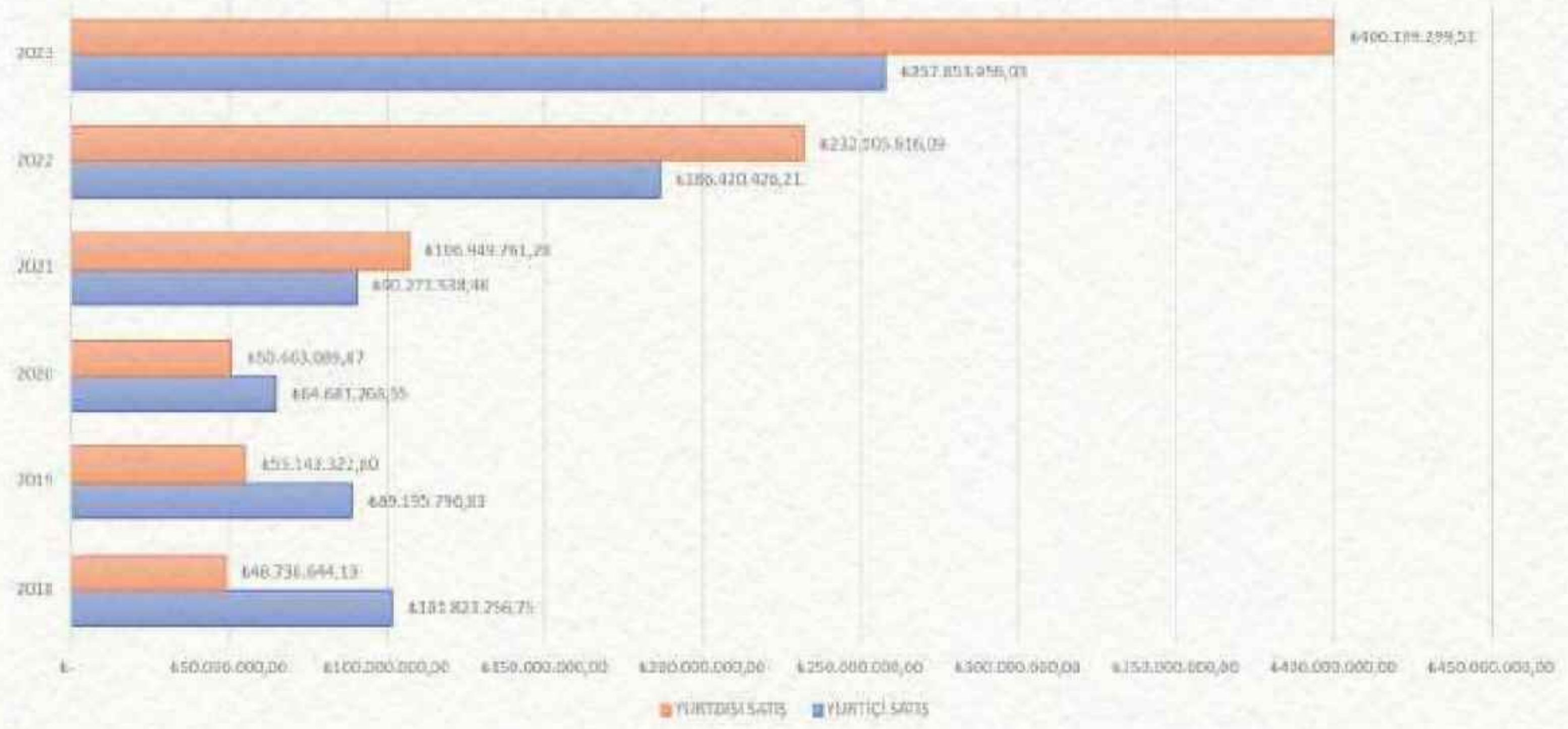
Gülipek Dış Ticaret A.Ş.	96,00%	Bağlı Ortak
Daba Konf.ve Tekstil San.ve Tic.A.Ş.	94,96%	Bağlı Ortak
Melza Tekstil San.ve Tic.Ltd.Şti.	46,00%	İştirak



YURTIÇİ VE YURTDIŞI NET SATIŞ RAKAMLARI

Boyahane ve İplik fabrikalarımızda üretilen boyalı kumaş ve ipliklerin yanı sıra üretim sürecinde oluşan atıkların, makine ve ekipman gibi malzemelerin satışları da net satış performansımıza katkı sağlamaktadır. 2022 yılı ile kıyaslandığında, yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda net satışlarımızda toplam %57 oranında bir artış kaydedilmiştir. Bu büyüme, ürün kalitesini artırmak, pazar çeşitliliğini güçlendirmek ve sürdürülebilir üretim kapasitemizi genişletmek yönündeki stratejik yatırımlarımızın olumlu bir sonucudur.

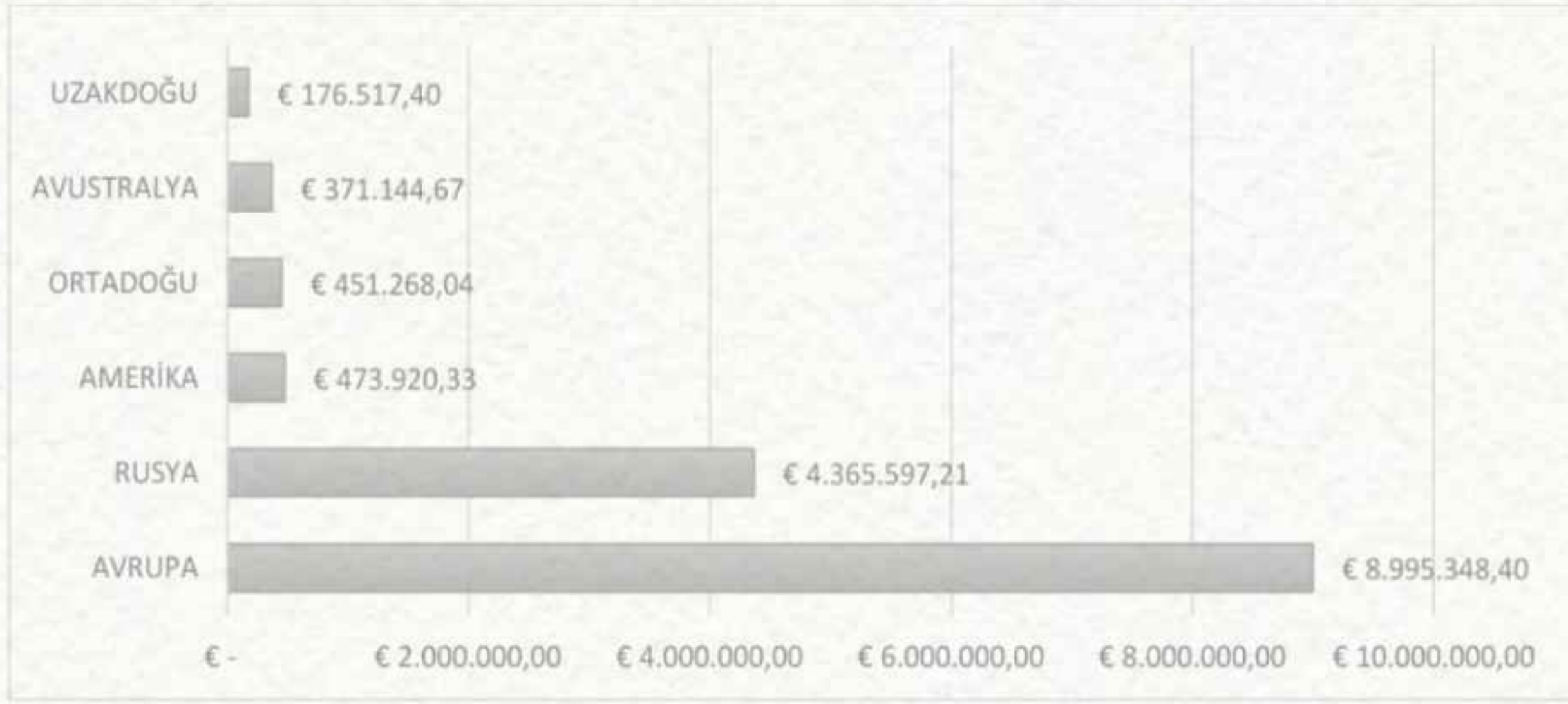
Güçlü ihracat performansımız ve yenilikçi ürün portföyümüz, global tekstil sektöründeki rekabet gücümüzü artırmakta ve şirketimizin sürdürülebilir ekonomik büyümesine katkıda bulunmaktadır.



BÖLGESEL GELİR DAĞILIMI

2023 yılı itibarıyla bölgesel gelir dağılımımız, farklı coğrafyalardaki stratejik büyümemizin bir göstergesi olarak çeşitlenmeye devam etmiştir. Mevcut pazarlarımızı genişleterek müşteri portföyümüze 8 yeni ülke eklenmiş, bu durum uluslararası pazarlardaki konumumuzu güçlendirmiştir.

Bölgesel büyümemiz, ürünlerimizin farklı kültürlerle hitap etme kapasitesini artırmış ve küresel sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğumuzu uluslararası pazarlarda daha görünür hale getirmiştir. Böylece, dünya genelindeki pazarlarda kalıcı bir değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme sağlama hedeflerimizi gerçekleştirmeye yönelik önemli bir adım atılmıştır. 2024 yılında bölgesel genişlemeyi sürdürerek farklı coğrafyalardaki gelir potansiyelimizi artırmayı hedeflemekteyiz.



BÖLGESEL GELİR DAĞILIMDA BELİTİLEN ÜLKELER

AVRUPA : ALMANYA – ARNAVUTLUK – AVUSTURALYA – BELÇİKA – BULGARİSTAN
 ÇEK CUMHURİYETİ- DANİMARKA – FRANSA – İNGİLTERE – İSPANYA – İSVEÇ – İTALYA
 LİTVANYA – MACARİSTAN – MAKEONYA – POLONYA – PORTEKİZ – ROMANYA – SIRBİSTAN
 LETONYA – GÜRCİSTAN – YUNANİSTAN
AMERİKA : USA – MEKSİKA
RUSYA : RUSYA – BELARUS
ORTADOĞU : FAS – ÜRDÜN – TUNUS – MISIR
UZAKDOĞU: VIETNAM – HİNDİSTAN



AKTİF BÜYÜKLÜK

Vizyoner yatırımlarımız doğrultusunda ürün gamımızda sağlanan çeşitlilikle birlikte, aktif büyüğümüz istikrarlı bir şekilde artmıştır. Bu çeşitlendirme stratejisi, sektörel konsantrasyondan doğabilecek riskleri minimize ederek operasyonel esnekliğimizi artırmış ve finansal gücümüzü sağlamlaştırmıştır. Yerel ve uluslararası pazarlarda sürdürülebilir büyümemizi destekleyen bu yaklaşım, gelecekteki rekabet avantajımızı da güvence altına almaktadır.

2023 yılında çıkartılan enflasyon muhasebesi zorunluluğu sebebiyle, 2022 yılına göre 2023 yılı aktif büyüklük rakamında fark görünmektedir.

ENFLASYON MUHASEBESİ

Türkiye’de 2023 yılı sonunda yürürlüğe giren zorunlu enflasyon düzenlemesikapsamında, işletmelerin finansal raporlama süreçlerinde mali tabloların enflasyona göre düzeltilmesi zorunlu hale gelmiştir. Bu düzenleme, özellikle yüksek enflasyon ortamında, finansal verilerin güncel ekonomik koşulları daha doğru yansıtmasını amaçlamaktadır.

Enflasyon düzenlemesiyle birlikte, işletmelerin finansal tablolarındaki varlık ve borç kalemleri, satın alma gücündeki azalmayı gösterecek şekilde düzeltilmektedir. Böylece, işletmenin finansal sağlığı ve performansı, reel ekonomik değerlerle daha doğru bir şekilde değerlendirilebilmektedir. Bu durum, sadece yurt içi yatırımcılar için değil, aynı zamanda yabancı yatırımcılar ve kredi sağlayıcılar açısından da güvenilir ve şeffaf finansal bilgiye erişimi kolaylaştırmaktadır.

2023 yılında yapılan düzenlemeler doğrultusunda işletmemiz, hem enflasyon muhasebesi çerçevesinde hem de enflasyon muhasebesi haricinde aktif büyüklük rakamlarını oluşturmuştur. Ancak, 2022 yılına ait aktif büyüklük rakamları enflasyon düzenlemesi dışında değerlendirildiğinden, düzenleme öncesi ve sonrası rakamlar ayrı olarak sunulmuştur.

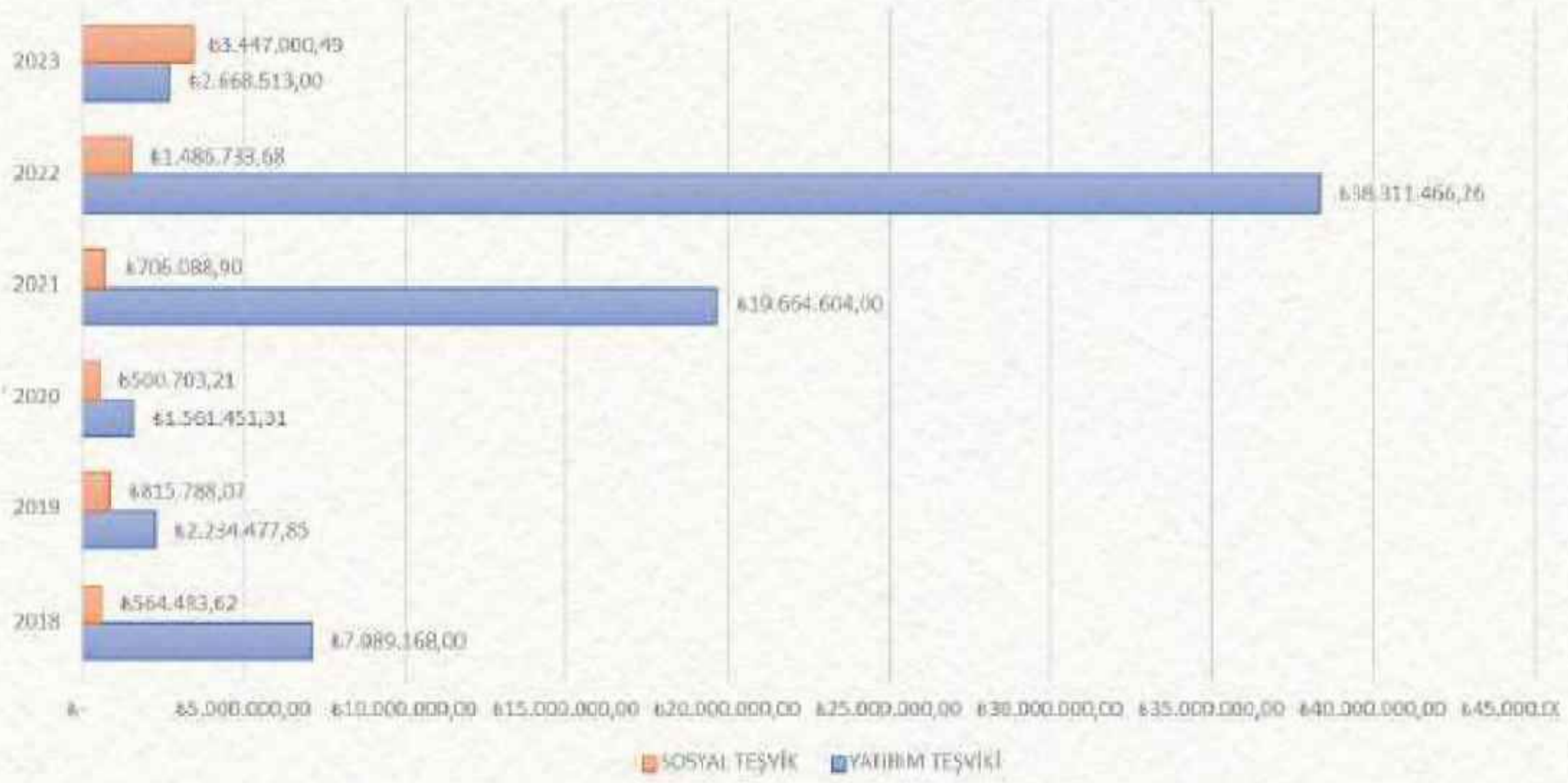


YATIRIM VE SOSYAL TEŞVİKLER

2022 YILINA GÖRE
SOSYAL TEŞVİKTE
%132 ARTIŞ

YATIRIM VE SOSYAL TEŞVİKLERİN YILLARA GÖRE TOPLAMLARI

2023 yılı yatırım teşvik kalemleri arasında Boyahane ve Geçit İplik fabrikalarında gerçekleştirilen makine yatırımları yer almaktadır. Sosyal teşvikler arasında ise Boyahane, Dokuma ve Geçit İplik fabrikalarından stajyer, MESEM ve çalışan teşvikleri bulunmaktadır.



2023 YILINDA
2.668.513,00 ₺
YATIRIM TEŞVİKİ
3.447.000,49 ₺
SOSYAL TEŞVİK

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

Gülüpek Tekstil olarak, çevre ve insan sağlığına saygılı bir üretim anlayışını benimsemek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak, temel prensiplerimiz arasında yer almaktadır. Üretim sürecimizin her aşamasında bu bilinçle hareket etmekte ve sürdürülebilirliği tüm tedarik zincirimize yaymayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliği geliştirmek temel önceliğimizdir.

2019 yılından itibaren tedarik zincirimizde yer alan tüm tedarikçilerimize sosyal ve çevresel sorumluluklarını değerlendiren anketler uygulamakta ve tedarikçilerimiz bu kriterler doğrultusunda denetlenmektedir. Rapor yılında yapılan denetimler kapsamında belirlenen ana tedarikçilerimiz; çevre, sosyal uygunluk ve iş sağlığı ve güvenliği konularında 3. taraf kuruluşlarca denetlenmiş ve düzeltici faaliyet planları (CAP) hazırlanmıştır. Bu planlar doğrultusunda yapılan iyileştirmeler kayıt altına alınmaktadır.

Tüm fabrikalarımızda, su ve enerji verimliliği, tehlikeli kimyasalların azaltılması, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerinin güçlendirilmesi gibi sürdürülebilirlik odaklı satın alma konularına öncelik verilmektedir. Tedarikçilerimizin performansını sürekli geliştirebilmek adına, 2024 yılının ilk çeyreğinde yayımlanacak şekilde Tedarikçi Değerlendirme Talimatımızın revizyon süreci başlatılmıştır. Yeni talimat kapsamında, tedarikçilerimiz çevre, sosyal uygunluk ve İSG konularına ek olarak, etik iş uygulamaları, karbon ayak izi yönetimi, enerji ve su verimliliği, atık yönetimi ve doğal kaynak tüketimi temini gibi sürdürülebilir satın alma kriterleri doğrultusunda değerlendirilecektir.

Puanlama sonucunda performansları belirlenen renk skalası üzerinden değerlendirilecek, 0-45 puan aralığında olan tedarikçiler kırmızı skalada yer alarak, iyileştirme planları tamamlanana kadar tedarik süreçleri askıya alınacaktır. Orta puanlamadaki tedarikçiler ise turuncu ya da sarı skalasında yer alacak ve gerekli iyileştirme planları talep edilecektir. Yeşil renk skalasında yer alan tedarikçiler ise sürdürülebilirlik hedeflerimize en yüksek katkıyı sağlayan iş ortaklarımız olarak kabul edilecektir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, Gülüpek Tekstil'in çevreye duyarlı ve sorumlu üretim anlayışını desteklemekte ve tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik hedeflerimizi ortak bir payda da buluşturmayı mümkün kılmaktadır.

MALZEME YÖNETİMİ

Gülüpek Tekstil olarak, sürdürülebilir üretim ilkeleri doğrultusunda, tüm satın alma süreçlerimiz çevre ve canlı yaşamını koruma prensiplerine uygun olarak yürütülmektedir. Hammadde olarak Boyahane fabrikasında; kumaş ve boya / kimyasal, Dokuma fabrikasında; iplik, iplik fabrikasında ise elyaf kullanılmaktadır. Malzeme Yönetimi temin edilen hammadde türlerine göre hazırlanan, Satın Alma Prosedürü, Kimyasal Yönetim Prosedürü ve Yasaklı Kimyasal Madde Prosedürüne uyumlu bir şekilde yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için, hammadde ve yardımcı malzemelerin yönetiminde FIFO (First In, First Out) prensibi benimsenmiştir. FIFO sistem sayesinde malzemeler en verimli şekilde kullanılarak atık miktarı minimize edilmektedir. Bu yaklaşım, hem iş verimliliğimizi artırmakta hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltmaktadır.

Malzeme yönetimi süreçlerimizde çevre dostu ve geri dönüştürülebilir hammadde tercihleri yapılmakta, kaynak tüketimini minimize eden tedarikçilerle iş birliği geliştirilmektedir. Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak malzeme kullanımını optimize edilmekte ve kaynakların etkin yönetimi sağlanmaktadır.

İşletmelerimizde kullanılan tüm plastik ambalaj malzemeleri recycle sertifikalı olarak temin edilmektedir.

Gülipek Tekstil olarak, sadece ürün kalitemize değil, aynı zamanda üretim süreçlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerine de odaklanarak sürdürülebilir üretim yaklaşımımız sürmektedir. Bu yaklaşım, müşterilerimize çevre dostu ve etik ürünler sunmamıza olanak tanırken, gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma taahhüdümüzü de güçlendirmektedir.

KUMAŞ SARFIYATI 3.215.888,54 metre

ELYAF SARFIYATI 787.571,78 kilogram

İPLİK SARFIYATI 1.201.952,14 kilogram

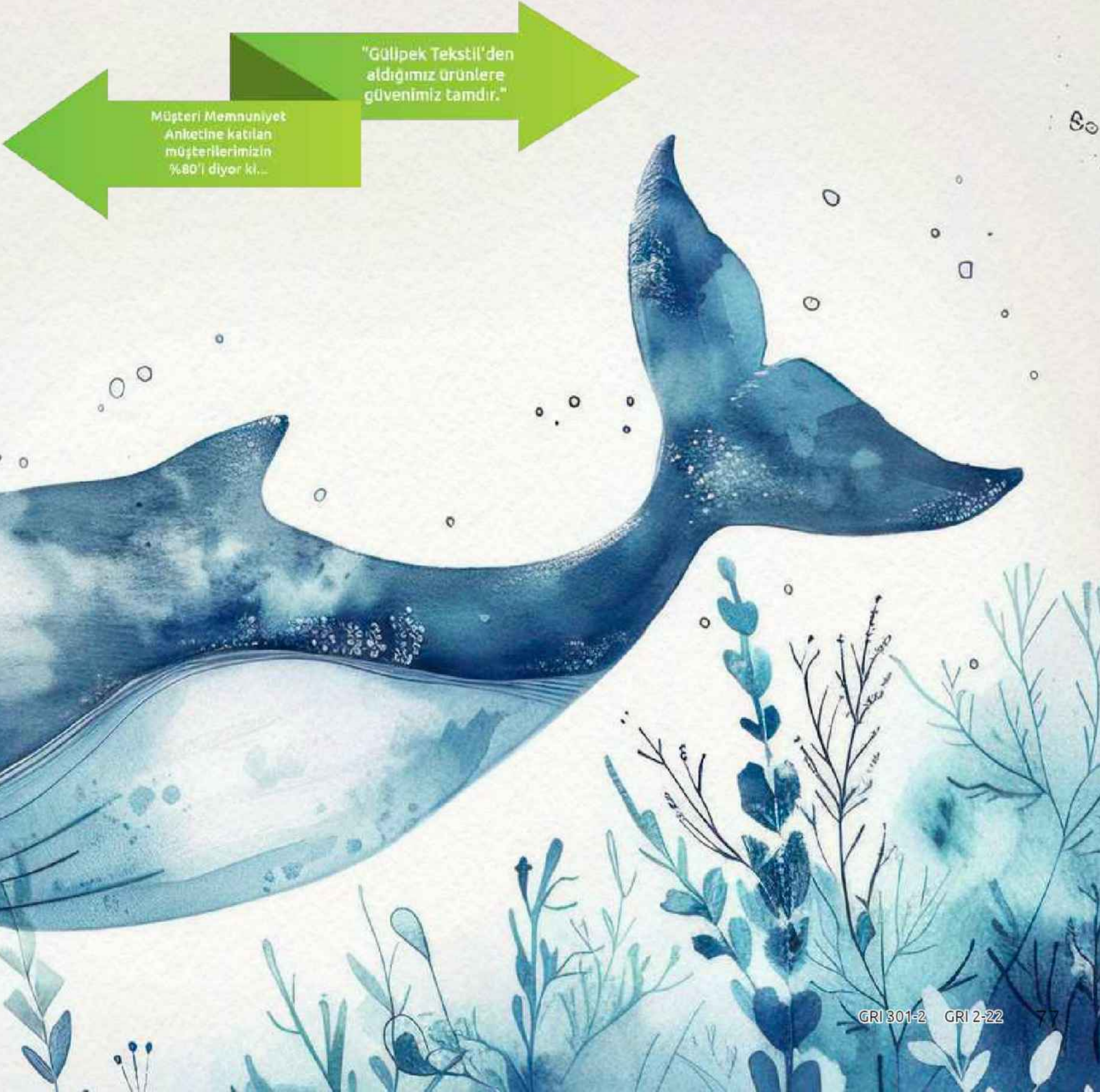
BOYA SARFIYATI 41.774,12 kg

KİMYASAL SARFIYATI 1.601.106,84 kg

Gülpek Tekstil olarak 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda, Boyahane fabrikamızda 2023 yılı hedefi olarak belirttiğimiz GRS ve GOTS sertifikalarını aldığımızı siz kıymetli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz!

2024 yılı için Boyahane fabrikamızda European Flax, Yalova İplik fabrikamızda ise Oeko-tex Standard 100 ve Oeko-tex Step sertifikalarını dahil etmeyi hedeflemekteyiz.

İşletmelerimizde kullanılan sertifikalar hem çevreye hem de topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmekte, Gülpek Tekstil'in sektördeki liderliğini sürdürülebilirlik açısından daha da pekiştirmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik odaklı müşteri taleplerine cevap verme, piyasada rekabet avantajı sağlama ve marka itibarını artırma açısından işletmemize stratejik faydalar sunmaktadır.



Organic Content Standard (OCS)

Ürünün organik içerik miktarını doğrulamakta ve tedarik zinciri boyunca şeffaflık sağlamaktadır. OCS, organik tarımdan elde edilen ham maddelerin izlenebilirliğine odaklanmakta ve bu sayede ürünlerin çevre dostu özelliklerini desteklemektedir.

Recycled Claim Standard (RCS)

Geri dönüştürülmüş materyallerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğini ve doğrulanabilirliğini garanti altına alan bir sertifikasyon türüdür. RCS, kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin miktarını belgelemekte, üretim süreçlerinde şeffaflık ve izlenebilirlik sağlamaktadır. Geri dönüştürülmüş içeriğin güvenilirliğini artırarak, çevre üzerindeki olumsuz etkiyi azaltmayı hedeflemektedir.

Global Organic Textile Standard (GOTS)

Organik elyaflardan üretilen tekstil ürünlerinin sürdürülebilir üretim süreçlerini belgelemekte ve çevreye zarar vermeyen işlemler ile sosyal sorumluluk ilkelerine uygunluğu sağlamaktadır. GOTS, organik tarımı teşvik etmekte ve kimyasal kullanımını minimize ederek üretim süreçlerinin çevreye duyarlı olmasını hedeflemektedir.

Global Recycled Standard (GRS)

Geri dönüştürülmüş materyallerin kullanımını izlemekte, sosyal sorumluluk, çevresel etki ve kimyasal yönetimini denetlemektedir. GRS, geri dönüşümün yanı sıra üretimde sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığı göstermekte ve üretim süreçlerinin çevresel etkisini azaltmayı amaçlamaktadır.

OEKO-TEX STANDARD 100

Ürünlerin zararlı maddeler içermediğini ve insan sağlığına zarar vermediğini garanti eden küresel bir standart olan OEKO-TEX STANDARD 100 sertifikası, tüm üretim süreçlerinin sağlık ve güvenlik standartlarına uygun olduğunu belgelemekte ve tüketicilere güvenli bir ürün sunulmasını sağlayarak marka imajını güçlendirir.

OEKO-TEX STEP

Sürdürülebilir tekstil ve deri üretimi için şeffaf ve bağımsız bir sertifika sistemi olup, üretim süreçlerinin sosyal sorumluluk, çevresel performans ve kimyasal yönetim açısından değerlendirildiğini belgelemekte ve sürdürülebilir üretim süreçlerini güvence altına almaktadır. Sertifikaya sahip işletmeler, tedarik zincirinin tüm aşamalarında sürdürülebilirlik standartlarını uygulayarak firmanın sürdürülebilirlik iddialarını güçlendirmektedir.

EUROPEAN FLAX

European Flax sertifikası, Avrupa'da yetiştirilen keten elyafının çevre dostu yöntemlerle üretildiğini belgelemekte, su tüketimini azaltan ve pestisit kullanmayan keten üretimini teşvik ederek çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmakta ve firmanın çevre dostu ürün üretiminde daha güçlü bir konumda olmasını sağlamaktadır.

2024
HEDEFİ

ÇEVRESEL

İşletmelerimizde kullanılan sertifikalar, çevresel sürdürülebilirliği güçlendiren uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Bu sertifikalar, geri dönüştürülmüş ve organik malzemelerin kullanımını teşvik etmekte, enerji ve su tüketimini azaltarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır. Kimyasal kullanımının sıkı kontrol altında tutulmasıyla hem hava hem su kirliliği azaltılmakta ve üretim süreçleri daha çevre dostu hale gelmektedir.

SOSYAL

Tedarik zinciri boyunca sosyal sorumluluk ve işçi haklarının korunması, sahip olduğumuz sertifikalar aracılığıyla güvence altına alınmaktadır. Adil çalışma koşullarını ve güvenli üretim süreçlerini teşvik eden bu standartlar, çalışan refahını artırmakta ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmaktadır. Aynı zamanda toplulukların uzun vadede sosyal kalkınmasına katkıda bulunarak, etik ve sorumlu iş uygulamalarının yaygınlaşmasına öncülük etmektedir.

EKONOMİK

İşletmelerimizin sürdürülebilirlik iddialarını güçlendirmekte ve pazarda daha rekabetçi bir konuma gelmesini sağlamaktadır. Çevresel ve sosyal standartlara uygun üretim süreçleri, işletmenin tüketicilere güvenilir, kaliteli ve sorumlu bir ürün sunmasını sağlamakta ve müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Aynı zamanda enerji verimliliği, atık azaltımı ve sürdürülebilir malzeme kullanımı, işletme maliyetlerini düşürerek ekonomik açıdan da sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Paydaşlarımızdan mesaj var!

Müşteri Memnuniyet Anketine katılan müşterilerimizin %86,7'si diyor ki...

"Gülüpek Tekstil iş sürecini en baştan sonuna kadar takip eder."

Sattler SUN-TEX olarak sürdürülebilirlik bizim için çok önemlidir.

Karbon ayak izimizin azaltılması ve güvenli bir çalışma ortamı gibi tüm ESG yönlerini daha da iyileştirmek için çabalıyoruz.

Sürdürülebilir bir tedarik zinciri bu çaba için çok önemlidir. Bu nedenle, Gülüpek sürdürülebilirlik raporunda çok sayıda yararlı ve ayrıntılı veri bulduğumuz için çok mutluyuz. Rapor, çok sayıda bağımlı derecelendirme ve sertifika ile belgelenen daha sürdürülebilir olma konusundaki özveriye yansıtmaktadır.

Sattler SUN-TEX GmbH

MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KİMYASAL YÖNETİMİ



İşletmelerimizde kullanılan kimyasallara karşı çalışan ve çevre sağlığını koruyarak, maksimum güven ortamı oluşturmak adına Kimyasal Yönetim Ekibi oluşturulmuştur. Her fabrikamızın kendi bünyesinde çalışan personellerden oluşan ekip, kullanılan kimyasalların güvenliği, saklama koşulları, insan sağlığına etkileri gibi konularda çalışmalar yürütmektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan tüm boya ve kimyasallar Yerel ve Uluslararası Standartlar ve "Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması" (KKDİK-REACH), MRSL, müşterilerin Pozitif Listeleri gibi standartlar dikkate alınarak seçilmektedir. ZDHC Programı (The Zero Discharge of Hazardous Chemicals Programme) kapsamında tüm boya ve kimyasallar Gateway platformunda düzenli aralıklarla takip edilmektedir. Üretim hattında yeni kullanılacak boya ve kimyasalların SDS ve TDS'leri incelenerek, gerekli kriterleri sağlamaları durumunda kimyasal envanterine işlenmekte ve kullanıma başlanmaktadır. Her ay Bhive sistemine girişi yapılan boya ve kimyasallar için Incheck raporu oluşturularak, ZDHC platformunda yayınlanmaktadır. 2023 yılında oluşturulan Incheck raporlarının ZDHC kriterlerine uyumu %100'dür.

Kimyasal maddelerin kullanımı, taşınması ve depolanması sırasında oluşabilecek sağlık, güvenlik ve çevresel riskleri en aza indirmek için düzenli olarak döküntü tatbikatları yapılmakta ve çalışanlara eğitimler verilmektedir. Bu tatbikatlar, kimyasal sızıntılara karşı acil müdahale yöntemlerini pekiştirirken, sıfır iş kazası ve sıfır kirlilik hedefi doğrultusunda güvenli çalışma ortamının sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Aynı zamanda, kimyasal yönetim sistemi periyodik olarak gözden geçirilerek yasal mevzuat ve uluslararası standartlara uygunluk sağlanmaktadır. Boya ve kimyasalların kullanımı sırasındaki tüm işlemler, Kimyasal Yönetim Ekibi tarafından hazırlanan Kimyasal Yönetim Prosedürü ve Yasaklı Kimyasal Madde Prosedürlerine tam uyumlu olarak yürütülmektedir.



Incheck Raporlamasında, olarak yürütülmektedir. ZDHC Atıksu Kriterlerinde, Müşteri Pozitif Listelerine ve MRSL / REACH kriterlerine %100 uyum

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
POLİTİKAMIZ	KİMYASAL YÖNETİM PROSEDÜRÜ VE YASAKLI KİMYASAL MADDE PROSEDÜRÜ
BÖLÜM YÖNETİCİSİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER MÜDÜRÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİMİZ	10 KİŞİ

BOYA – KİMYASAL TÜKETİMİ

BOYA SARFIYATI



* Boya sarfiyatı – kg

KİMYASAL SARFIYATI

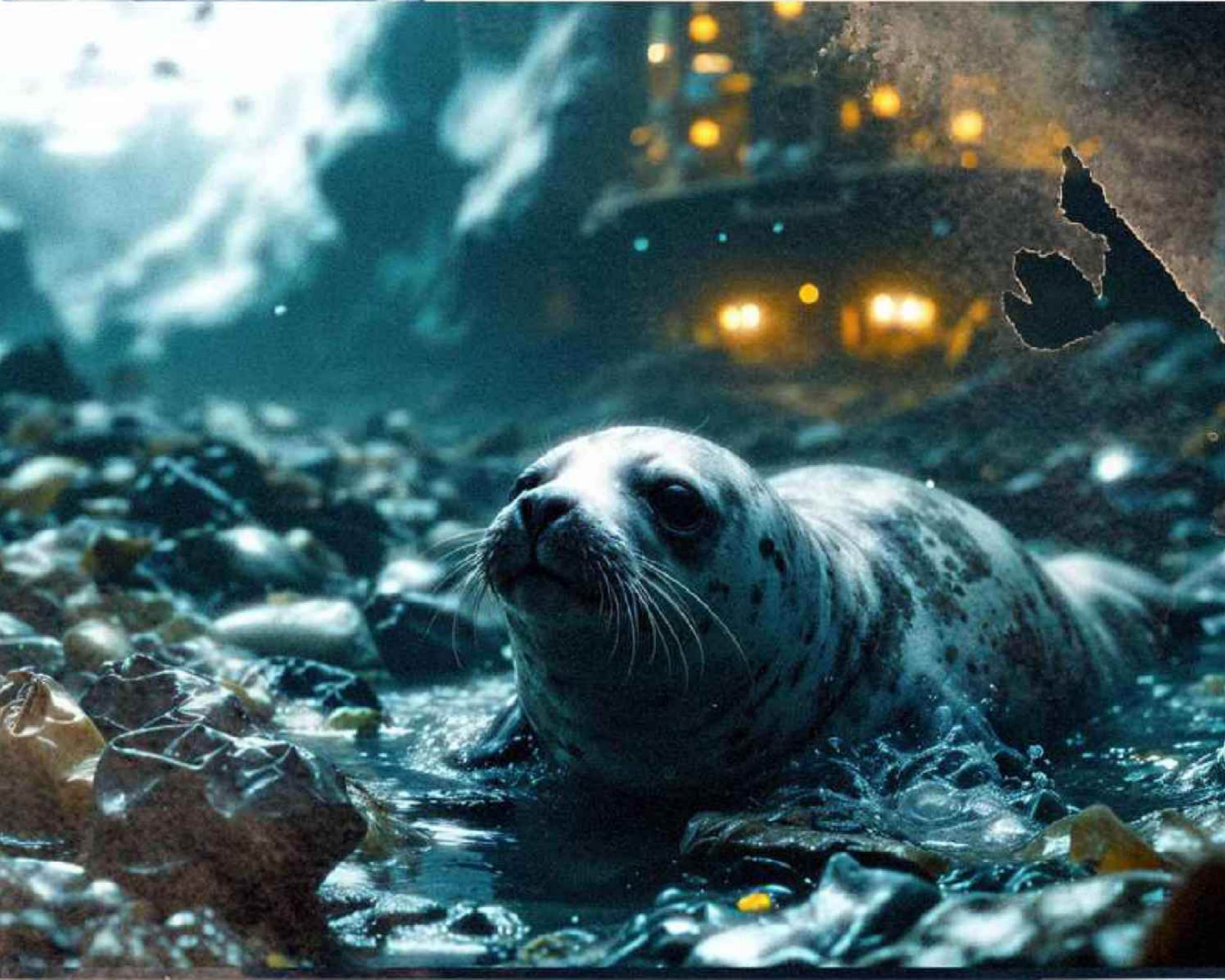


* Toplam kimyasal sarfiyatı – kg

Gülüpek Tekstil’de, boya ve kimyasal kullanımı süreçleri titizlikle yönetilmektedir. Boyahane fabrikamızda kullanılan boya ve kimyasallar, çalışanlarımızın sağlığını ve çevreyi korumak amacıyla özenle seçilmektedir. Bu maddelerin güvenli bir şekilde kullanılması için, tüm personelimize yönelik kapsamlı bilgilendirme eğitimleri düzenlenmekte ve kişisel koruyucu donanım (KKD) sağlanmaktadır.

Aynı zamanda kimyasal sızıntılara karşı hazırlıklı olabilmek amacıyla düzenli aralıklarla acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Bu tatbikatlar, çalışanlarımızın olası bir tehlike anında hızlı ve etkili bir şekilde müdahale etmelerini sağlamakta ve iş yerinde güvenli bir atmosfer oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır. Gülüpek Tekstil olarak, boya ve kimyasal kullanımı sırasındaki çalışanlarımız ile sürdürülebilir üretim hedeflerini gerçekleştirmekte ve çevre dostu bir yaklaşım benimsenmektedir.

Sessiz Bir Güç, Güçlü Bir Sessizlik



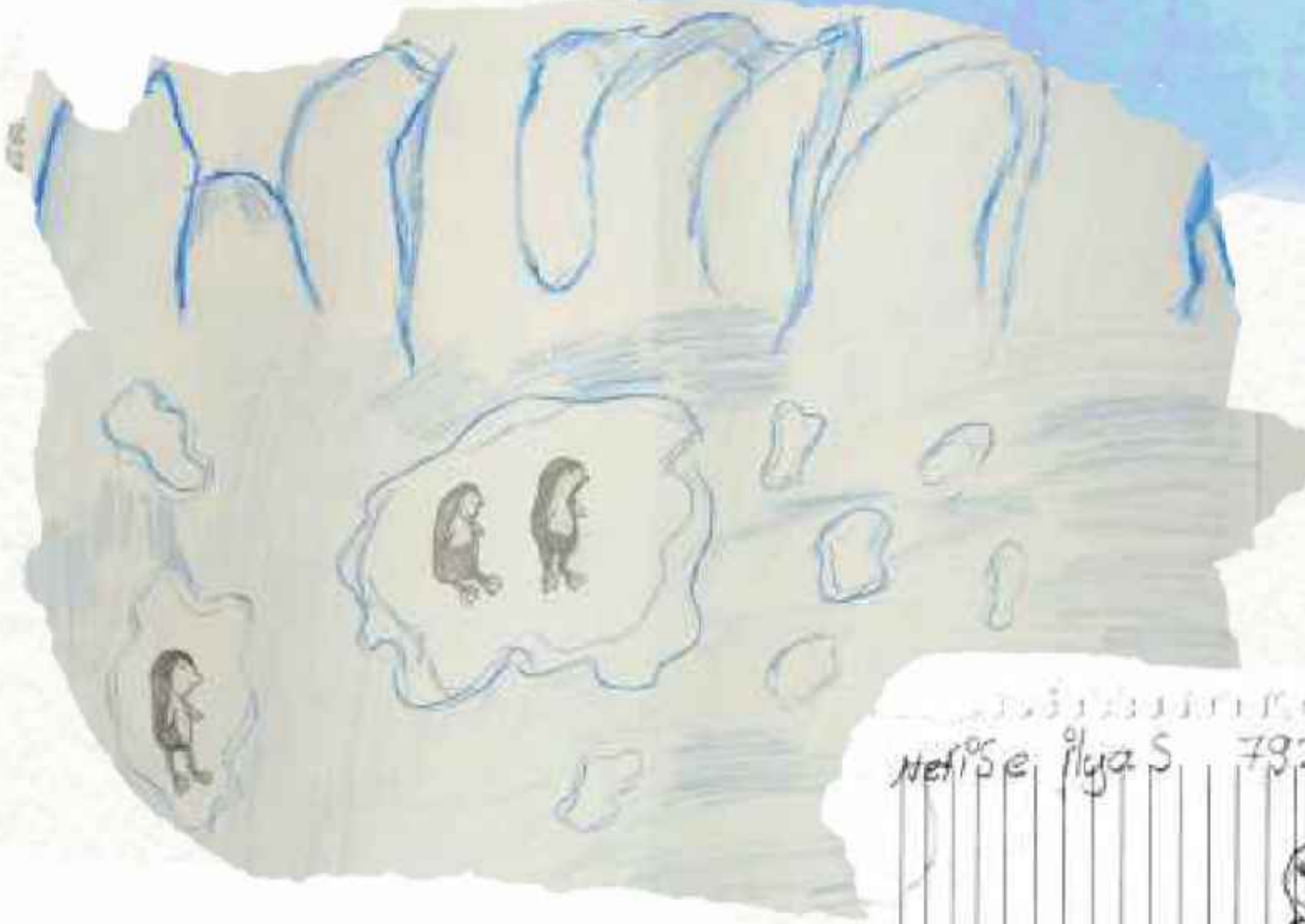
Türk bilim seferlerinde kadın bilim insanlarının rolü oldukça büyüktür. İlk seferlerden itibaren, Türkiye'nin Antarktika ekiplerinde kadın araştırmacılar, deniz biyolojisi, iklim değişikliği, jeoloji ve haritacılık gibi farklı alanlarda aktif çalışmalar yapmışlardır.

Piri Reis'ten beş asır sonra Antarktika'nın haritasını geliştiren kişi, Mühendis Üsteğmen Tuğba Çınar'dır. 2023 yılında gerçekleştirilen 7. Ulusal Antarktika Bilim Seferi, bu anlamda bir dönüm noktası olmuştur. Bu seferde ekip üyelerinin üçte biri kadın bilim insanlarından oluşurken, TÜBİTAK 2204-C Lise Öğrencileri Kutup Araştırmaları Projeleri Yarışması kapsamında TEKNOFEST'te birinci olan üç lise öğrencisi de ekibe dahil edilmiştir. Bu öğrenciler, doğada çözünebilen plastik projelerini Antarktika'nın zorlu koşullarında test etme fırsatına sahip olmuş, aynı zamanda diğer ülkelerin laboratuvarlarında çalışma imkânı elde etmişlerdir.

**Doğayı seven
Kalkını seven**

**İLAYDA
MERMER
7/32 7/10**

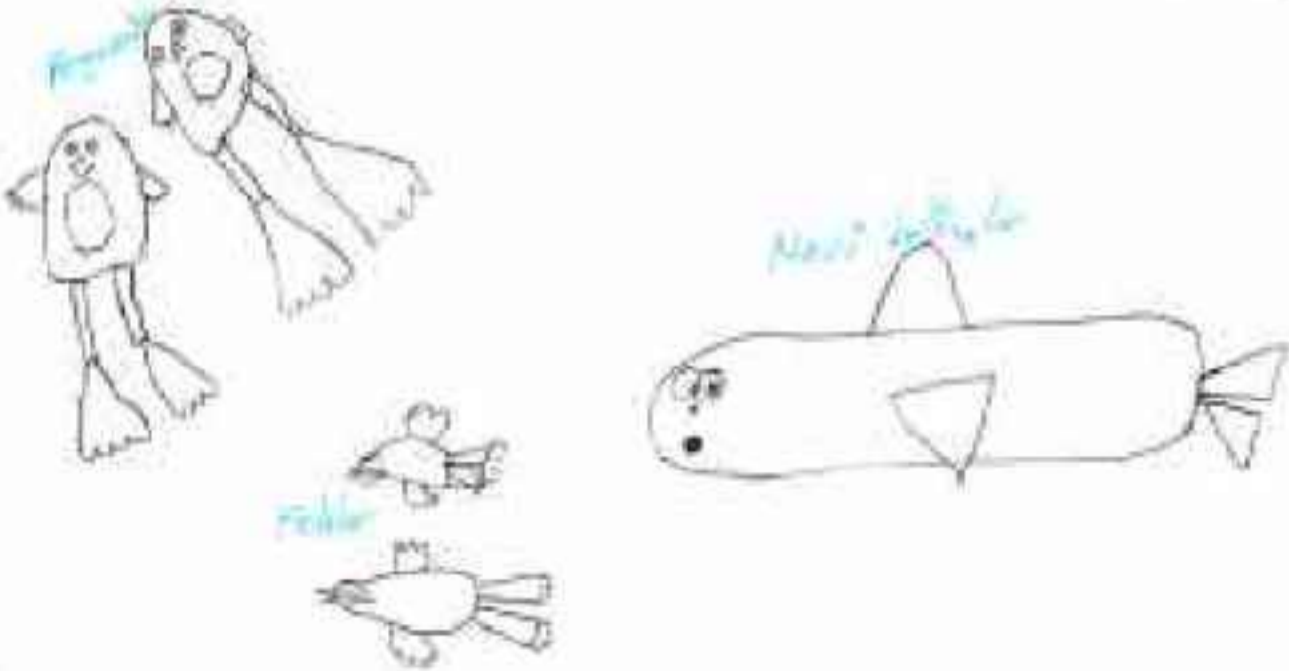
Doğayı seven kalını seven
Kalkını seven cesuri seven
Jeoloji seven denizleri seven
Mendil seven ilkeyi seven
Dinamik seven
Doğayı seven
Cesuri seven
Kalkını seven
İnsanları seven
Her şeyi seven kalını seven
Doğayı seven
Bilimci seven



❤️ CANIM ANTARTIKAH ❤️

Yarın yitirim
Kıp

Canım Antartika'nın sıcak sıcak kışları...
Orbitte hareket ederken...
Her şeyi seven kalını seven...
Doğayı seven kalını seven...



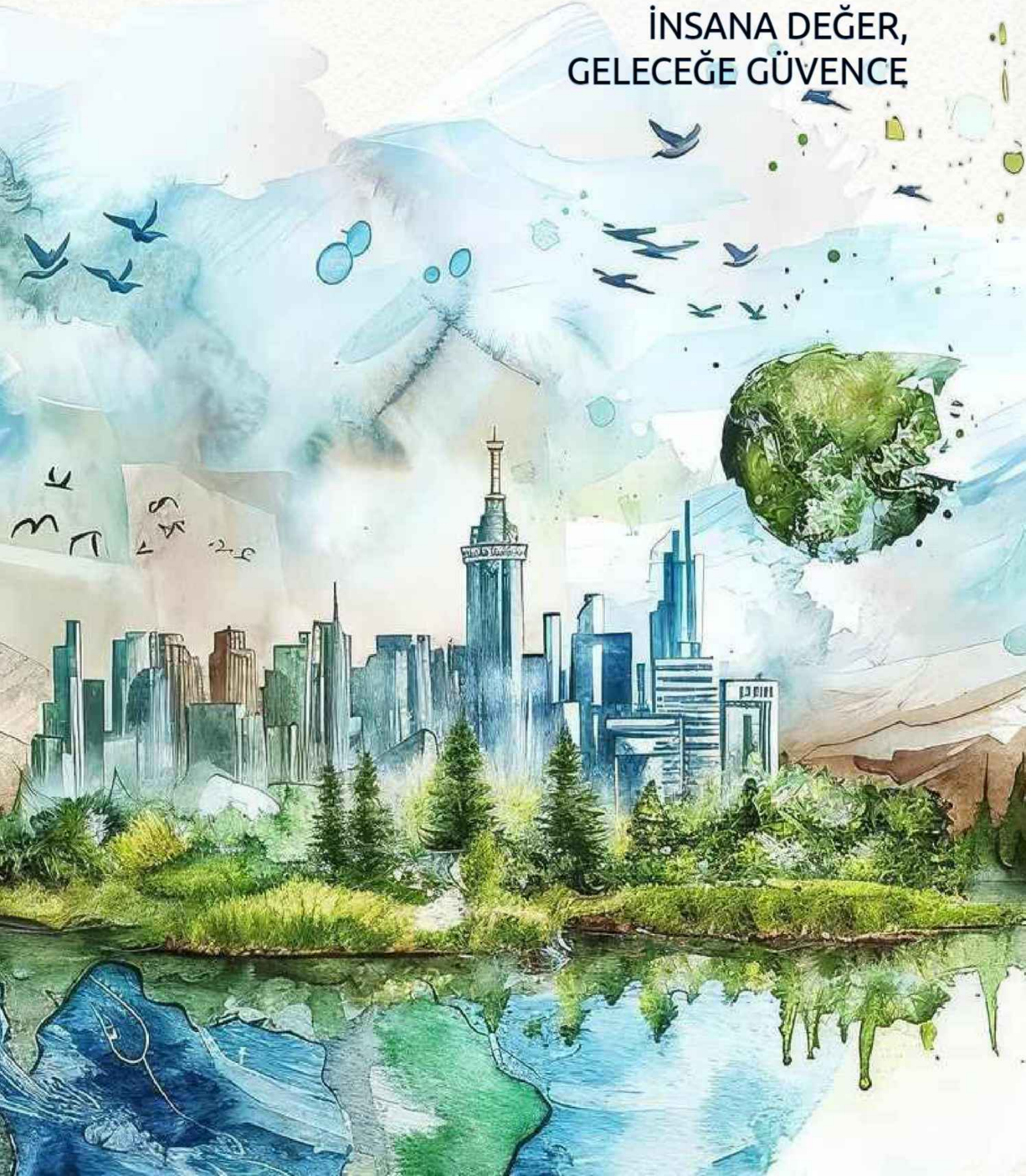
MEFİSE İLYAZ 5 7/32 7/10



Denizlerin kızı kanyalıms

SOSYAL PERFORMANS

İNSANA DEĞER,
GELECEĞE GÜVENCE



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Gülipek Tekstil olarak, iş sağlığı ve güvenliği, tüm faaliyetlerimizin temel taşıdır. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda bir sorumluluk ve önceliğimizdir. Bu doğrultuda, işletmemiz genelinde "sıfır iş kazası" ve "sıfır meslek hastalığı" hedefini benimsiyoruz.

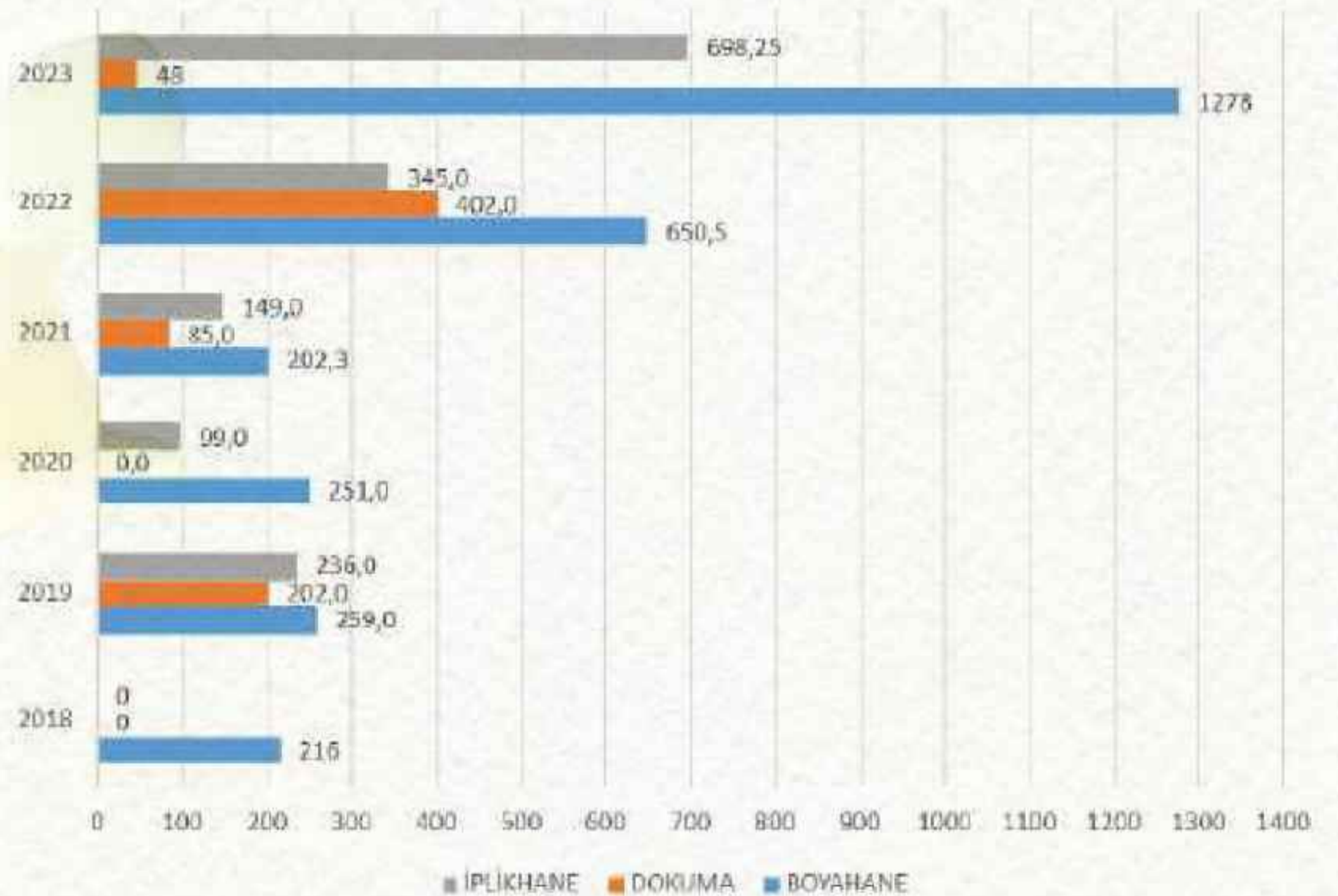
Güvenlik kültürünü tüm çalışanlarımızın katılımıyla yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz. Düzenli eğitimlerle, koruyucu önlemlerle ve sürekli iyileştirme süreçleriyle, iş güvenliği standartlarını en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Risk değerlendirme çalışmaları, güvenlik kontrolleri ve gerekli donanım tedbirleriyle her bir çalışanımızın sağlığını ve güvenliğini gözetiyoruz. İş güvenliğine verdiğimiz değer, hem çalışanlarımız hem de tüm iş ortaklarımız için güvenilir ve sağlıklı bir ortam yaratma taahhüdümüzün göstergesidir.

2023 Yılında,
Boyahane ve
İplik Fabrikamızda
Ortalama
10,79 saat/kişi
İSG Eğitimi
Verilmiştir.

2023 yılında Dokuma
fabrikasının
üretimi sonlandığından
hesaplamaya
katılmamıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİ EĞİTİM SAATLERİ



Şirketimiz, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini her zaman ön planda tutarak, bu alanda en yüksek standartları uygulamaktadır. Sürdürülebilir başarıyı sağlamanın yolunun güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarından geçtiğine inanıyoruz. Bu nedenle, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle kararlı adımlar atıyor, çalışma ortamlarımızı bu prensibe uygun şekilde şekillendiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor ve bu kültürün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak için sürekli gelişim gösteriyoruz. Çalışanlarımızın bu süreçte aktif roller üstlenmesini teşvik ediyor, onları bilinçlendirmek için kapsamlı eğitim ve farkındalık programları düzenliyoruz. Bu yaklaşımla hem bireysel hem de kurumsal düzeyde güvenli bir çalışma ortamı yaratma konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Güvenli çalışma koşullarını sağlama taahhüdümüz, sadece yasal yükümlülüklerle sınırlı kalmayıp, en iyi sektörel uygulamaları hayata geçirerek mevcut standartların da ötesine geçmeyi amaçlamaktadır. Yasal mevzuatlara tam uyumun yanı sıra, iş güvenliği alanında yenilikçi çözümler geliştiriyor ve bu çözümleri çalışma ortamımıza entegre ederek güvenlik standartlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

TEMEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİMİZ

İnsan Kaynağımızı Korumak:

Şirketimizin en değerli varlığı olan çalışanlarımızı her türlü iş sağlığı ve güvenliği riskinden korumak, ana önceliğimizdir.

İSG'nin İşimizin Ayrılmaz Parçası Olarak Görmek:

İş sağlığı ve güvenliğini, yönetim ve liderlik desteği ile işimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve çalışanlarımızı aktif şekilde bu sürece dahil etmek için sürekli çalışmaktayız.

Yasal Uyum ve En İyi Uygulamaları

Fabrikamıza Entegre etmek: Yerel yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, sektördeki en iyi uygulamaları hayata geçirerek yasal zorunlulukların ötesine geçen standartları uygulamayı hedeflemekteyiz. Bu sayede, şirketimizi olası yasal risklerden koruyarak sürdürülebilir bir büyüme sağlamaktayız.

Diğer Kaynakları ve Varlıklarını Korumak:

Tüm diğer kaynak ve varlıklarımızı iş ile ilgili oluşabilecek risk ve tehlikelerden korumak da bir diğer temel amacımızdır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli eğitim ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda;

TEK Nokta Eğitimleri ve Ramak Kala Eğitimleri: TEK nokta eğitimleri ve ramak kala eğitimleri düzenli olarak verilmekte, bu sayede çalışanların iş güvenliğine olan aktif katılımları ve farkındalıkları artırılmaktadır.

Periyodik Kontroller ve Tatbikatlar: Güvenli çalışma ortamını sağlamak için periyodik kontroller ve tatbikatlar yılda bir kez değil, 6 ayda bir yapılarak sürekli olarak güvenlik sağlanmaktadır.

Eğitim Saatlerinin Artırılması: Çalışan başına düşen iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri artırılarak güvenlik kültürü güçlendirilmiş ve çalışanlarımızın sürece katılımı teşvik edilmiştir.

Eğitimlerin Etkisi: Tek nokta eğitimlerinin geri dönüşleri analiz edildiğinde, çalışanlarımızda güvenlik kültürünün belirgin şekilde arttığı gözlemlenmiştir. Bu doğrultuda eğitimler bu minvalde verilmeye devam ederek sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

Ramak Kala Eğitimleri: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız kapsamında, potansiyel tehlikeleri önceden fark etmeye yönelik 'Ramak Kala' eğitimleri düzenli olarak verilmektedir. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın tehlike anlarını ve riskleri erkenden tespit etme becerileri artırılmaktadır. Eğitimler sonrasında alınan geri bildirimler titizlikle değerlendiriliyor ve bu doğrultuda yapılan iyileştirme çalışmalarıyla iş güvenliği süreçlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

İSG Bilincini Arttırmak: İş sağlığı ve güvenliği bilincini erken yaşlarda geliştirmek ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla, ortaokul öğrencilerine yönelik kapsamlı iş güvenliği eğitim programları düzenlenmektedir. Bu eğitimlerle, gençlere güvenli çalışma kültürünün temelleri öğretilmekte ve iş hayatına adım atmadan önce risklerin farkında olmaları sağlanmaktadır.

İSG KAPSAMINDA

2019 yılında:

- Genel İSG konuları
- Sağlık konuları
- Teknik konular
- Kimyasallar ile çalışma
- KKD hakkında bilgilendirme

2020 yılında;

- Temel İSG eğitimi
- Kimyasallar ile çalışmalar
- İSG ve temel ergonomi
 - KKD kullanımı
 - Kimyasal yönetim (kimyasal döküntü ve sızıntı durumları)
- Özel politika gerektiren çalışan eğitimi
- Yüksekte çalışma eğitimi

2021 yılında;

- Acil durum müdahaleleri ve ekipmanları
- Yüksekte çalışma ve ekranlı araçlarla çalışma
- Kimyasal yönetim (kimyasal döküntü ve sızıntı durumları)
 - Temel İSG eğitimi
- Kimyasallar ile çalışmalar
- İSG ve temel ergonomi
 - KKD kullanım
 - Yangın ve tahliyesi

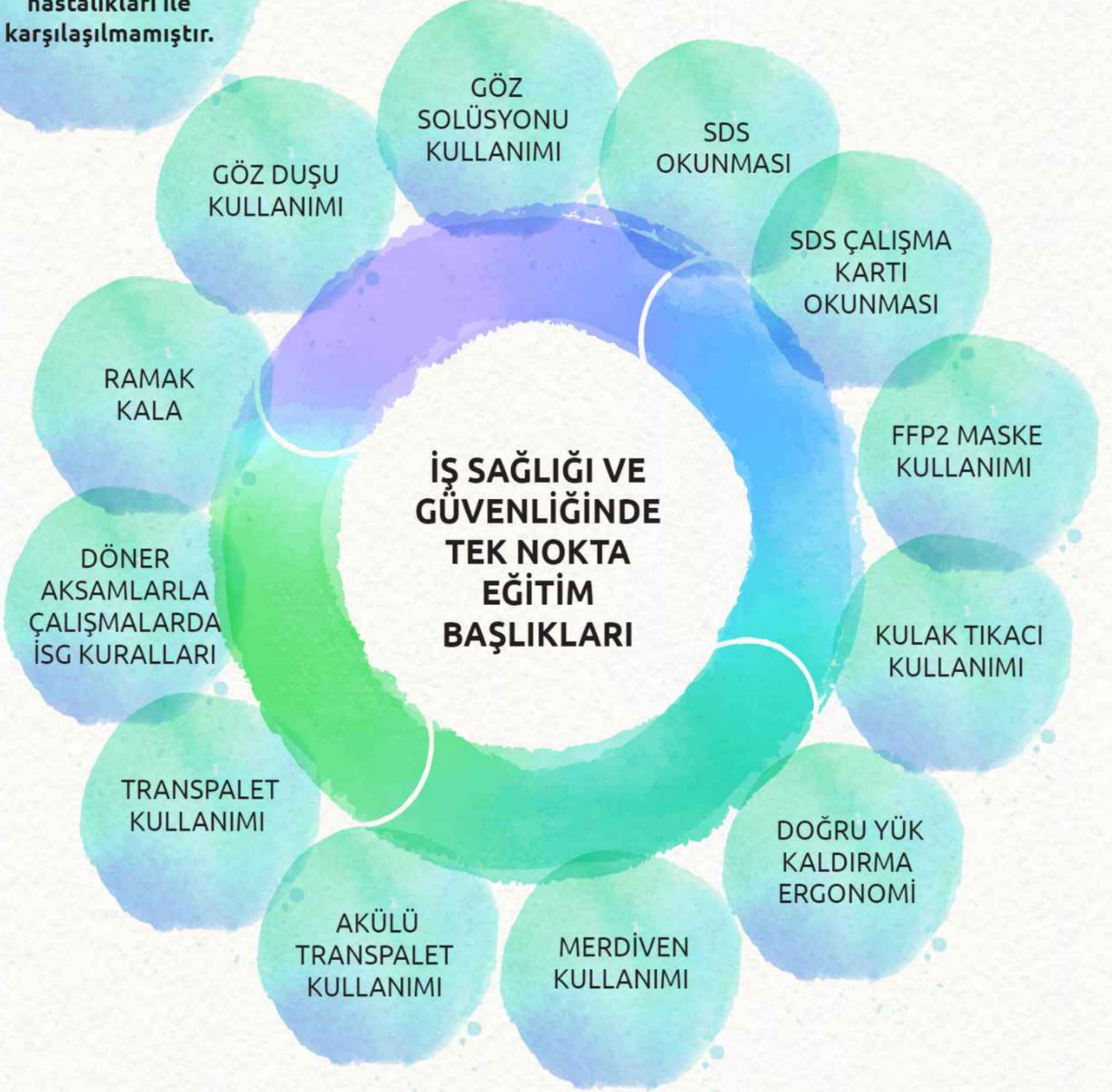
2022 yılında:

- KKD kullanımı
- Acil durum ekip üyelerinin eğitimi
 - Temel İSG
- Özel politika gerektiren grup eğitimi
- Kimyasallarla çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri
 - Yüksekte çalışma eğitimi
- Döner veya diğer hareketli parçalar içeren makinelerle çalışmalarda İSG
 - Sağlık konuları
- Kilitleme ve etiketleme sistemi bilgilendirmesi
- Meslek hastalıklarının sebepleri ve korunma yöntemleri

2023 yılında;

- KKD kullanımı
- Acil durum ekip üyelerinin eğitimi
 - Temel İSG
- Özel politika gerektiren grup eğitimi
- Kimyasallarla çalışmalarda sağlık ve güvenlik önlemleri
 - Yüksekte çalışma eğitimi
- Döner veya diğer hareketli parçalar içeren makinelerle çalışmalarda İSG
 - Sağlık konuları
- Kilitleme ve etiketleme sistemi bilgilendirmesi
- Meslek hastalıklarının sebepleri ve korunma yöntemleri
 - ADR Bilinçlendirme eğitimi
 - Deprem farkındalık eğitimi
- Güvenlik personellerinin görev ve sorumlulukları
 - Çalışan temsilcisi eğitimi
- İş kazası sonrası dönüş eğitimi
 - Hijyen eğitimi

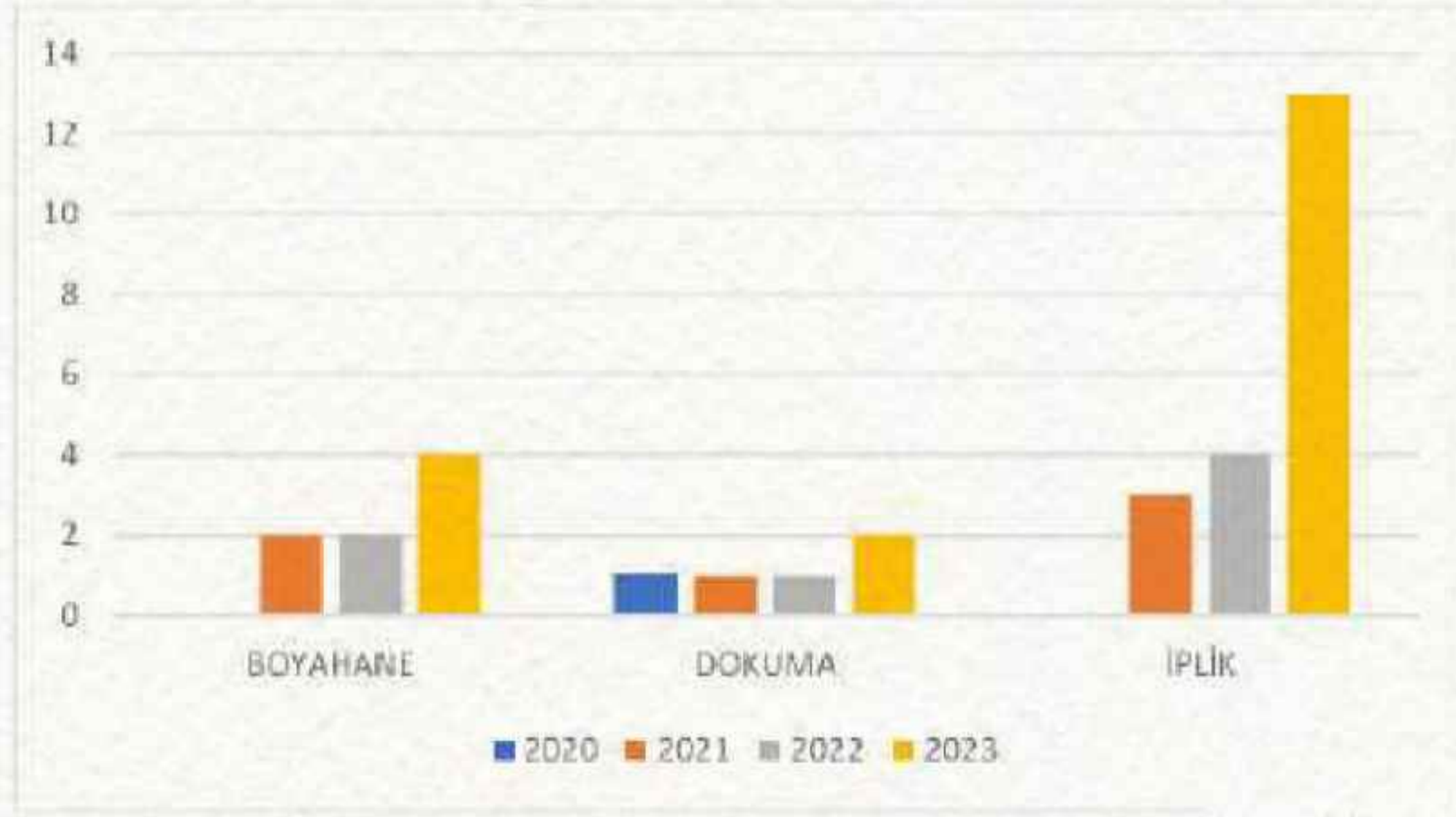
2019-2020-2021-2022-2023 yıllarında üretimimizden kaynaklı meslek hastalıkları ile karşılaşmamıştır.



Çalışanların riskli işlerde çalışma 14% kimyasallarla yapılan işlerde çalışma 36%

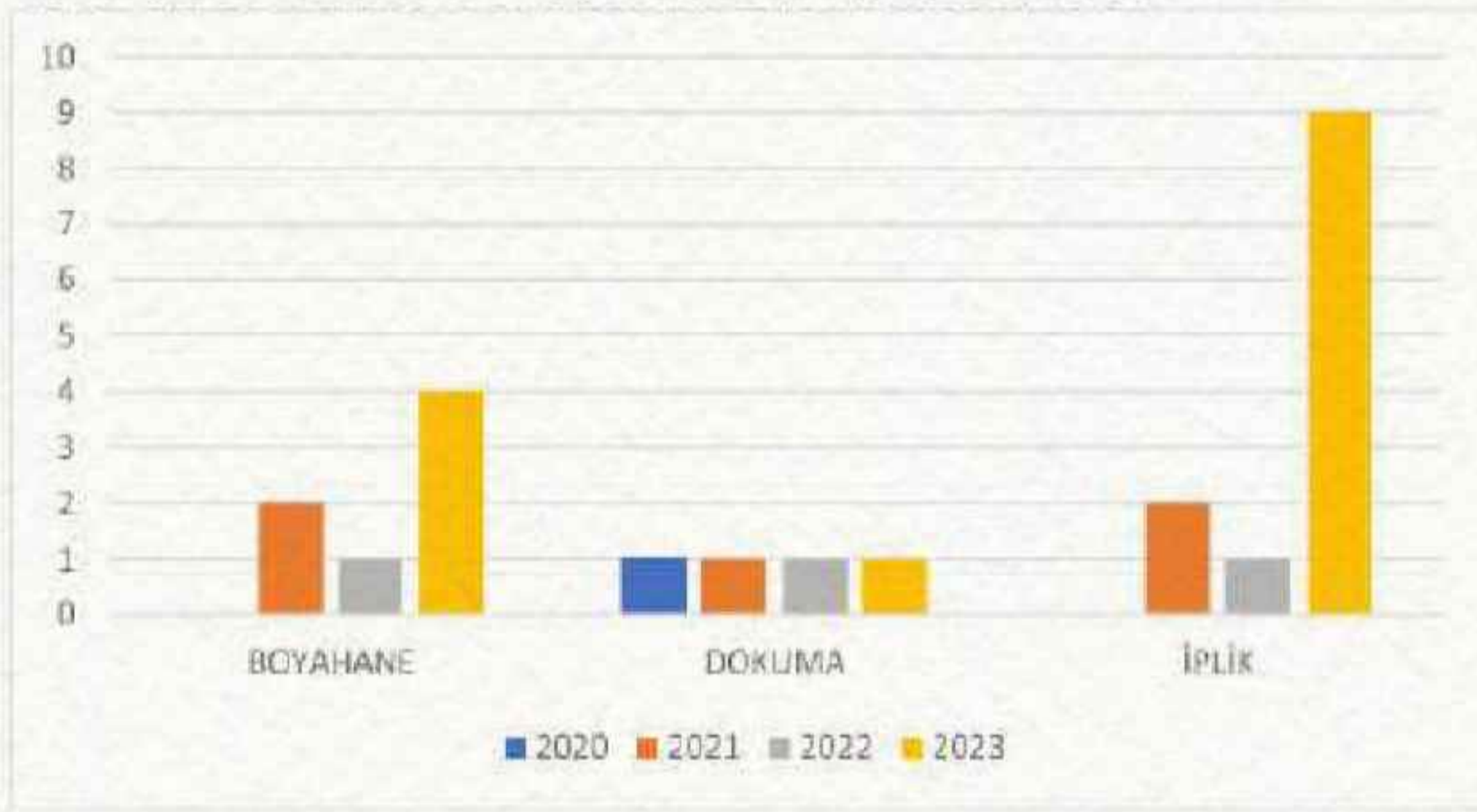
“GÜLİPEK TEKSTİL, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONUSUNDA; TEKNİK DONANIM SAĞLIKLI TESİS VE EKİPMANLARIN YANI SIRA İSG KÜLTÜRÜNÜN TÜM İŞ SÜREÇLERİNDE İÇSELLEŞTİRİLMESİNE BÜYÜK ÖNEM VERİYOR.”

YILLARA GÖRE İŞ KAZALARI



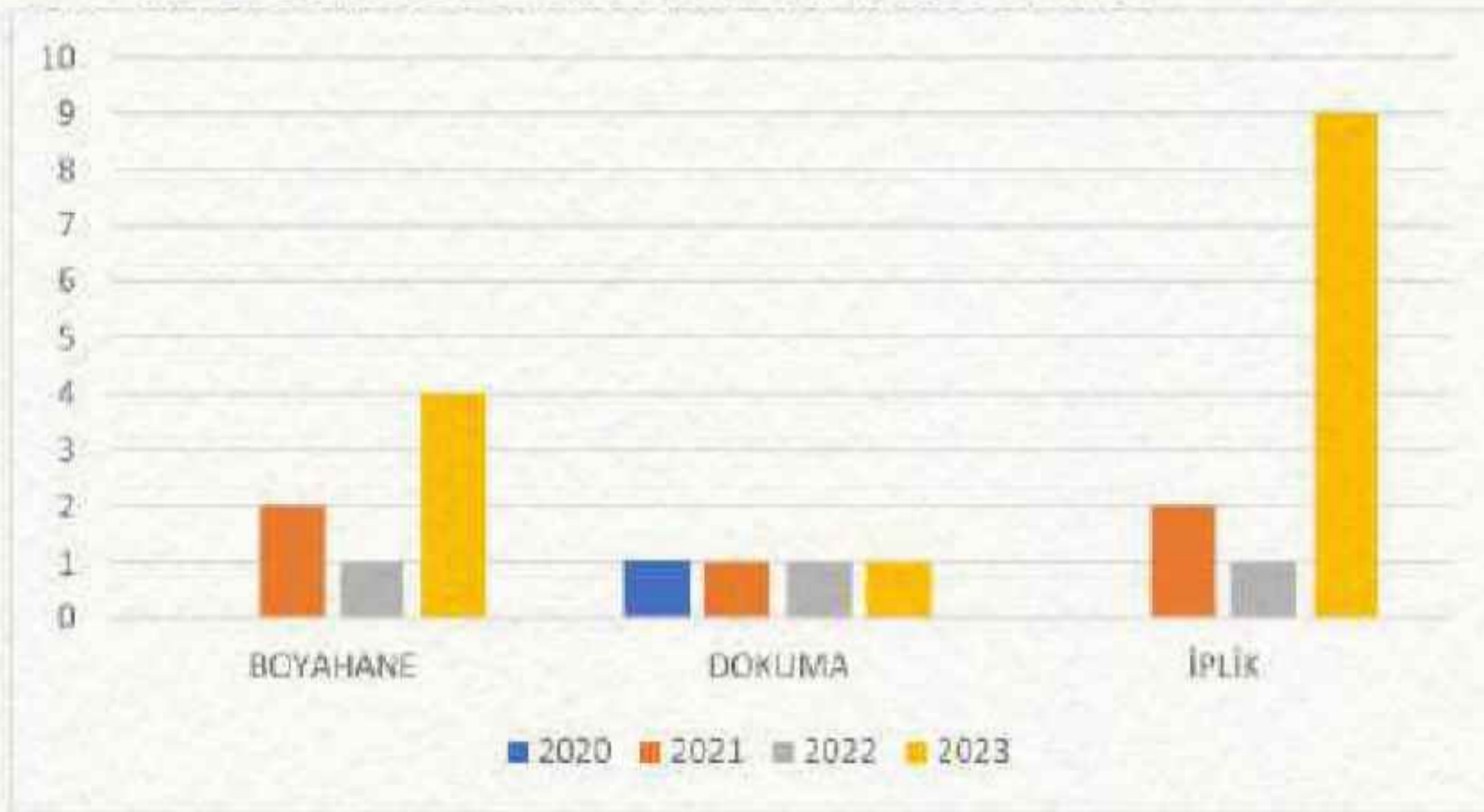
*kaza adedi

YILLARA GÖRE GÜN KAYIPLI KAZA SAYILARI



*kaza adedi

YILLARA GÖRE İŞ GÜNÜ KAYIPLARI



*gün kayıpları adedi

2023 yılı içerisinde, hiçbir tesisimizde ölümlü sonuçlanan kaza ve meslek hastalığı gerçekleşmemiştir. Rapor yılında, iş kazalarında yaşanan artıştan dolayı saha içi eğitimlerimiz artmış, 2024 yılında "tek nokta eğitimleri" ile saha içinde müdahalenin artırılması amaçlanmaktadır.

KOMİTELERDE TEMSİL EDİLEN TOPLAM İŞ GÜCÜ ORANI

İş Sağlığı ve Güvenliği Komitemiz, işletmelerimizde çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla oluşturulmuş bir yapıdır. Modern iş dünyasında, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak hem çalışanlarımızın refahı hem de işletmelerimizin verimliliği için kritik öneme sahiptir. Bu komite, işletmelerimizde sağlık ve güvenlik standartlarını belirleyerek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi hedefler.



Fabrikamızda çalışanlarımızın dilek, şikayet ve önerilerini bizimle paylaşmaları için kurduğumuz dilek-şikayet-öneri kutusu, çalışanlarımızın geri bildirimlerini etkin bir şekilde değerlendirmemize olanak tanımaktadır.

Çalışanlarımız tarafından iletilen tüm dilek ve şikayetler titizlikle incelenmiş ve her bir talep dikkate alınarak çözüme ulaştırılmıştır. Sonuç olarak, öneri ve şikayetlerin değerlendirilmesinde tam bir uyum sağlanarak, %100 tamamlanma oranına ulaşılmıştır. Bu süreç, fabrikamızda iş birliğini, açık iletişimi ve sürekli iyileştirme kültürünü desteklemeye yönelik önemli bir adım olarak benimsenmiştir.

İSG KURULU

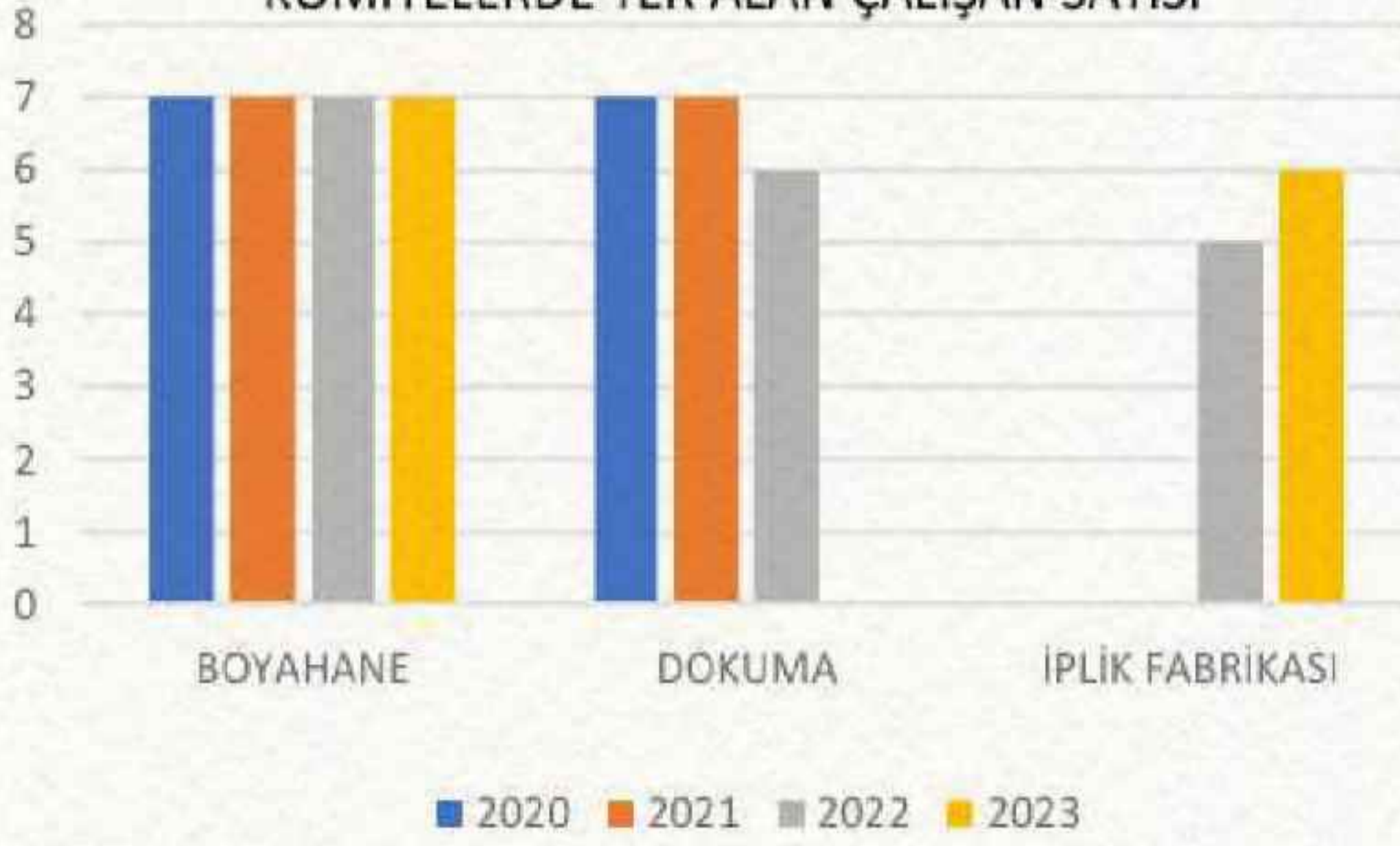
BOYAHANE

2023 yılında boyahane fabrikası İSG Kurulu; işveren/vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi, insan kaynakları sorumlusu ve vardiya amiri olmak üzere 7 kişiden oluşmaktadır. 2023 yılında boyahane fabrikasında 60 konu görüşülmüş, 41 karar alınmıştır. Kararlara uyum %100'dür.

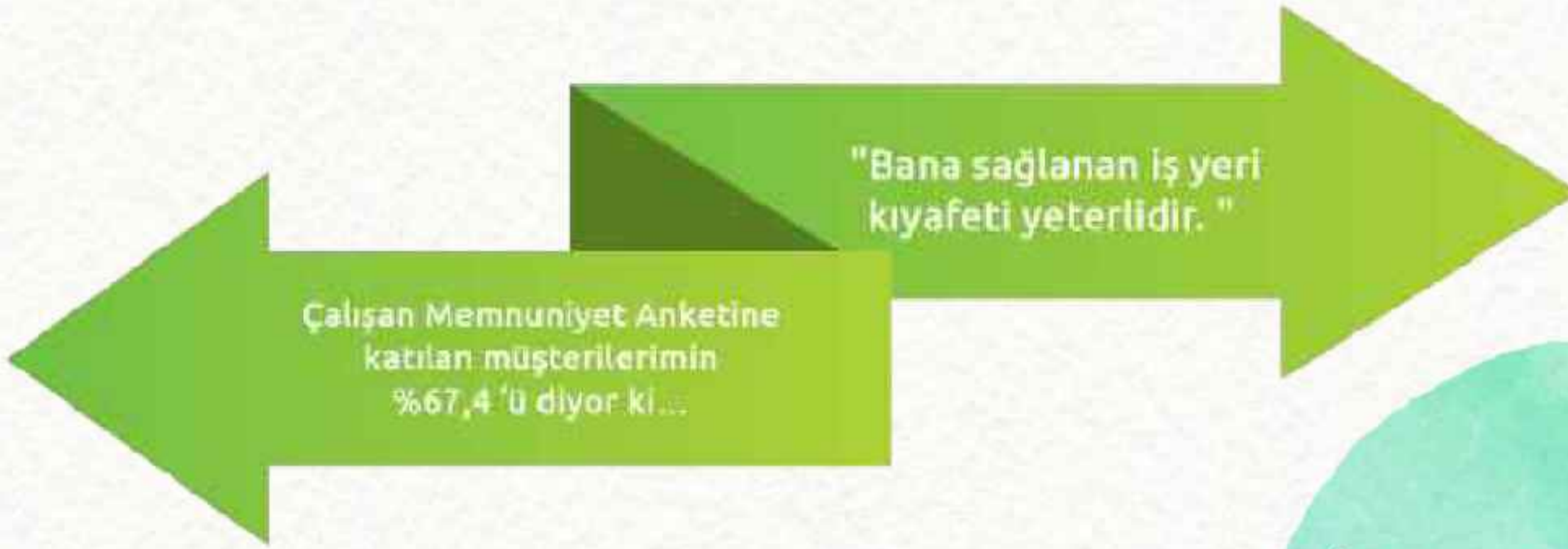
İPLİKHANE

2023 yılında iplikhane fabrikasında İSG Kurulu; işveren/vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi, insan kaynakları sorumlusu ve vardiya amiri olmak üzere 6 kişiden oluşmaktadır. Kurul toplantılarında 69 konu görüşülmüş, 39 karar alınmıştır. Kararlara uyum %100'dür.

KOMİTELERDE YER ALAN ÇALIŞAN SAYISI



*Komitelerde yer alan çalışan sayısı



İSG komitemiz, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşmasında kritik bir rol oynayarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmamızı sağlar.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Gülipek Tekstil olarak, çalışanlarımızı kurumsal kültürümüzün temeli ve sürdürülebilir başarımızın anahtarı olarak görmekteyiz. İnsan kaynakları yönetimimizde, tüm ekip üyelerimizin kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyerek, bilgi ve değerlerimizi gelecek kuşaklara aktarma vizyonunu benimsemekteyiz. Çalışanlarımızın gelişimini ve refahını, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak önceliklendirmekteyiz.

Kuruluşumuzdan bu yana, insan sermayesini en değerli varlığımız olarak kabul ederek, her bir çalışanımıza eşit, adil ve kapsayıcı fırsatlar sunma konusunda kararlı adımlar atmakta; her bireyin yeteneklerini en üst seviyede ortaya koyabileceği ve katkı sağlayabileceği bir çalışma ortamı yaratmaya odaklanmaktayız. Bu çerçevede, açık iletişim, şeffaf yönetim ve sürekli eğitim programlarımız ile çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmayı hedeflemekteyiz.



İnsan kaynakları stratejisini "cesur, tutkulu ve sorumlu" değerlerinin üzerine kuran Gülipek Tekstil, güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimsiyor.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

İnsan kaynağını şirketin özü olarak tanımlamakta; insan kaynağını da kuruluş başarısının arkasındaki itici gücü olarak görmekteyiz. Bu bağlamda, tüm insan kaynakları faaliyetlerimizi fırsat eşitliği ilkesine uygun şekilde yürütmekteyiz. Çalışanlarımız arasında saygı, güven ve anlayışın karşılıklı olarak sağlanmasına zemin hazırlamak, şirketimizin temel hedeflerinden biridir.

Etkin bir iletişim dinamiği oluşturarak, çalışanlarımızın yeni fikirler ve çözümler sunmasını her zaman memnuniyetle karşılamakta ve bu yaklaşımımızla yaratıcı bir çalışma ortamı sağlamaktayız. Çalışanlarımızın başarısını teşvik eden ve ödüllendiren sistemler geliştirmekte, bu sayede motivasyonlarını artırarak şirketimize katkı sağlamalarını desteklemekteyiz.

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Sosyal Performans Yönetmeliğimiz çerçevesinde, çalışanlarımıza yönelik çeşitli destek ve yardımlar sunmaktayız. Şirket kurallarına riayet eden çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve sosyal sorumluluk bilincimizi güçlendirmek amacıyla, belirli dönemlerde çeşitli yardımlar gerçekleştirmekteyiz. Her ay düzenli olarak sağladığımız erzak yardımları, çalışanlarımızın yaşam standartlarını iyileştirmeye yönelik önemli bir adımdır. Ayrıca, Ramazan ve Kurban Bayramı öncesinde çalışanlarımıza destek olmak amacıyla ek yardımlar sunmaktayız. Bu yardımlar, toplumsal dayanışmayı artırarak çalışanlarımızın moral ve motivasyonunu yükseltmeyi hedeflemektedir. Eylül ayında gerçekleştirdiğimiz kıyafet ve ayakkabı çekleri ile çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılamalarına yardımcı olmaktayız. Bu tür yardımlar, çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerini teşvik etmekte ve iş yerindeki bağlılıklarını artırmaktadır. Ayrıca, sosyal etkinlikler düzenleyerek çalışanlarımız arasında birlik ve beraberliği güçlendirmekteyiz. Piknik organizasyonları gibi sosyal etkinlikler, çalışanlarımızın stres atmalarına, sosyal ilişkilerini güçlendirmelerine ve takım ruhunu pekiştirmelerine olanak tanımaktadır.

"Gülipek Tekstil işlemlerin hızlı ve düzgün yürümesi için gayret gösterir."

Müşteri Memnuniyet Anketine katılan müşterilerimizin %88,6'sı diyor ki...



DOĞUM İZNI

Rapor yılında, Geçit İplik ve Boyahane fabrikalarımızdan 2 çalışmamız doğum iznine ayrılmıştır. Aynı zamanda 1 çalışmamız ise doğum izninden dönüş yapmıştır. Yasalar çerçevesinde, işletmemizde doğum izinleri 16 hafta süresiyle verilmekte ve çalışanlar bu süre zarfında maaşlarını almaktadır. Doğum öncesinde çalışanlarımız hamilelik süreçleri hakkında bilgilendirilmekte, çalıştıkları alanlara göre iş alanları uygun şekilde düzenlenmektedir. 16 haftalık doğum iznini tamamlayan çalışanlarımız isterlerse, ücretsiz izin haklarını kullanabilmektedirler.

Gülipek Tekstil, şeffaflık ve kapsayıcılık kültürü kapsamında, her bir çalışanın sesinin duyulduğu ve değer gördüğü bir çalışma ortamını sürdürmek için çalışmalarına devam edecektir.

YEREL İSTİHDAM

Gülipek Tekstil olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi öncelikli olarak kılmaktayız.

Yerel ekonomileri desteklemek ve topluluklarla etkileşim içinde büyümek amacıyla çeşitli projeler üzerinde çalışmaktayız. Yerel çalışan istihdamını artırmanın yanı sıra, yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak dolaylı istihdam fırsatlarını da desteklemekteyiz. Gülipek Tekstil, sadece bir üretim tesisi değil, aynı zamanda bulunduğu yerlerdeki insanlar ve topluluklar için değer yaratma merkezidir. Mutlu olan çalışanlarımızla geleceğimizi şekillendirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, 2023 yılında işletmelerimizde görev yapan çalışanlarımızın %30'u yerel halktan istihdam edilmiştir. İstihdam verileri; Boyahane fabrikası için Yıldırım, Gürsü ve Kestel ilçelerinde, Osmangazi ilçesinde bulunan İplikhane fabrikası için Osmangazi ilçesinde ikamet eden personel verileri baz alınmıştır.

Toplumsal fayda odaklarımızda kadının güçlenmesi ve yerel kalkınmanın desteklenmesine doğrudan katkı sağladığımız projeler ile toplum içinde dezavantajlı gruplara destek olmaktayız. Bu grupların iş dünyasına dahil olması, ekonomik özgürlüklerini kazanmaları, eşit ve adil bir yaşam sürmeleri adına projeler üzerinde çalışmaktayız.

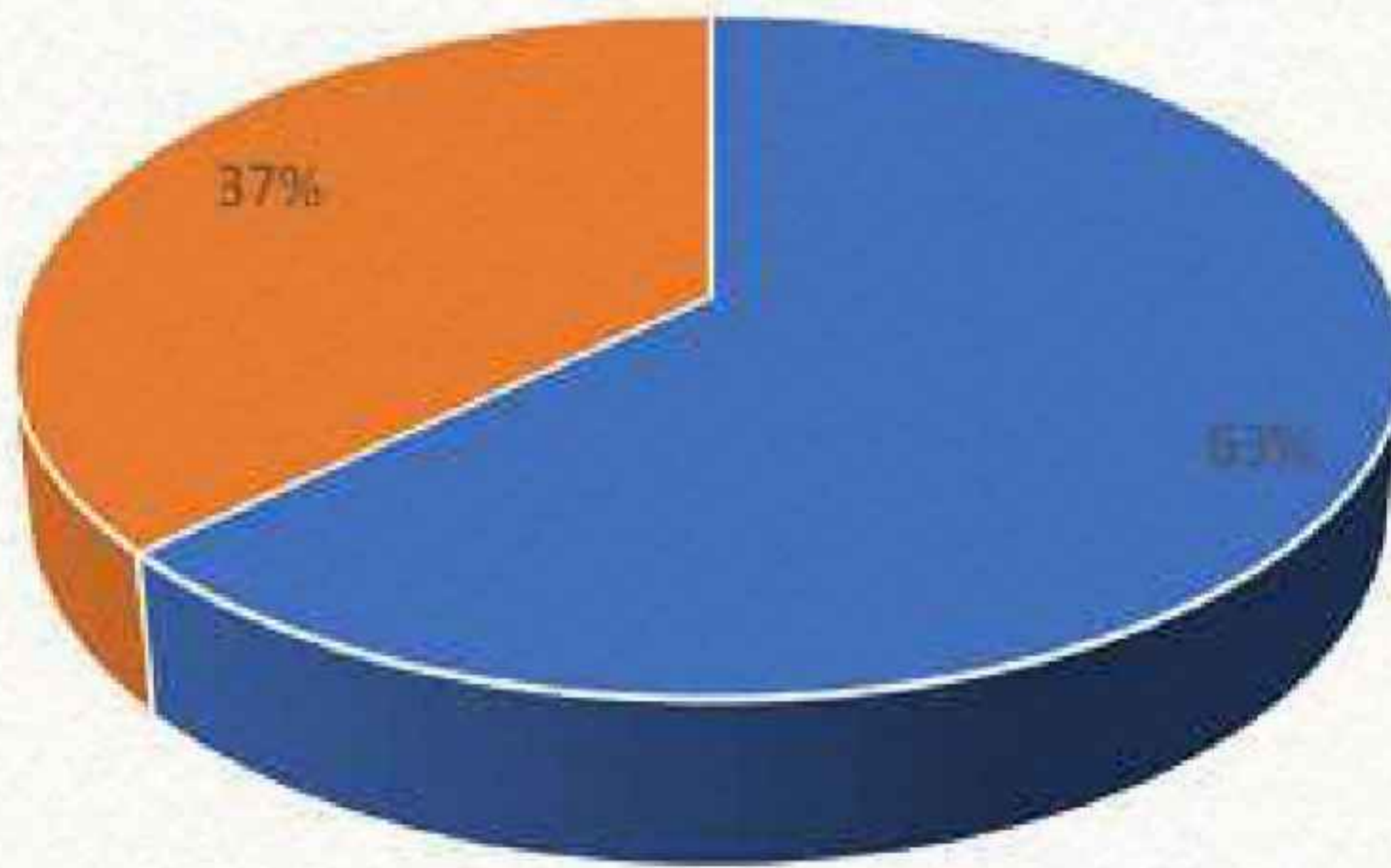
FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı, Gülikek Tekstil olarak insan kaynakları yönetimimizin ayrılmaz parçalarından biri olup insana ve emeğe saygının ön koşulu olarak görmekteyiz. Bu bağlamda, işe alım, eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi süreçlerimizde cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken ve hamilelik durumu gibi bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurlara karşı durarak, her bireyin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamaktayız. Eşitlikçi bir iletişim dili kullanarak, şirket içindeki tüm yazılı ve sözlü iletişimde kapsayıcılığı ön planda tutmaktayız. Bu değerleri kurum kültürümüzün bir parçası haline getirerek, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Gülikek Tekstil olarak, kadınların orta ve üst düzey yönetim pozisyonlarında daha güçlü bir şekilde yer almasını desteklemekteyiz. Kadın çalışanlarımızın doğum sonrası iş hayatına geri dönmelerini teşvik ederken, kariyer gelişimlerine yönelik olası kesintileri önlemek amacıyla çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz. Geleneksel olarak erkeklerin yoğun olduğu sektör ve mesleklere kadın temsilini artırmaya yönelik politikalarımızla, kadınların iş gücünde daha fazla yer bulması ve liderlik pozisyonlarında etkin olmaları için gerekli tüm adımları atmaktayız. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bu yaklaşımla, kadınların iş hayatındaki temsilini güçlendirme konusundaki kararlılığımızı sürdürmekteyiz. Rapor yılında idari kadroda yer alan yönetici sayısı 41 kişidir. Bu kapsamda idari kadroda yer alan kadın yönetici oranı %63'tür.



İDARİ KADRO YÖNETİCİ ORANLARI



■ KADIN ■ ERKEK

İSTİHDAM

BEYAZ YAKA
KADIN ÇALIŞAN
ARTIŞI

%37

KADIN
ÇALIŞANDA
BÜYÜME

%13

İDARİ KADRODA
KADIN ÇALIŞAN
ARTIŞI

%41

TOPLAM
ÇALIŞAN

224 Kişi

SOSYAL
TEŞVİK
ARTIŞI

%132

İSTİHDAM DA
BÜYÜME ORANI

%1,36

Çalışanlarımızın mutlu, huzurlu ve üretken bir çalışma ortamında yer alması, şirket başarımızın en önemli unsurlarından biridir.

DÜZENLİ PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİ

GENEL MÜDÜR		1
MÜDÜR	<i>kadın</i>	4
	<i>erkek</i>	4
YÖNETİCİ		4
UZMAN		3
SORUMLU		19
BEYAZ YAKA		65

İŞE ALIM

Amacımız, yetkinlik temelli mülakat tekniği ve bu tekniği destekleyen kişilik envanterlerinin kullanıldığı işe alım süreçleri ile, şirketimize katılacak adayları belirlemek ve onların bizimle çalışmaktan mutluluk duymalarını sağlamaktır. Bu yaklaşım, adayların işteki performanslarını daha iyi tahmin etmeye yardımcı olarak, işe alım sürecini daha objektif ve etkili hale getirmektedir. Bu sayede hem şirket hem de çalışanlar için olumlu sonuçlar elde edilmektedir.

ÜCRET VE YAN HAKLAR

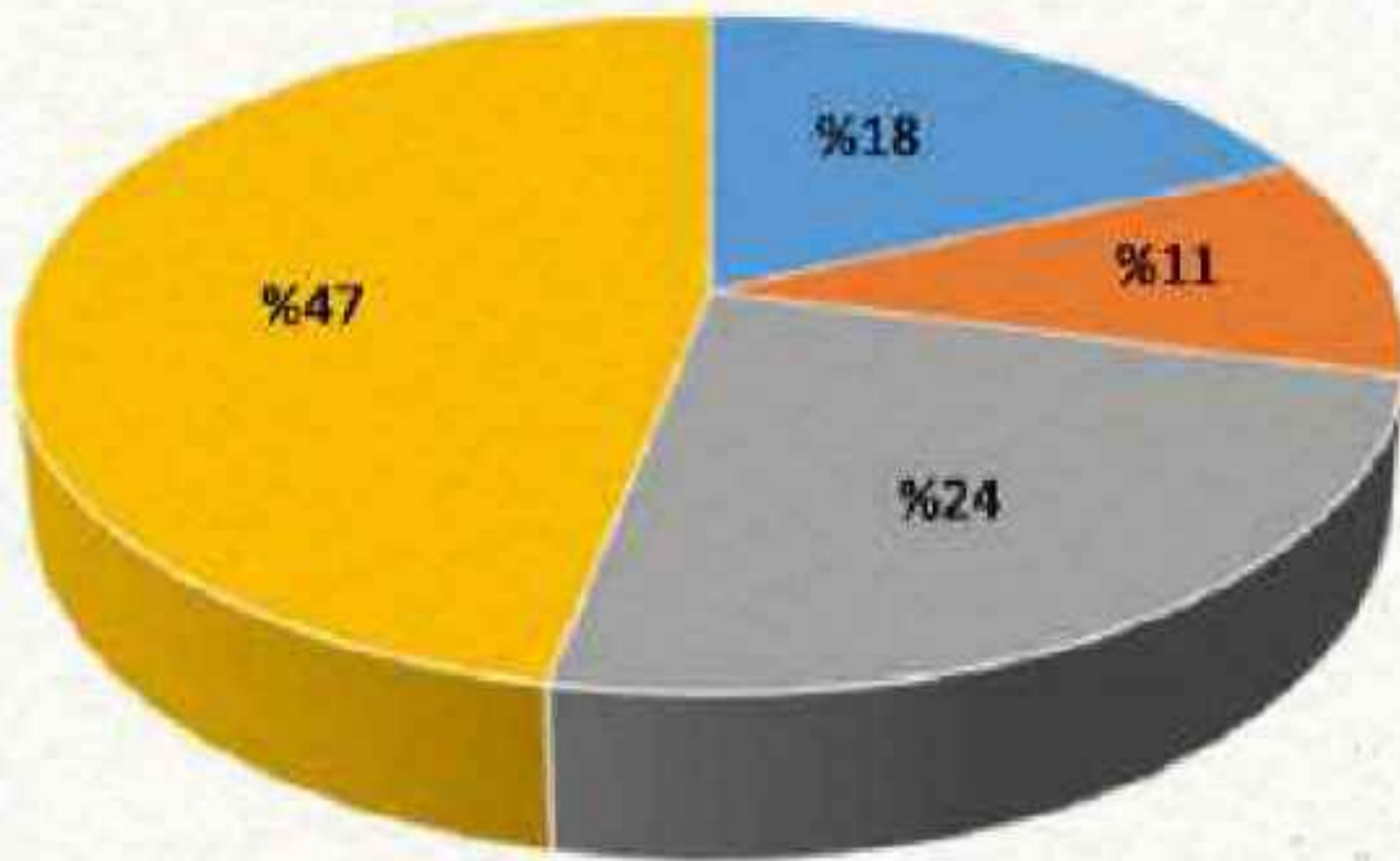
Gülikek Tekstil'de ücret sistemi; çalışanların sorumlulukları, görevleri ve iş deneyimlerine göre belirlenmektedir. Bu sistem yüksek performansı ödüllendirirken, adil ve rekabetçi bir ücret yapısı sunmaktadır. Bu çalışma modeli, alanında yetenekli ve başarılı insanları Gülikek Tekstil'e çekmeyi amaçlamaktadır. Bu sayede, işe alım sürecinden başlayarak çalışanlarımızın motivasyonunu yükselterek, şirketimizin başarısının artması hedeflenmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın mutluluğu, şirketimiz için en yüksek önceliktir. Tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için yetenek yönetimine büyük önem veren Gülikek Tekstil'de uygulanan yetenek yönetimi; işe alım, oryantasyon, performans yönetimi, yetkinlik değerlendirme, geri bildirim ve gelişim planlama süreçlerinden oluşmaktadır.

ÇALIŞAN DAĞILIM ORANI

• Beyaz Yaka Kadın • Beyaz Yaka Erkek • Mavi Yaka Kadın • Mavi Yaka Erkek



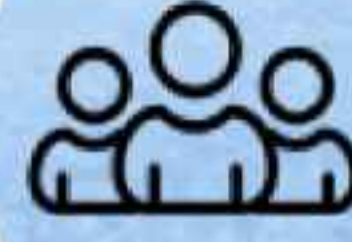
"Birlikte çalıştığım arkadaşlarımdan memnunum."

Çalışan Memnuniyet Anketine katılan müşterilerimizin %72,3'ü diyor ki...

ÇALIŞAN BAĞLILIK VE MOTİVASYON

Gülüpek Tekstil olarak, çalışan bağlılığı ve motivasyonun sürdürülebilir başarı ve sürdürülebilir istihdam için kritik öneme sahip olduğuna inanmaktayız. Her bir çalışmamızın şirkete olan bağlılığını artırmak, motivasyonlarını en yüksek seviyede tutmak ve işlerine anlam katmak amacıyla sosyal kulüpler, şirket dışı buluşmalar ve piknik etkinlikleri düzenlemekteyiz.

Çalışan Memnuniyet Anketi, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve sonuçlar önceki yıllarla kıyaslanarak analiz edilmektedir. Anket sonuçlarında iyileşme sağlanan alanlar, ilgili departman yöneticileri ve üst yönetimin de katılımıyla Sürdürülebilirlik ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü tarafından titizlikle değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmelerin sonucunda, iyileştirme gerektiren konular için aksiyon planları oluşturulmakta ve sürecin takibi yapılmaktadır. Gerekliğinde, alınan aksiyonların etkinliğini ölçmek ve sürekli iyileşme sağlamak amacıyla anket yeniden düzenlenerek, geri bildirimler aynı ekip tarafından incelenmektedir.



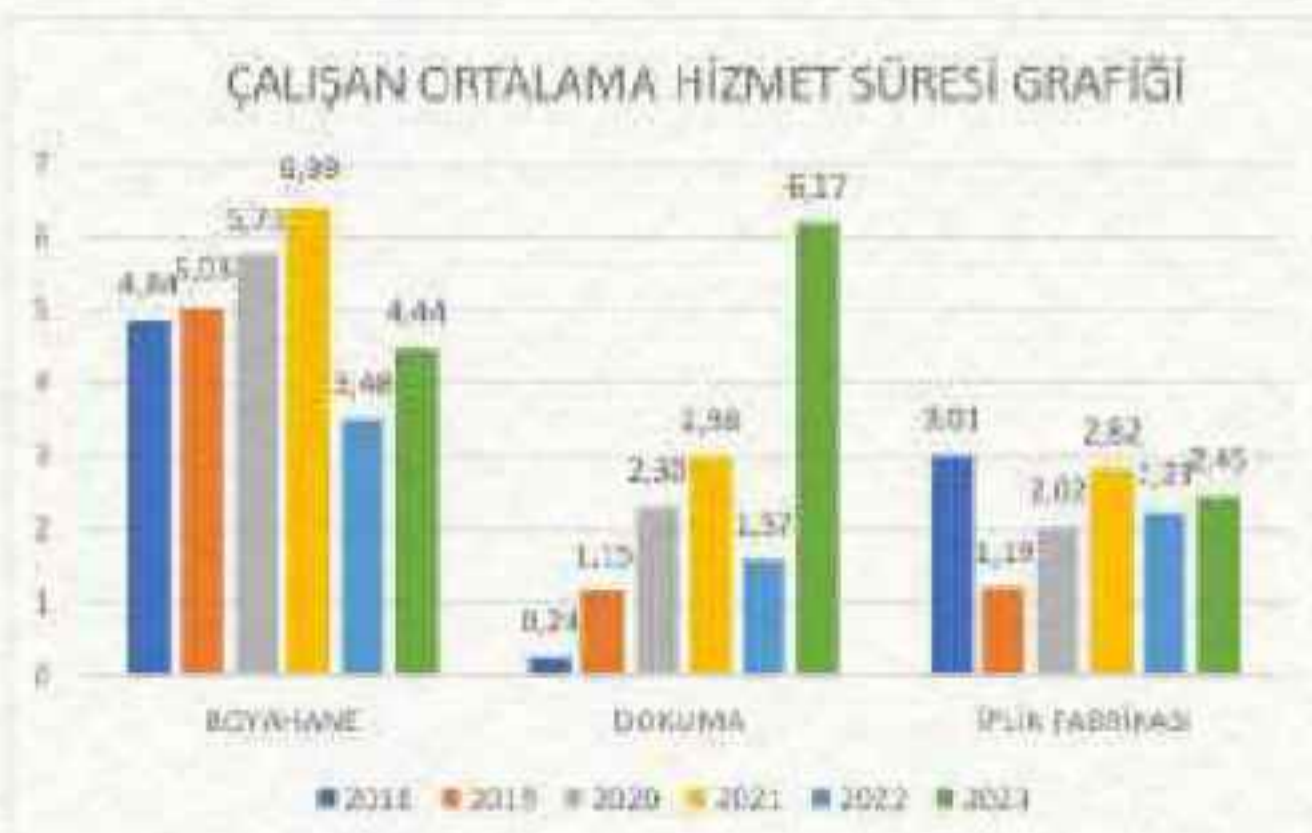
BİZİM İÇİN NE ÖNEMLİ?

Bizim için en önemli olan, çalışanlarımızın görüş ve geri bildirimlerine değer vererek, iş ortamımızı onların ihtiyaç ve beklentilerine göre sürekli iyileştirmektir. Çalışan memnuniyetini artırmayı yalnızca bir anket süreci olarak değil, uzun vadeli gelişim hedeflerimizin bir parçası olarak görmekteyiz. Bu nedenle, geri bildirimlerin titizlikle değerlendirilmesi, etkin aksiyonların hızla hayata geçirilmesi ve sürdürülebilir çözümler üretmek bizim için her zaman öncelikli konularda yer almaktadır. Çalışanlarımızın mutluluğu ve bağlılığı, şirket kültürümüzün temel taşıdır; bu doğrultuda her yıl daha iyisini başarmak için çaba göstermekteyiz.

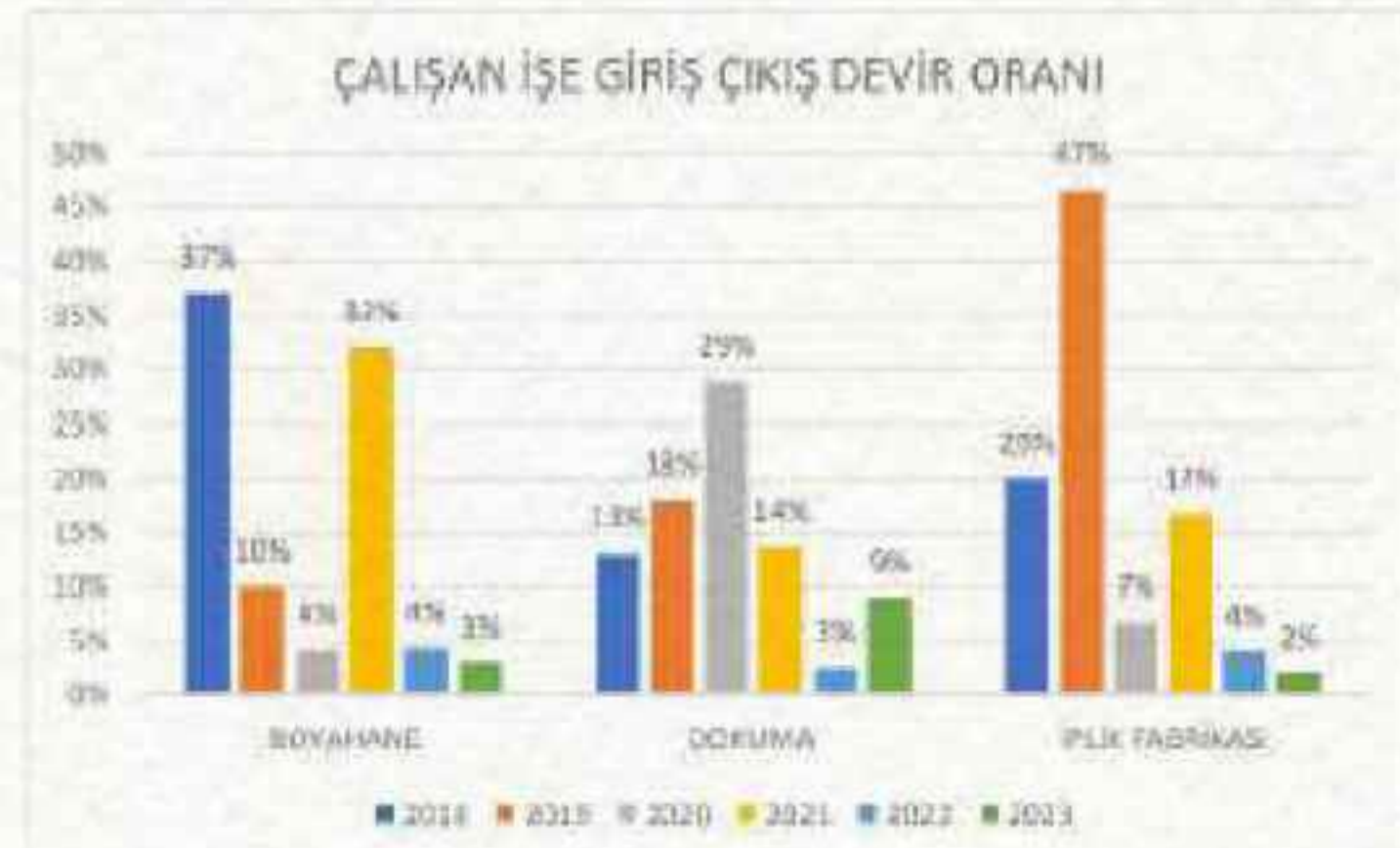
Gülüpek Tekstil, içinde bulunduğu ve projelerini gerçekleştirdiği tüm toplumlarda, olumlu bir miras bırakabilmek, bu toplumlara sosyal ve ekonomik katkıda bulunabilmek için çalışmaktadır.



*Nüf



*Çalışan ortalama hizmet süresi grafiği yıl bazlı olarak hesaplanmıştır.

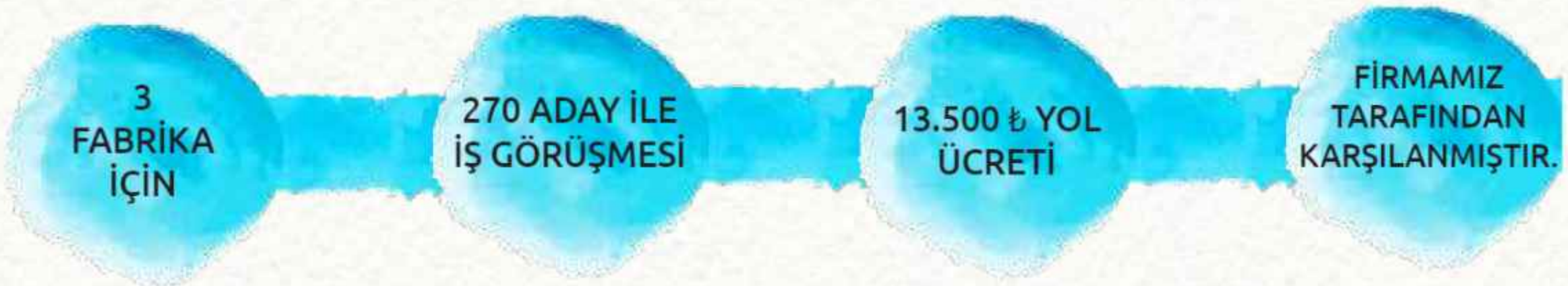


İŞ BAŞI SAĞLIK GİDERLERİ

Rapor yılı iş başı öncesi gerçekleştirilen sağlık taramaları ücretleri işletmemiz tarafından karşılanmaya başlanmıştır.



Rapor yılı içerisinde, iş görüşmeleri için işletmemize başvuran adayların yol ücretleri firmamız tarafından karşılanmaya başlanmıştır.



EĞİTİM VE GELİŞİM

2023 yılında yeni iş başı yapan, boyahane fabrikasında 54, iplik fabrikasında ise 22 kişi olmak üzere toplamda 76 kişiye oryantasyon eğitimi verilmiştir.

Rapor yılı boyunca çalışanlarımıza birçok alanda gelişimlerini desteklemeye yönelik kapsamlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda, 2023 yılında verilen toplam eğitim süresi 3087,75 kişi*saat olarak kaydedilmiştir; bu rakam, 2022 yılına kıyasla kişi*saat bazında %60'lık dikkate değer bir artışa işaret etmektedir. Tüm yeni çalışanlarımıza, işe başladıkları dönemde Çevre, İSG ve Sosyal Uygunluk alanlarına ilişkin oryantasyon eğitimleri düzenlenmiş, böylece şirketimizde sürdürülebilirlik ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Eğitim faaliyetlerimizle, çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini yükseltirken sektörel standartlara uyumlarını sağlamayı amaçlıyoruz.



GÜLGEÇ VAKFI

Gülgeç Vakfı, işletmelerimizin kurucusu Sn. Kaya Ali Gülgeç'in vizyonuyla başlayan, hayalden gerçeğe dönüşen bir iyilik projesidir. Gülgeç Vakfı, 2. ve 3. nesil yöneticilerimizin özverili çalışmalarıyla hayata geçirilmiş, topluma katkı sağlamayı amaçlayan bir oluşum olarak dikkat çekmektedir. Bu vakıf, yalnızca işletmelerimizi değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerimizle de yaşadığımız topluma değer katmayı hedeflemektedir.

2017 yılında kurulan Gülgeç Vakfı, toplumsal duyarlılığımızı ve fırsat eşitliğine olan inancımızı pekiştiren önemli bir oluşumdur. Vakfımız, mavi ve beyaz yaka çalışanlarımızın lise ve üniversite öğrenimi gören çocuklarına aylık burs sağlamanın yanı sıra, dezavantajlı durumda olan lise ve üniversite öğrencilerine de destek sunmaktadır. Eğitime erişimde, eşit fırsatlar yaratmayı hedefleyen bu burslar, gençlerin akademik kariyerlerini sürdürebilmeleri ve gelecekte başarılı bireyler olmaları adına büyük bir katkı sağlamaktadır. Ayrıca, ihtiyaç sahibi ailelere ulaştırılan yardımlar, toplumsal dayanışma ruhunu güçlendirirken, bu ailelerin yaşam standartlarını iyileştirmeye de yardımcı olmaktadır. Gülgeç Vakfı, sadece eğitim alanında değil, sosyal yardım projeleriyle de toplumun her kesimine ulaşmayı ve onların yaşamlarına olumlu bir etki bırakmayı amaçlamaktadır. Vakıf, eğitim ve sosyal yardım alanlarında önemli bir rol üstlenerek, geleceğin aydınlık bireylerinin yetişmesine katkıda bulunmaktadır.

**2023 yılında;
129 öğrenciye 925.600 ₺
burs yardımı
20 aileye 243.000 ₺
geçim desteği sağlandı.**



SOSYAL SORUMLULUK

Üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, çevreye ve topluma katkı sağlamak en büyük sorumluluğumuz olarak kabul ettiğimiz bir ilkedir. Sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkelerine bağlı kalarak, çevreyi koruma, topluma fayda sağlama ve daha iyi bir dünya yaratma taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürmekteyiz. Bu hedefler doğrultusunda, tüm kaynaklarımızı ve iş birliklerimizi bir araya getirerek projeler geliştirmekteyiz. Ayrıca, yerel organizasyonlar ile iş birliği yaparak, toplumun refahını artırmayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz. İnovasyon ve iş birliklerimizi sürekli olarak geliştirerek, bu hedeflere ulaşmak için çalışmaya devam ediyoruz. Bizim için sosyal sorumluluk, sadece bir yükümlülük değil, aynı zamanda geleceğe bir yatırım ve topluma olan bir borçtur.

MAVİ KAPAK PROJESİ

2020 yılından bu yana, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) tarafından başlatılan mavi kapak toplama kampanyasına aktif destek vermekteyiz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın katılımıyla işletmelerimizde belirlenen noktalar aracılığıyla kapak toplamakta ve her yıl topladığımız kapakları TOFD'a bağışlayarak engelli vatandaşlarımızın tekerlekli sandalye edinmelerine katkı sağlıyoruz.

EGE ORMAN VAKFI – GÜLİPEK HATIRA ORMANI

Küresel ısınmayla mücadele etmek ve karbon ofsetleme sağlamak amacıyla Ege Orman Vakfı ile iş birliğimizi sürdürüyoruz. 2019 - 2022 yılları arasında 4.300 fidan bağışıyla ormanlarımızı büyütmeye katkı sağladık. 2023 yılında da bağışladığımız fidanlar ile 'Gülüpek Hatıra Ormanı' oluşturduk. Aynı zamanda rapor yılı içerisinde Cumhuriyetin 100. Yıl adına Adıyaman ilinde oluşturulan Hatıra Ormanına fidan bağışladık. Bu değerli adımlar ile doğaya katkı sunmaya ve geleceğe yeşil bir miras bırakmaya kararlıyız.

LÖSEV KUMAŞ YARDIMI

Rapor yılı boyunca Boyahane fabrikamızda oluşan yüksek metrajlı kumaş atıklarımız, anlamlı bir amaca hizmet etmek üzere değerlendirildi. Bu kumaşlar, çeşitli atölyelerde bez bebek, çanta gibi materyallere dönüştürülerek kermeslerde satışa sunuldu ve elde edilen gelirler, lösemili çocuklara umut olmak amacıyla LÖSEV'e bağışlandı. Bu bağışlarla hem toplumsal fayda yaratıyor hem de sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

KURUMLARA BAĞIŞLAR

Yönetim Kurulu üyelerimiz ve işletmemiz, topluma daha fazla katkıda bulunma hedefiyle çeşitli yardım kurumlarına düzenli olarak bağış yapmaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışımızın bir yansıması olarak gerçekleştirdiğimiz bu bağışlarla, ihtiyaç sahiplerine destek sunuyor; toplumun daha güçlü, dayanışma içinde ve desteklenen bir yapıya dönüşmesine katkı sağlıyoruz.

EĞİTİM İŞ BİRLİKLERİ

ÇEVRE VE İSG BİLİNCİ EĞİTİMLERİ

"Ağaç yaşken eğilir" mottosuyla çıktığımız bu yolda, bilinçli nesillerin yetişmesine katkıda bulunmak ve çocuklardan ailelere uzanan bir etki yaratmak amacıyla Kestel İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği yaptık. Bu kapsamda, belirlenen üç ortaokulda 7. ve 8. sınıf öğrencilerine çevre bilinci ve iş sağlığı-güvenliği (İSG) eğitimleri vererek eğitim desteğinde bulunduk. Sıfır atık kutuları hediye ettiğimiz bu çalışmalarda, uygulamalı eğitimlerle bilinçlendirme sağladık. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde İnsan Hakları konusunda da eğitim vermeyi planladık.



TEKNİK LİSELERE KUMAŞ YARDIMI

Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan yüksek metrajlı kumaş atıklarımız, atık azaltımını sağlama ve fayda yaratması amacıyla teknik liselere gönderdik. Bu sayede hem atıklarımızı değerlendiriyor hem de lise öğrencilerinin dikiş derslerinde kullanabilecekleri materyal ihtiyacını karşılayarak, onların pratik becerilerini geliştirmelerine destek olduk.

ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ KARBON AYAK İZİ EĞİTİMİ - ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

Uludağ Üniversitesi ile değerli bir iş birliği gerçekleştirdik ve üniversite öğrencilerine karbon ayak izi hesaplama eğitimi verdik. Bu kapsamda, öğrencilerin çevresel farkındalıklarını artırmayı hedeflerken, aynı zamanda kariyer yolculuklarında onlara önemli bir destek sunarak meslek hayatına hazırlanmalarına katkıda bulunduk.

ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ - TEKSTİL SEKTÖRÜNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tekstil sektöründe sürdürülebilirliğin önemini genç nesillere aktarmak amacıyla, Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Topluluğuna bir eğitim düzenlenmiştir. Sürdürülebilirlik ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü Büşra Yoldaş ile Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleri Yöneticisi Elif Çetintepe, "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilirlik" başlıklı bir seminer vererek öğrencilere bu alandaki yenilikler ve sektörün geleceği hakkında kapsamlı bilgiler sunmuştur. Etkileşimli ve bilgilendirici geçen bu etkinlik, hem öğrencilere ilham kaynağı oldu hem de sürdürülebilirlik bilincini pekiştirdi.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ - TEKSTİL KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tekstil sektöründe sürdürülebilirlik bilincini geliştirmek ve gençlere tekstil sektörünün çevresel sorumluluklarını aktarmak amacıyla, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümüne bir eğitim düzenlenmiştir. Sürdürülebilirlik ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü Büşra Yoldaş "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilirlik" başlıklı bir seminer vermiştir. Gerçekleştirilen bu eğitimde, kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının sektöre etkileri ve geleceği şekillendirme potansiyeli öğrencilere detaylı şekilde aktarılmıştır.



KURUM İÇİ WORKSHOPLAR

MEME KANSERİ FARKINDALIK WORKSHOPU

2023 yılı ekim ayında, Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında Boyahane ve Geçip İplik fabrikalarımızda; VM Medical Park Bursa Hastanesi'nde çalışan alanında uzman doktor; meme kanseri konusunda eğitim verdi. Bu etkinlikte, meme kanserinin erken teşhisi, belirtileri ve korunma yöntemleri hakkında çalışanlarımıza değerli bilgiler aktarıldı. Farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen bu bilgilendirme, sağlık ve güvenlik konusundaki duyarlılığımızı güçlendirdi. 2024 yılı için sağlık ve farkındalık çalışmalarımız kapsamında, Kanseri Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi (KETEM) ile iş birliği yaparak kadın çalışanlarımızın aynı zamanda erkek çalışanlarımızın annelerine ve eşlerine yönelik ücretsiz mamografi ve HPV testi taramaları gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu adım, hem çalışanlarımızın aile bireylerinin sağlığını korumaya yönelik desteklerimizi artırmak hem de erken teşhis ile kansere karşı farkındalık oluşturmak amacı taşımaktadır.



İNSAN HAKLARI WORKSHOPU

5 Aralık 2023 İnsan Hakları Günü kapsamında, Boyahane ve Geçip İplik fabrikalarımızda sanatçı Ezgi Bozkurt ile iş birliği yaparak Gülipek çalışanları ile birlikte insan hakları temalı bir sanat çalışması gerçekleştirdik. Bu etkinlikte, Gülipek Tekstil çalışanlarına insan hakları hakkında bilgi vermek üzere İnsan Kaynakları Sorumlumuz Sn. Burcu Düzgüngü de eşlik etti. Fabrikalarımızın faaliyetleri sonucu oluşan atık materyallerden anlamlı bir tablo yaptık. Bu proje, insan hakları konusunda farkındalık yaratmakla kalmayıp aynı zamanda atıkların sanatsal bir yaklaşımla yeniden değerlendirilmesine de katkı sağladı.



CUMHURİYETİMİZİN 100. YILI WORKSHOPU

Cumhuriyetimizin 100. yılı kapsamında, Boyahane ve Geçip İplik fabrikalarımızda Gülipek çalışanları ile birlikte, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atık kumaşlardan ilham alarak anlamlı bir tablo oluşturduk. Bu yaratıcı çalışma için sanatçı Ezgi Bozkurt ile iş birliği yaparak, sanatsal yeteneklerimizi bir araya getirdik. Bu workshop, sadece atıkların değerlendirilmesine katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda Cumhuriyetimizin değerlerine olan bağlılığımızı ve toplumsal farkındalığımızı da pekiştirdi. Birlikte ürettiğimiz bu eser, geçmişimize olan saygımızı ve geleceğe dair umutlarımızı simgelerken, doğaya duyduğumuz sorumluluğu da yansıtmaktadır.

Kar Tanelerinden Oluşan Bir Dağ





Antarktika, dünyanın en bakir ekosistemlerinden biri olarak korunmaktadır. Bilim insanları, Antarktika'nın derin buz katmanlarının altında mikrobiyal yaşam türleri keşfetmişlerdir. Bu keşif, yaşamın ekstrem koşullarda dahi var olabileceğini göstermekte, aynı zamanda Mars gibi diğer gezegenlerde yaşam arayışını da şekillendirmektedir.

Antarktika'nın su birikintilerinde bulunan mikroskobik su yosunlarının 3. nesil biyoyakıt kaynağı olarak kullanım potansiyeli araştırılmaktadır. Küresel kirliliğin Antarktika üzerindeki etkilerini anlamak için kar, su, toprak ve penguen dışkısı analiz edilmektedir. Su yosunlarının değişen iklim koşullarına uyum sağlaması ve "bloom" yapan yosun örnekleri, kıtanın eşsiz ekosistemini gözler önüne sermektedir.

Antarktika Şiiri

Ali güzel antarkta bi gün geliken arıza Ali güzel antarkta.	Ali güzel Antarkta Sen burulmuş deniz suyu Sen oman kayaların zoru Yahı.
Senin güzel süzme Senin güzel hayvanlar Sen oman her şey Su oman her şey Sen güzel her su Kıtanın...	Senin güzel süzme Kıtanın güzel süzme Kıtanın güzel süzme Ali güzel antarkta Sen iyit antarkta Ali güzel antarkta Kıtanın...



7/10 Furkan
Şimşek

ANTARCTICA

Antarktika, bilinen kıtadır
Ama çok iyi bilinen kıtadır
Hayvanların yaşam alanı
İnsanların yaşam alanı

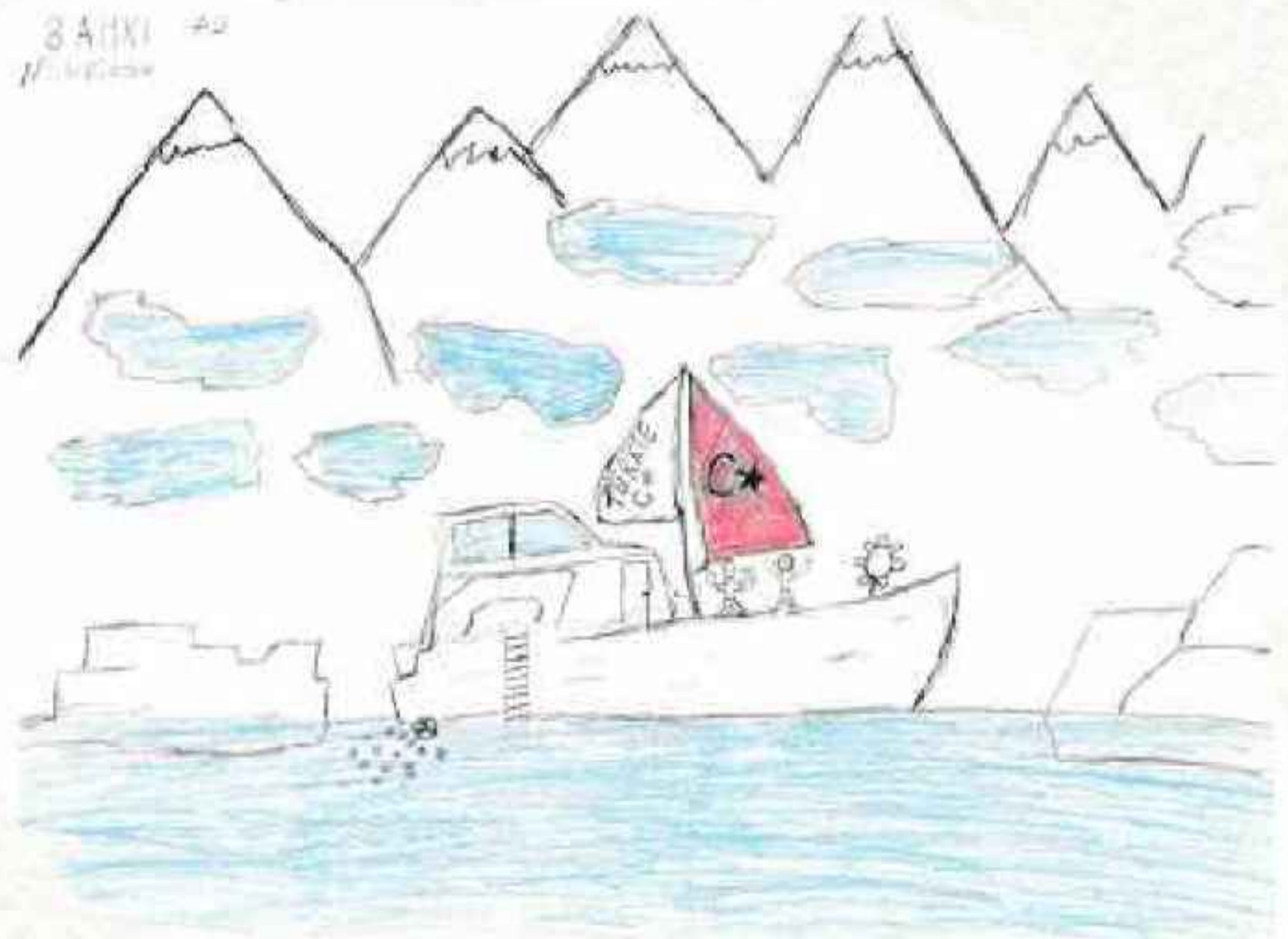
Ekosistemde büyük bir yer
Tutkulu su kaynağıdır
Kıtanın en büyük kıtasıdır
Aynı suyu her zaman aynı kaynağı

Dünya en büyük su kaynağıdır
Dünya en büyük su kaynağıdır
Yeni su kaynağıdır
Dünya en büyük su kaynağıdır

Ülke insanları için su kaynağıdır
Ülke insanları için su kaynağıdır
Ülke insanları için su kaynağıdır
Ülke insanları için su kaynağıdır

Deniz Malice
7/10

Deniz Malice

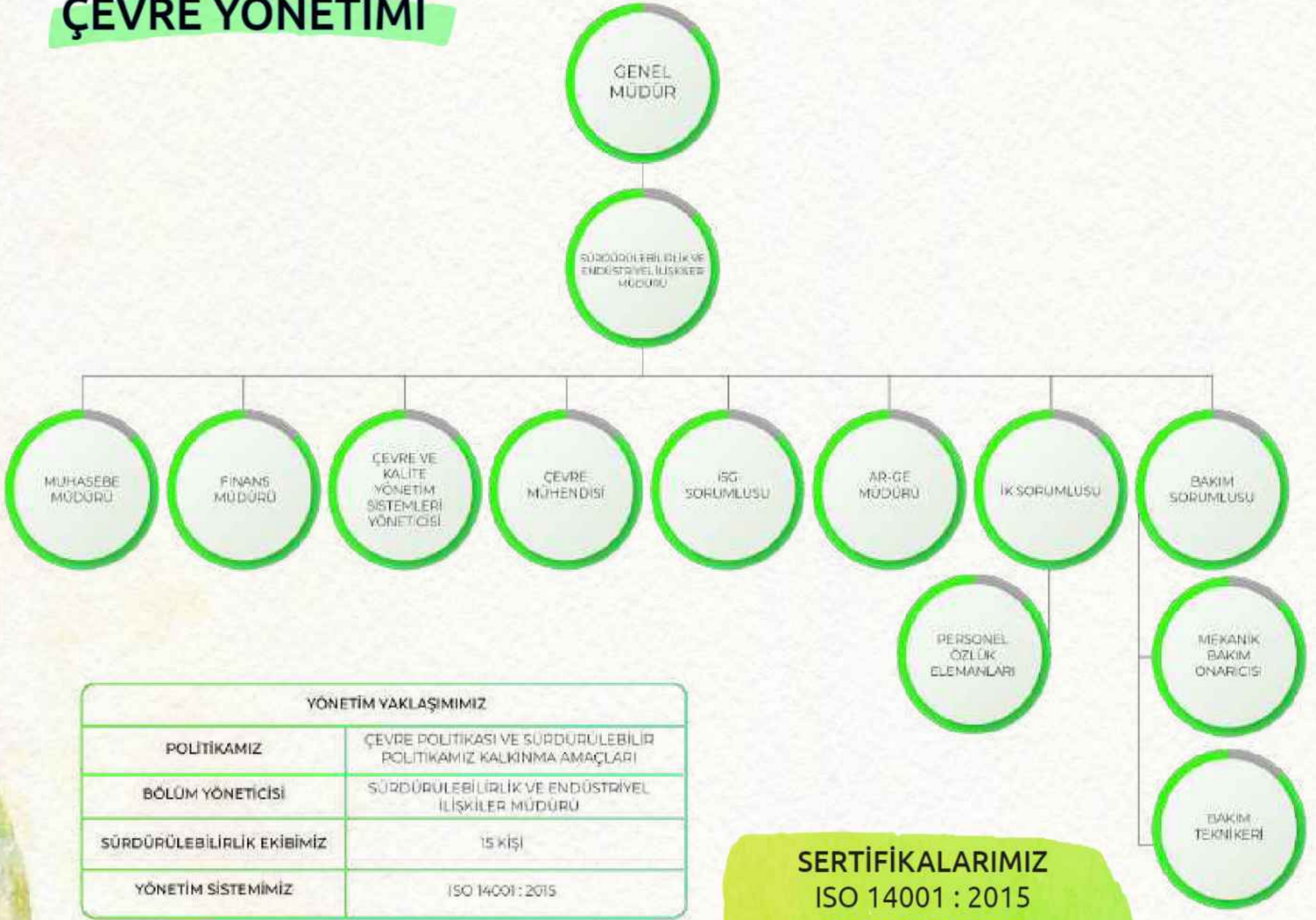


ÇEVRESEL PERFORMANS

DOĞAYLA UYUM



ÇEVRE YÖNETİMİ



YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
POLİTİKAMIZ	ÇEVRE POLİTİKASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR POLİTİKAMIZ KALKINMA AMAÇLARI
BÖLÜM YÖNETİCİSİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER MÜDÜRÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİMİZ	15 KİŞİ
YÖNETİM SİSTEMİMİZ	ISO 14001: 2015

SERTİFİKALARIMIZ
 ISO 14001 : 2015
 ISO 50001: 2018
 ISO 9001 :2015
 ISO 14064
 ISO 14046
 SIFIR ATIK BELGESİ

Çevresel sorumluluk, sürdürülebilirlik stratejilerimizin merkezinde yer almakta ve bu anlayışımız sürekli olarak güçlenmektedir. Faaliyetlerimizin her alanında, yasal gerekliliklerin ötesine geçerek uluslararası çevre standartlarına uyum sağlamaya ve global sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaya odaklanıyoruz. Doğal kaynakların korunması, döngüsel ekonomi ilkelerinin benimsenmesi ve çevre dostu üretim süreçlerinin geliştirilmesi, çevresel performansımızı sürekli iyileştirme hedefimize yönelik temel çalışmalarımız arasında yer almaktadır.

Her yıl gerçekleştirilen sürdürülebilirlik anketimiz, şirket stratejisinin belirlenmesinin yanı sıra çevresel hedeflerimizin şekillendirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen anket doğrultusunda, çevresel performansımızı geliştirmek adına; SKA 6 Temiz Su ve Sanitasyon, SKA 13 İklim Eylemi, SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 12 Sorumlu Tüketim ve Üretim konularında çalışmalarımız yoğunlaşmıştır. Çevre yönetiminde belirlediğimiz bu stratejik öncelikler, paydaşlarımızla kurduğumuz iş birlikleri sayesinde daha geniş kitlelere ulaşarak, çevreye duyarlı uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlamaktadır.

**GERİYE DÖNÜK
 13 YILDA
 ÇEVRE CEZASI
 ALMADIK.**

ÇEVRESEL RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Gülipek Tekstil olarak, çevresel etkilerimizi minimize etme amacımızla, çevresel riskleri sistematik bir şekilde değerlendirmekteyiz. Bu kapsamda, işletmemizin faaliyetlerinden kaynaklanan potansiyel çevresel etkiler, kaynak kullanımı ve atık yönetimi süreçleri üzerinde durulmaktadır. Çevresel risk değerlendirmesi, iş süreçlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımımızın bir parçası olarak önem taşımaktadır.

2023 yılı itibarıyla çevresel etkileri azaltma konusundaki taahhütlerimizi sürdürmekteyiz. Çevresel risklerimiz arasında enerji kullanımı, su kaynakları yönetimi, atıküretimi ve kimyasal maddelerin yönetimi gibi unsurlar yer almaktadır. Bu riskler, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız açısından kritik öneme sahiptir.

Ayrıca, çevresel risk değerlendirmesi sürecinde, yerel ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak için sürekli olarak güncellemeler yapmaktayız. Bu süreç, hem operasyonel etkinliğimizi artırmakta hem de paydaşlarımızla olan iş birliğimizi güçlendirmektedir. Çevresel risklerin yönetimi, hem yasal yükümlülüklerimize uyum sağlamak hem de doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır.

2023 Yılında Küresel Olarak Gerçekleşen Çevresel Gelişmeler

2023 yılı, çevresel sürdürülebilirlik alanında önemli küresel ve ulusal gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Küresel düzeyde, COP28 Zirvesi'nde net sıfır emisyon hedefleri yeniden vurgulanarak, ülkelerin ve şirketlerin karbon emisyonlarını azaltma taahhütleri güçlendirilmiştir. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları hız kazanmış, özellikle dögüsel ekonomi, atıkların azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılması konularında önemli adımlar atılmıştır.

Türkiye'de de benzer şekilde çevre ve sürdürülebilirlik konuları ön plana çıkmış, tekstil sektöründe sürdürülebilir üretim süreçlerinin benimsenmesi ve enerji verimliliğinin artırılması üzerine birçok yeni proje hayata geçirilmiştir. Aynı zamanda sıfır atık yönetim sistemlerinin uygulanması ve su tasarrufuna yönelik projelerle doğal kaynakların korunması öncelikli hale gelmiştir.

2023 yılı, Türkiye'nin sürdürülebilirlik adına enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve yeşil finansman alanlarında ilerlemeler kaydettiği bir yıl olarak öne çıkmaktadır. Güneş ve rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar hız kazanmış, bu sayede fosil yakıt bağımlılığı azalmıştır. Yeşil tahviller ve sürdürülebilirlik kredileri gibi yeşil finansman araçları, çevresel projelerin finansmanını destekleyerek sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmektedir. Bununla birlikte, sıfır atık yönetim sistemleri ve su tasarrufu projeleriyle, doğal kaynakların korunması konusunda önemli adımlar atılmıştır. Küresel ve ulusal gelişmeler, Gülipek Tekstil'in çevresel yönetim stratejilerine de yön vermekte ve şirketin çevresel performansını geliştirmek için attığı adımlara ilham kaynağı olmaktadır.



ÇEVRESEL GİDERLER

Güipek Tekstil olarak, çevreye duyarlı bir üretim süreci benimsemekte ve faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekteyiz. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için kaynak tüketimini azaltma, atık yönetimini iyileştirme ve enerji verimliliğini artırma gibi adımlarla çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi hedeflemekteyiz. Boyahane, dokuma ve iplik fabrikalarımızda yapılan çevresel harcamalar, işletmemizin sürdürülebilirlik konusundaki bağlılığını ve geleceğe yönelik sorumluluk anlayışını yansıtmaktadır. Bu doğrultuda, çevresel giderlerimiz çeşitli başlıklar altında sınıflandırılmaktadır.



2022 YILINA GÖRE
2023 YILI
ÇEVRESEL
HARCAMALARINDA

%56 ARTIŞ



EĞİTİM GİDERLERİ

•İlgili gider kalemi firmamızda gerçekleştirilecek çevresel çalışmalar kapsamında, personelimizin aldığı eğitimleri kapsamaktadır. 2023 yılında Çevre Departmanına yeni katılan çalışma arkadaşımız tarafından alınan Karbon Ayakizi eğitim ücreti yer almıştır.

SEMPOZYUM-KONFERANS GİDERLERİ

•İlgili gider kalemi, günümüz koşullarında sürdürülebilirlik ve çevre konularındaki gelişmeleri takip etmek amacıyla katılım sağlanan konferans ve sempozyum bedellerini yansıtmaktadır.

ATIKSU ARITMA ÜNİTESİ - KİMYASAL GİDERLERİ

•2022 yılı sonunda devreye alınan atıksu geri kazanım ünitesinde kullanılan, klor ve SMBS gibi kimyasallara yönelik harcamalar bu gider kaleminde yer almaktadır.

ATIK BERTARAF GİDERLERİ

•Bu gider kalemi, çimento fabrikasında imha edilerek enerjiye dönüştürülen resmi evrakları, tıbbi atık bertarafını ve toz telef bertarafını kapsamaktadır.

PLATFORM ÜYELİK GİDERLERİ

•Bu gider kalemi, Boyahane fabrikasında kullanılan; ClearStream ve InCheck raporlarının yayınlanması ve işletmedeki boya / kimyasal uygunluğunu izlemeye yönelik ZDHC Gateway üyeliğini, InCheck raporlamasına özel tools üyeliğini ve Higg FEM ile Higg FSLM doğrulamalarında kullanılan Higg Index (Worldly) platformu üyelik giderlerini kapsamaktadır. İlgili gider kaleminde, üç aylık periyotlarla müşteri platformuna girilen su ve enerji verilerinin doğrulanması için ödenen bedel de dahil edilmiştir.

EMİSYON ÖLÇÜM HARCAMALARI

•T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın yayınladığı Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında, Boyahane fabrikamızda her 2 yılda bir zorunlu emisyon teyit ölçümü yapılmaktadır. Emisyon ölçüm harcamaları, bakanlık tarafından belirlenen ölçüm bedelleri doğrultusunda, Melbes sistemi üzerinden atanan laboratuvara yapılan ödemeyi içermektedir.

SU ANALİZ GİDERLERİ

•Boyahane fabrikamızda ıslak proses faaliyetlerinin yürütülmesi nedeniyle, atıksu yönetiminin en sağlıklı şekilde sağlanabilmesi için işletme giriş ve çıkış suları ayda en az bir kez test edilmektedir. Ayrıca, ZDHC - Wastewater Guideline doğrultusunda yılda iki kez atıksu analizleri yapılarak ClearStream raporu oluşturulmaktadır. İlgili gider kalemi, bu testler ve analizler için yapılan harcamaları yansıtmaktadır.

DENETİM GİDERLER

•İlgili gider kalemi, ICS sosyal denetimi ile Higg FSLM ve Higg FEM doğrulama süreçlerine yönelik ücretleri kapsamaktadır. Aynı zamanda ISO 14064 Karbon Ayakizi doğrulama hizmeti bedelide ilgili gider kalemine eklenmiştir.

SERTİFİKASYON GİDERLERİ

•İlgili gider kalemi, Boyahane fabrikasında kullanılan RCS, OCS, FSC, GRS ve GOTS sertifikaları ile Boyahane ve Geçit İplik fabrikalarında geçerli olan OEKO-TEX Standard 100 sertifikasını, ayrıca tüm fabrikalarda bulunan ISO 9001, ISO 50001 ve ISO 14001 sertifikalarını kapsamaktadır.

ATIKSU ARITMA GİDERLER

•Boyahane ve Dokuma fabrikaları OSB içerisinde bulunduğu için, işletmelerin atıksuları bölgedeki evsel ve endüstriyel atıksu arıtma tesisine iletilmektedir. İlgili gider kalemi, bu arıtma hizmeti için ödenen tutarları ifade etmektedir.

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

İşletmemizde çevresel farkındalığı geliştirmek ve sürdürülebilir çevre yönetimini desteklemek amacıyla hazırlanan eğitim programlarımız, sürdürülebilirlik, kirlilik türleri, karbon ve su ayak izinin azaltılması gibi konuları kapsamaktadır.

Eğitim içeriklerimiz sürekli güncellenerek çevreye duyarlı bir işletme kültürü oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır. Eğitim programlarımızda sürdürülebilirlik kavramı detaylandırılarak, çalışanlarımıza doğal kaynakları verimli kullanma ve çevresel etkileri azaltma konularında bilgi verilmektedir. Kirlilik türleri başlığında ise, hava, su ve toprak kirliliğinin sebepleri, etkileri ve bu kirliliği azaltmada alabileceğimiz önlemler ele alınmaktadır.

Karbon ve su ayak izi konularında ise işletmemizin ve bireylerin karbon salınımlarını ve su tüketimlerini nasıl azaltabileceğine, işletmelerimizde gerçekleştirilen raporlama içeriklerine dair farkındalık oluşturulmaktadır.

Bu eğitimlerle çalışanlarımızın çevresel sorumluluk bilinci pekiştirilmekte, doğal kaynakların korunmasına yönelik davranış değişiklikleri teşvik edilmektedir. Ayrıca, düzenlediğimiz atölye çalışmaları ve farkındalık etkinlikleriyle çalışanlarımızın sürdürülebilir çevre yönetimi süreçlerine aktif katılımı sağlanmaktadır. Çevre eğitim programlarımızın temel amacı, işletme genelinde kalıcı bir çevre kültürü oluşturmak ve her bir çalışanın bu sürecin etkin bir parçası olmasını sağlamaktır.

Çalışanlarımız 2023 yılında toplam 344 kişi*saat çevre eğitimi verildi.

ENERJİ YÖNETİMİ

Gülipek Tekstil, enerji verimliliğini artırmak ve her bir ürün için enerji tüketimini azaltmak amacıyla tüm operasyonlarında proaktif önlemler almayı taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılında aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri sertifikası çerçevesinde sürdürülen çalışmalarımız, enerji yönetimi süreçlerimizin sürekli olarak gelişmesini sağlamaktadır. Bu standart sayesinde enerji tüketimimiz sürekli izlenmekte, yönetim süreçlerimiz iyileştirilmekte ve enerji azaltma stratejileri geliştirilmektedir.

Fabrikalarımızda elektrik, doğalgaz, benzin ve motorin gibi çeşitli enerji kaynakları kullanılmakta ve bu kaynakların etkin bir şekilde yönetimi sağlanmaktadır. Enerji tasarrufu ve verimliliğini artırmak için teknolojik yenilikler ve uygulamalar benimsenmekte, bu kapsamda düzenli olarak enerji yönetimi ve çevre dostu uygulamalar konusunda eğitimler verilmektedir. Çalışanlarımızı enerji tasarrufu bilinciyle donatmak, sürdürülebilir bir işletme olma hedefimize ulaşmamızda kritik bir rol oynamaktadır.

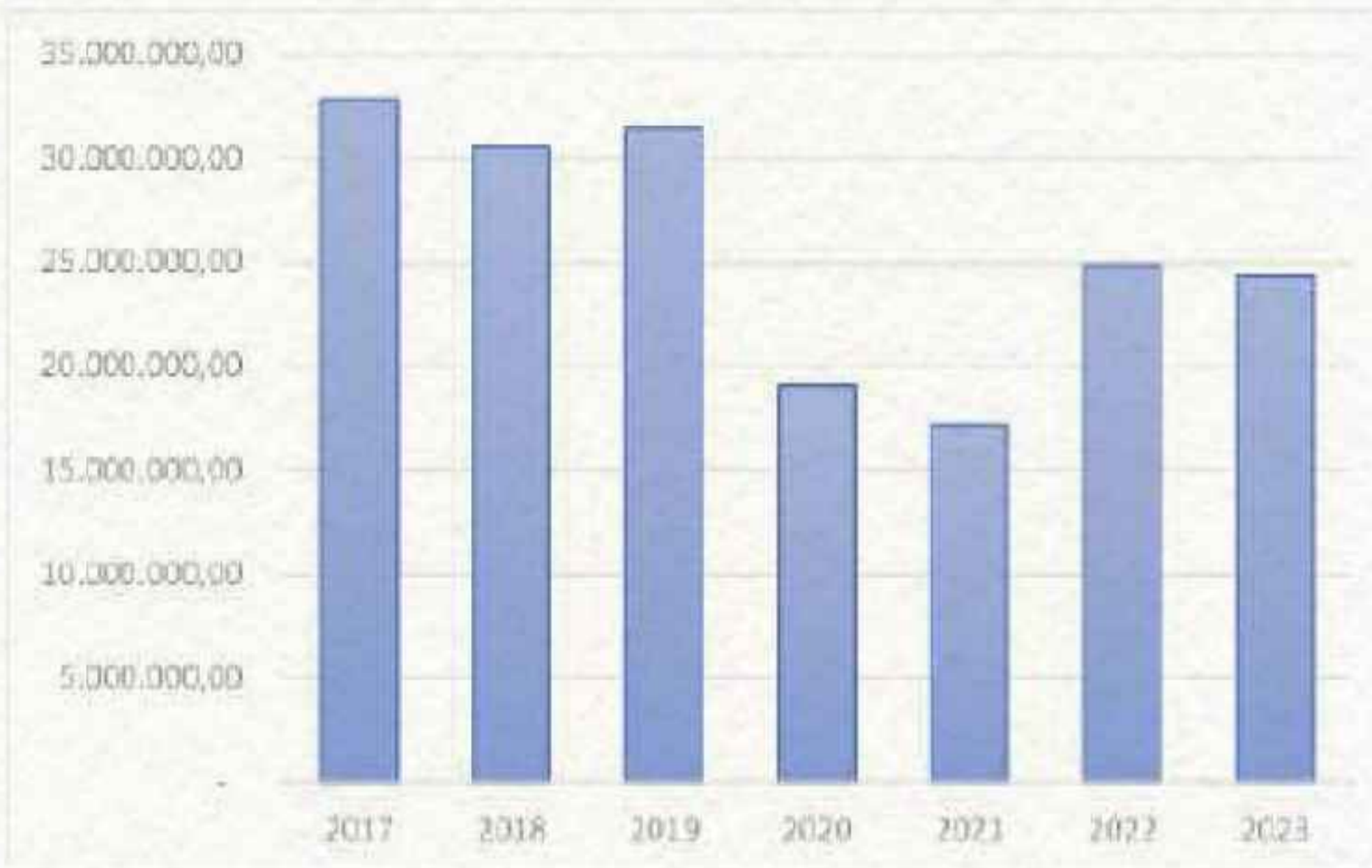


TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

Toplam enerji tüketimi tablosunda, Boyahane, Dokuma, Geçit İplik ve Yalova İplik fabrikalarına ait elektrik ve doğalgaz tüketimleri kWh cinsinden yer almaktadır. Dokuma ve inşaat aşamasındaki Yalova İplik fabrikasında doğalgaz tüketimi bulunmamaktadır.

Enerji girdilerimiz; elektrik, doğalgaz, benzin ve motorin detaylı olarak ilerleyen sayfalarda incelenmektedir. Gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler doğrultusunda, rapor yılı itibarıyla elektrik ve doğalgaz tüketimlerinde, 2022 yılına göre toplam 545.800,03 kWh düşüş sağlanmıştır. Bu gelişme, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir adım sağlamaktadır. Çevresel etkilerimizi azaltmakta ve enerji verimliliğimizi artırmada önemli bir katkı sunmaktadır. Gülipek Tekstil olarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak ve enerji yönetiminde sektördeki en iyi uygulamaları benimsemek için kararlılıkla ilerlemekteyiz.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
POLİTİKAMIZ	ENERJİ POLİTİKASI
YÖNETİM SİSTEMİMİZ	ISO 50001



* kWh cinsinden tüketim verileri



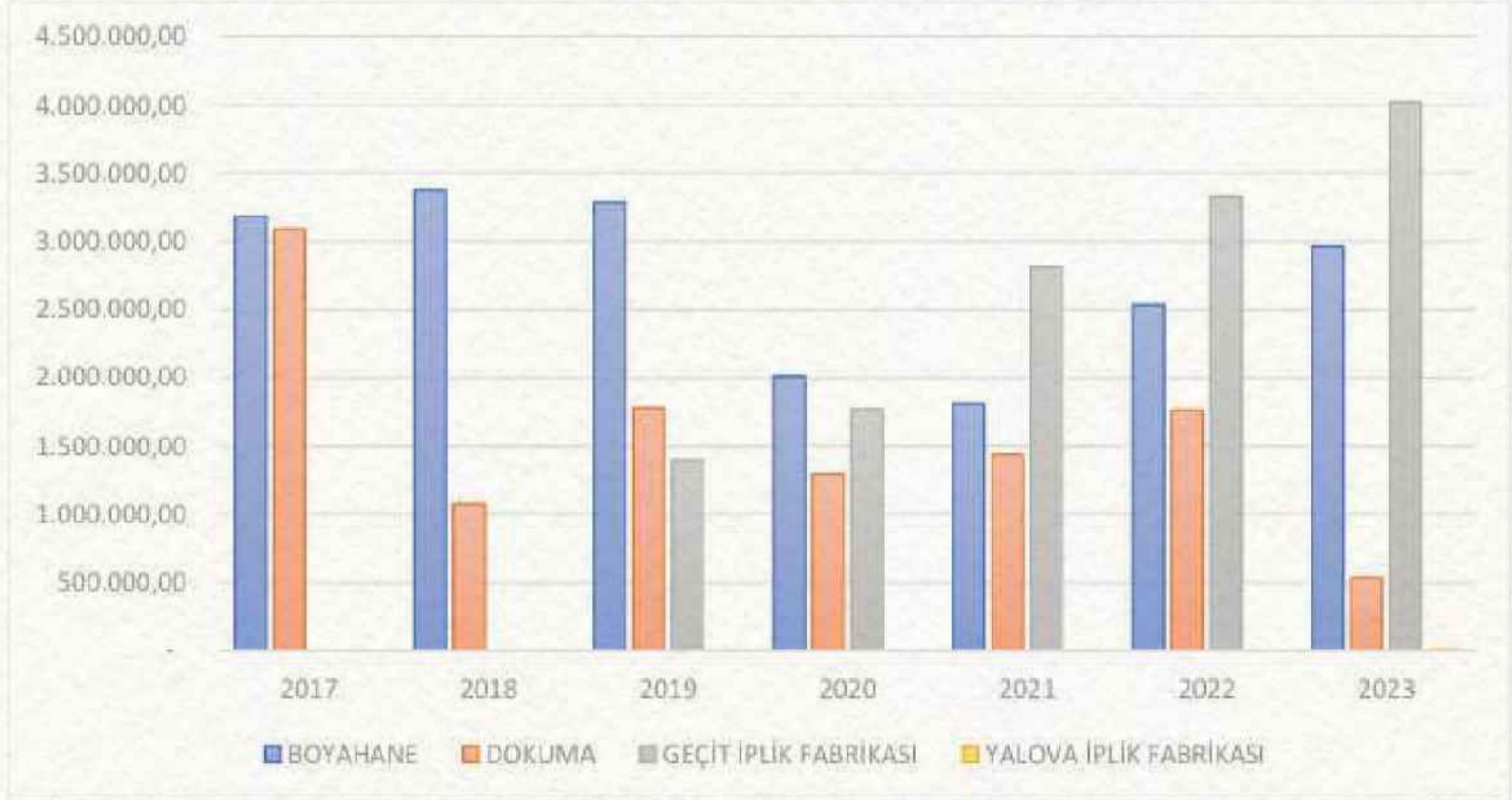
ELEKTRİK YÖNETİMİ

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
HEDEFİMİZ	%5 AZALTIM
HEDEF YILI	2023 – 2024

Artan üretim faaliyetlerimizle birlikte enerji giderlerimizin azaltılması ve verimliliğin artırılması amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Elektrik tüketim grafiğine rapor yılı itibarıyla inşaat aşamasında olan Yalova İplik fabrikası da eklenmiştir. Tüm işletmelerimizin tüketim verilerinin tabloya dahil edilmesine rağmen, gerçekleştirdiğimiz proses iyileştirmeleri sayesinde 2022 yılı ile rapor yılı arasında %1,4 oranında bir azalma sağlanmıştır.

Kullandığımız elektriğin yenilenebilir kaynaklardan temin edilmesi hedefi doğrultusunda, işletmelerimizde çatı GES kurulumu için çağrı mektupları alınmış olup, 2024 yılında Boyahane, Geçit iplik ve Yalova iplik fabrikalarında projelerin tamamlanması planlanmaktadır.

2023 yılında tüm fabrikalarımız için I-REC sertifikası alınarak elektriğimizin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması adına önemli bir adım atılmıştır.



*kWh cinsinden tüketim verileri

2023 yılında tüm fabrikalarımızın elektrik tüketimleri I-REC Sertifikası ile yeşil kaynaklardan karşılanmıştır.

GÜLİPEK TEKSTİL ÇATI GES PROJESİ

2024 yılı hedeflerimiz doğrultusunda; Boyahane, Geçit İplik ve Yalova İplik fabrikamızın çatılarında GES (Güneş Enerjisi Sistemi) kurulmasının hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu projenin temel amacı, fabrikalarımızın enerji ihtiyacının önemli bir kısmını yeşil enerji kaynakları ile karşılamak ve karbon ayak izimizi azaltmaktır.

Yalova İplik fabrikamızın LEED sertifikalı yeşil bina olarak faaliyete geçecek olması, bu projeye ayrı bir önem kazandırmaktadır. Kendi enerjisini üretmesi, yalnızca çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekle kalmayıp, LEED sertifikasyonunun enerji yönetimi kriterlerine uyum sağlanması açısından da büyük bir adım teşkil etmektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılı içerisinde çağrı mektupları alınmış olup, GES kurulumu için gerekli adımlar atılmıştır. GES panellerinin devreye alınması ile birlikte toplamda 2.887,51 kWp elektrik üretimi gerçekleştirilecektir. Bu sayede Boyahanefabrikamızın enerji ihtiyacının %31,58'i, Geçit İplik fabrikamızın %19,24'ü ve Yalova İplik fabrikamızın %31,48'i GES ile karşılanacaktır.

Projenin tamamlanmasıyla birlikte, Gülipek Tekstil'in yenilenebilir enerjiye olan katkısı artacak olup, üretim süreçlerimizde çevre dostu yaklaşım daha da ön plana çıkacaktır. Bu yatırımlarımız, yalnızca enerji maliyetlerimizi düşürmekle kalmayıp, aynı zamanda daha temiz bir dünya hedefimize de hizmet etmektedir. Kurulumların 2024 yılının son çeyreğine kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Kapsam - 2 ve Kapsam - 6 emisyonlarını, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik ile nötrlemek ve işletmelerimizde kullanılan enerjinin tamamının doğal kaynaklardan sağlanmasını amaçlayan arazi GES projesinin, 2030 yılına kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

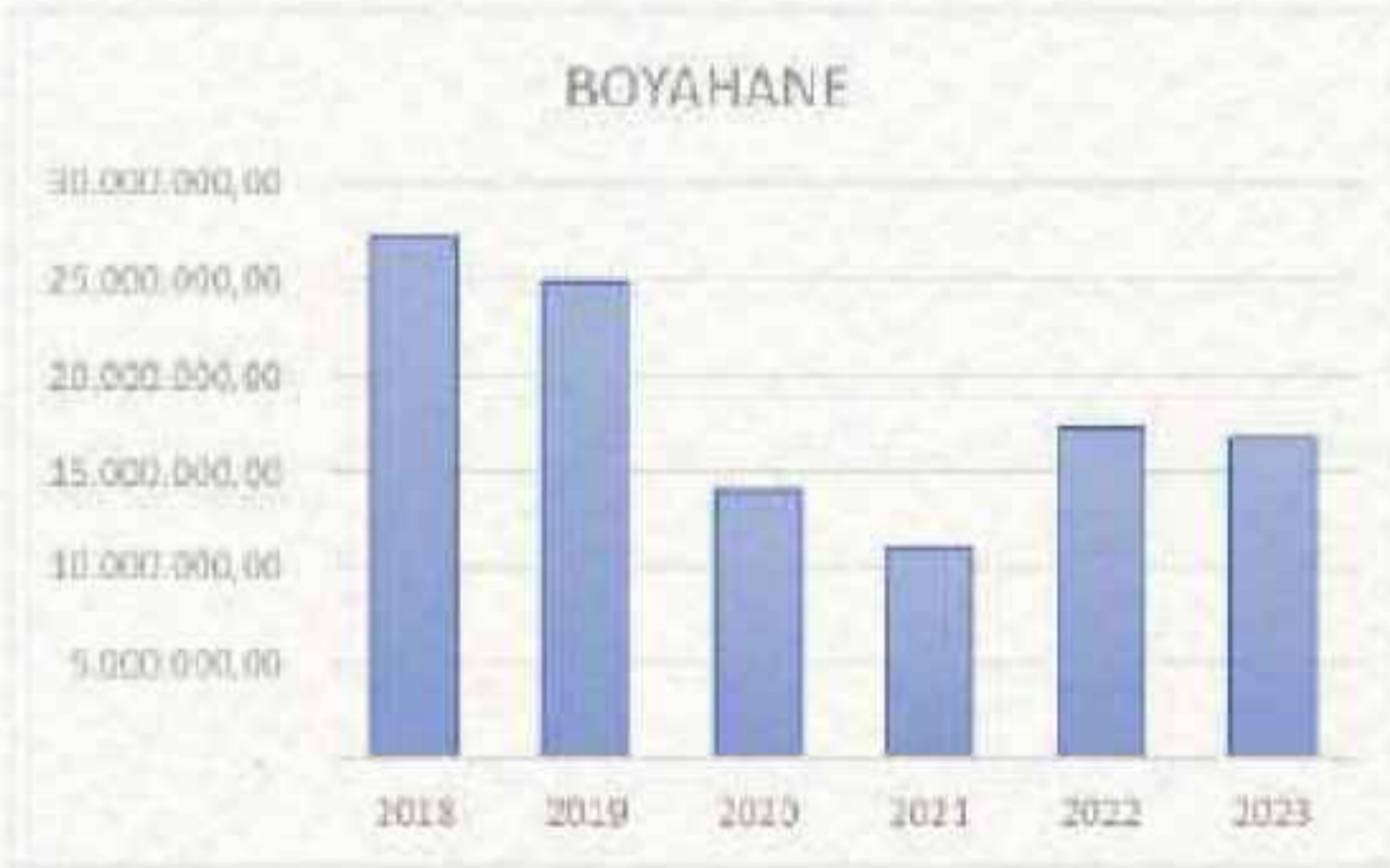
Planlanan projeler ile elde edilecek kazanımlar uzun vadede çevreye, topluma ve ekonomik sürdürülebilirliğimize önemli katkılar sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji kullanımı, sürdürülebilirlik politikalarımıza tam uyumlu olup, Gülipek Tekstil olarak yeşil enerji dönüşümünde sektöre örnek olmayı amaçlamaktayız.

DOĞALGAZ YÖNETİMİ

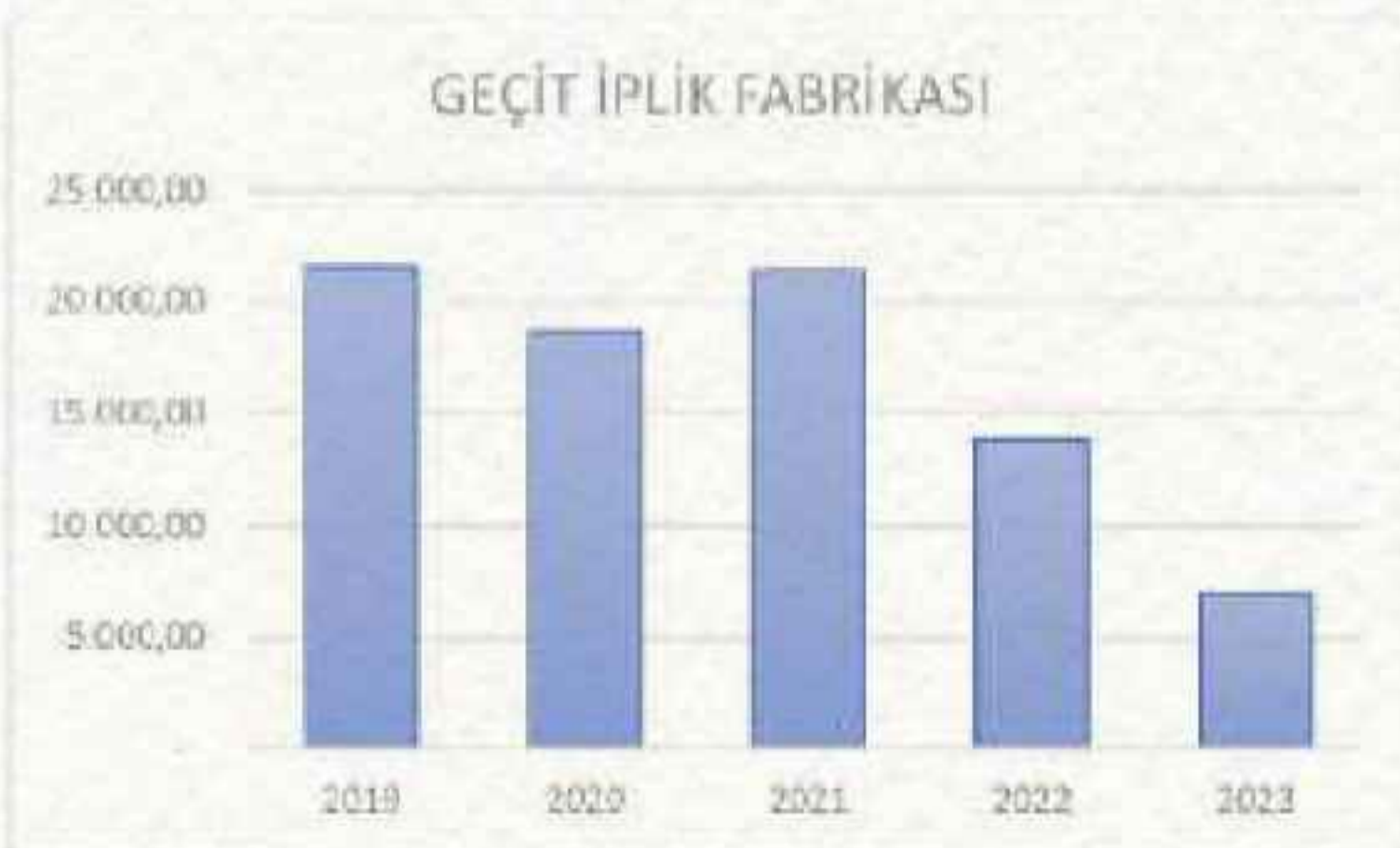
YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
POLİTİKAMIZ	ÇEVRE POLİTİKASI
YILLIK AZALTIM HEDEFİMİZ	% 3 AZALTIM
HEDEF YILI	2023 – 2024

2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzun doğalgaz yönetimi kapsamında, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri gereği, boyahane, dokuma ve iplik fabrikalarımızda kömür kullanımı gerçekleştirilmemektedir. Bu prensip, kömürün yol açtığı çevresel ve sağlık üzerindeki olumsuz etkiler göz önünde bulundurularak alınmıştır. Özellikle kömürün yakılması sonucu meydana gelen hava kirliliği, sera gazı emisyonları, asit yağmurları ve iklim değişikliği gibi çevresel sorunlar ile insan sağlığı üzerindeki riskler bertaraf edilmektedir.

Fabrikalarımızda enerji verimliliğini artırmak ve kaynak tüketimini azaltmak adına sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Tüketilen enerji kaynakları düzenli olarak takip edilmekte ve optimize edilmektedir. 2023 yılında birim ürün başına doğalgaz tüketimi; Boyahane fabrikasında 3,72 kWh/m, Geçit İplik fabrikasında ise 0,01 kWh/kg olarak gerçekleşmiştir. Boyahane fabrikasında 2022 yılına kıyasla doğalgaz tüketiminde %1'lik bir artış yaşanırken, Geçit İplik fabrikasında %59'luk bir azalma elde edilmiştir. Bu veriler, enerji yönetiminde elde ettiğimiz ilerlemeyi ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır.



*kWh cinsinden tüketim verileri



*kWh cinsinden tüketim verileri

YAKIT YÖNETİMİ

Yakıt yönetimini optimize ederek çevresel etkilerimizi azaltma çalışmalarımız doğrultusunda, işletmelerimizde sürdürülebilir yakıt kullanımına yönelik çeşitli adımlar atılmaktadır. Bu kapsamda, hibrit araçlar tercih edilmekte olup, Boyahane ve İplik fabrikalarımızda toplamda üç hibrit araç bulunmaktadır. 2024 yılında Yalova İplik fabrikasının faal olmasıyla bu araçlardan biri ilgili fabrikada görevlendirilecektir. Boyahanede görev yapan mazotlu araçlardan biri, Temmuz 2023 itibarıyla Yalova iplik fabrikasına devredilmiştir.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla tüm araçlarımızda düşük sürtünmeli, yakıt tasarrufunu destekleyen motor yağları kullanılmakta ve lastik hava basınçları düzenli olarak kontrol edilmektedir.



* litre cinsinden veriler

EMİSYON YÖNETİMİ

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
YILLIK ÜRETİM BAŞINA SERA GAZI EMİSYONUNUN % 3, TOPLAM SERA GAZI SALINIM EMİSYONUNUN % 6 AZALTILMASI	
YILLIK AZALTIM HEDEFİMİZ	
HEDEF YILI	2023 – 2024

2023 yılında, küresel iklim kriziyle mücadelede emisyon azaltımına yönelik çalışmaların önemi daha fazla anlaşılmış ve dünya genelinde net sıfır karbon hedefine yönelik birçok strateji hız kazanmıştır. Türkiye'de, yeşil mutabakat çerçevesinde sürdürülebilirlik kriterlerine uyum süreçleri devam etmekte olup, ulusal emisyon azaltımı hedefleri doğrultusunda enerji, ulaşım ve endüstriyel sektörlerde emisyon azaltıcı teknolojilere geçiş teşvik edilmiştir. Bu kapsamda, sanayi kuruluşlarının karbon ayak izini küçültmeye yönelik çeşitli yasal düzenlemeler yapılmakta ve işletmelerin çevresel sorumluluklarının daha fazla ön plana çıkarılması sağlanmaktadır.

Boyahane fabrikasında 2022 yılı sonunda çalışmaya başlayan ve 2023 yılında aktif olarak kullanılan atıksu geri kazanım ünitesine, atık su temini amacıyla arazöz kullanımı artırılmış ve bu süreçte arazözün mazot tüketimi de genel hesaplara dahil edilmiştir.

Yakıt tüketim hesaplamamızda, jeneratör kullanımı da göz önünde bulundurulmaktadır. Dokuma, Geçit İplik ve Boyahane fabrikamızda faaliyet gösteren jeneratörlerde kullanılan mazot miktarları ve Boyahane fabrikasında kullanılan forkliftin mazot tüketimi toplam yakıt tüketim grafiğine eklenmiştir. Dokuma fabrikasının tamamen kapılmasının ardından ilgili alanda kullanılan mazotlu forklift Boyahane fabrikasına aktarılacaktır. Bu forklift, lojistik ve destek süreçlerinde kullanılacak ve üretim alanlarımızdaki kaynakların etkin yönetimine katkı sağlayacaktır.

Gülipek Tekstil olarak bizler de, küresel ısınmanın 1,5°C hedefiyle sınırlandırılmasına katkı sağlama amacıyla işletmelerimizde çevresel emisyonların azaltılması için çeşitli uygulamalara ağırlık vermekteyiz. Boyahane fabrikamızda emisyonların kaynağında azaltılması için kapsamlı filtreleme sistemleri devreye alınmakta olup, bu doğrultuda proses bacalarında çevre dostu teknolojilerle daha etkili bir emisyon yönetimi sağlamaktayız. RAM bacasına entegre edilen sulu filtreleme sistemi ile Uludağ Üniversitesi ve Bursa Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü işbirliğinde yürütülen çalışmalarımız, çevreye salınan zararlı gaz miktarını önemli ölçüde azaltmaktadır. Ayrıca, toz emisyonlarının kontrolü için siklon çember filtreleri kullanılmakta olup, böylece çalışma ortamı ile çevre üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmektedir.

Tüm bu önlemler ve yatırımlar, fabrikalarımızdaki emisyon kaynaklarından çıkan CO, NOx, SOx ve VOC gibi bileşenlerin yönetmeliklerde belirtilen limit değerler içinde kalmasını ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin kontrol altına alınmasını sağlamaktadır. Emisyon yönetimi uygulamalarımız, işletmelerimizin çevresel performansını iyileştirmekte olup, çevre dostu üretim hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır. Global ve ulusal düzeyde yaşanan çevresel gelişmeler ışığında, emisyon yönetiminde sorumluluklarımızı artırarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileriye taşımaya devam etmekteyiz.

EMİSYON ÖLÇÜM HARCAMALARI

Boyahane fabrikasının "Hava Emisyonu" konulu Çevre İznininin 2022 yılında yenilenmiştir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında işletmemizin, 2 yılda 1 kez emisyon teyit ölçümü gerçekleştirmesi gerekmektedir. Boyahane fabrikasında bulunan 9 adet emisyon kaynağında Melbes sistemine kayıtlı akredite laboratuvar tarafından ölçümler gerçekleştirilmiş ve sınır değerlere uyum sağlandığı görülmüştür. Bu ölçümler, çevresel yönetmeliklerle uyumlu olarak emisyonları kontrol altında tutmak amacıyla yapılan yatırımları içermektedir.



KARBON YÖNETİMİ VE STRATEJİ GELİŞTİRME

Üretim süreçlerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarını kontrol altına almak ve sürdürülebilir iyileştirmeler sağlamak amacıyla, ilk kez 2019 yılında Boyahane fabrikamızda karbon ayakizi hesaplamasına başlanmıştır. 2020 yılında bu sürece Dokuma ve Geçit İplik fabrikalarımız da dahil edilmiştir. Böylece, detaylı bir emisyon haritası oluşturmaya yönelik çalışmalarımız hız kazanmıştır. Rapor yılında, Yalova iplik fabrikamızın inşaat çalışmalarından kaynaklanan emisyonlar, atık bertarafı ve araç kullanımından kaynaklanan emisyonlar da hesaplamalara dahil edilmiştir.

2019 ve 2020 yıllarındaki hesaplamalar sadece Kapsam - 1, Kapsam - 2 ve Kapsam - 3 emisyonlarını içerirken, 2021 yılında hesaplama Kapsam - 5'e kadar genişletilmiştir. 2022 yılında ise 6 kapsamda emisyon verileri rapora dahil edilmiştir. Rapor yılında Boyahane ve Geçit İplik fabrikalarının Kapsam-5 emisyonlarına, GEKAP verilerinde beyan edilen ambalaj malzemeleri ile Boyahane, Dokuma ve Geçit İplik fabrikalarında üretilen tekstil ürünlerinin çevresel etkileri de dahil edilmiştir. Yıllara göre doğru kıyaslama yapabilmek adına 2022 yılı verileri eklenen kapsamlar doğrultusunda yeniden düzenlenmiştir.

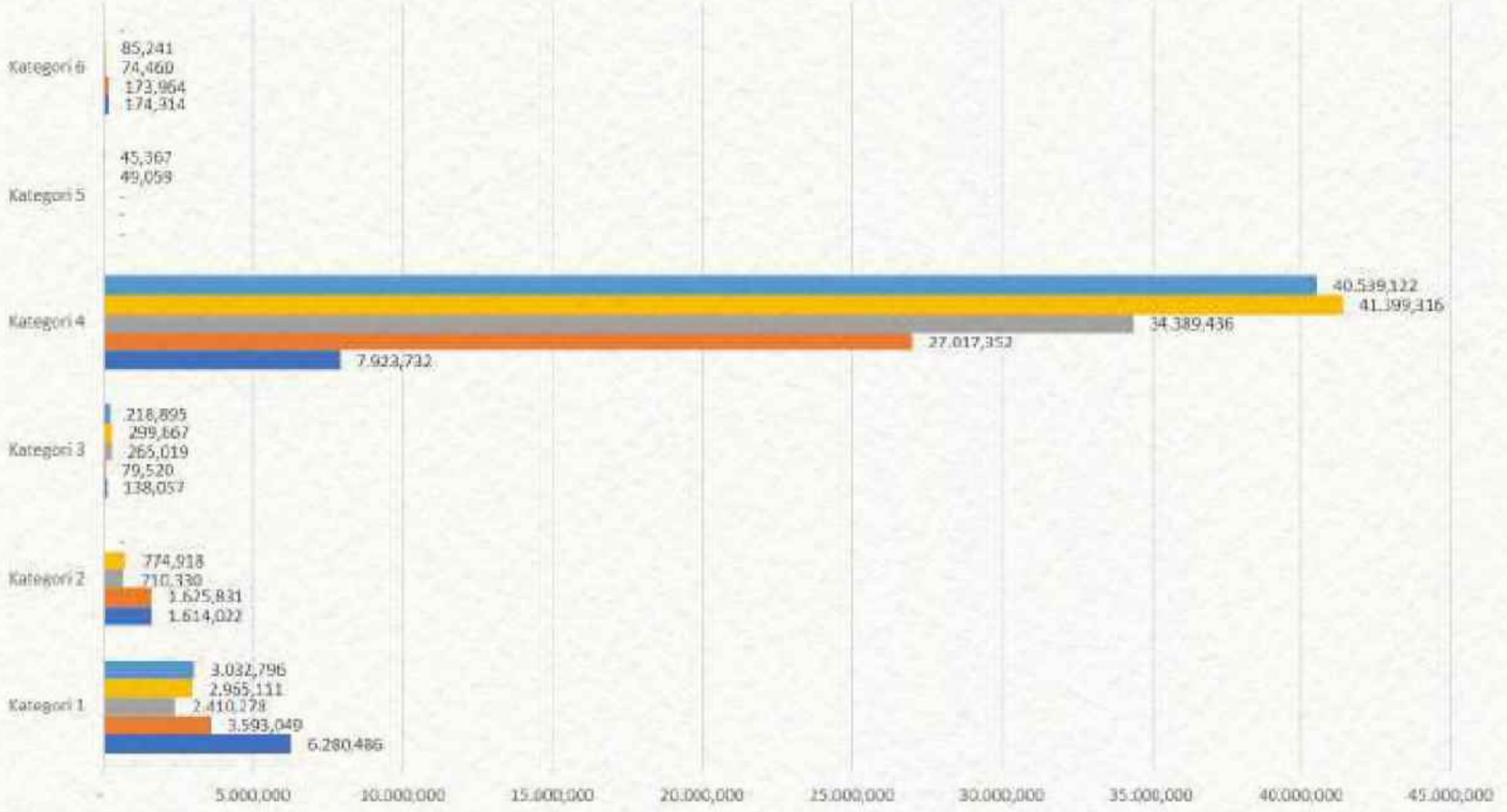
Fabrikalarımızda alınan I-REC Sertifikası ile rapor yılı içerisinde Boyahane fabrikasında 1.318,207 ton CO2e, Dokuma fabrikasında 237,884 ton CO2e, Geçit İplik fabrikasında 1.790,582 ton CO2e ve Yalova İplik fabrikasında 0,003 ton CO2e karbon salınımı ofsetlenmiştir.

Karbon ayakizi hesaplamalarımız, 2021 yılından itibaren bağımsız akredite doğrulayıcı kuruluş tarafından denetlenmektedir. Son iki yılda olduğu gibi, 2023 yılında da raporumuz ve hesaplamalarımızın güvenilirliği, "mutlak güvence aralığında" %5'ten az bir hata payı ile doğrulanmıştır. Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hassasiyetimiz, bu raporlar aracılığıyla sağladığımız şeffaflıkla kendini göstermektedir.



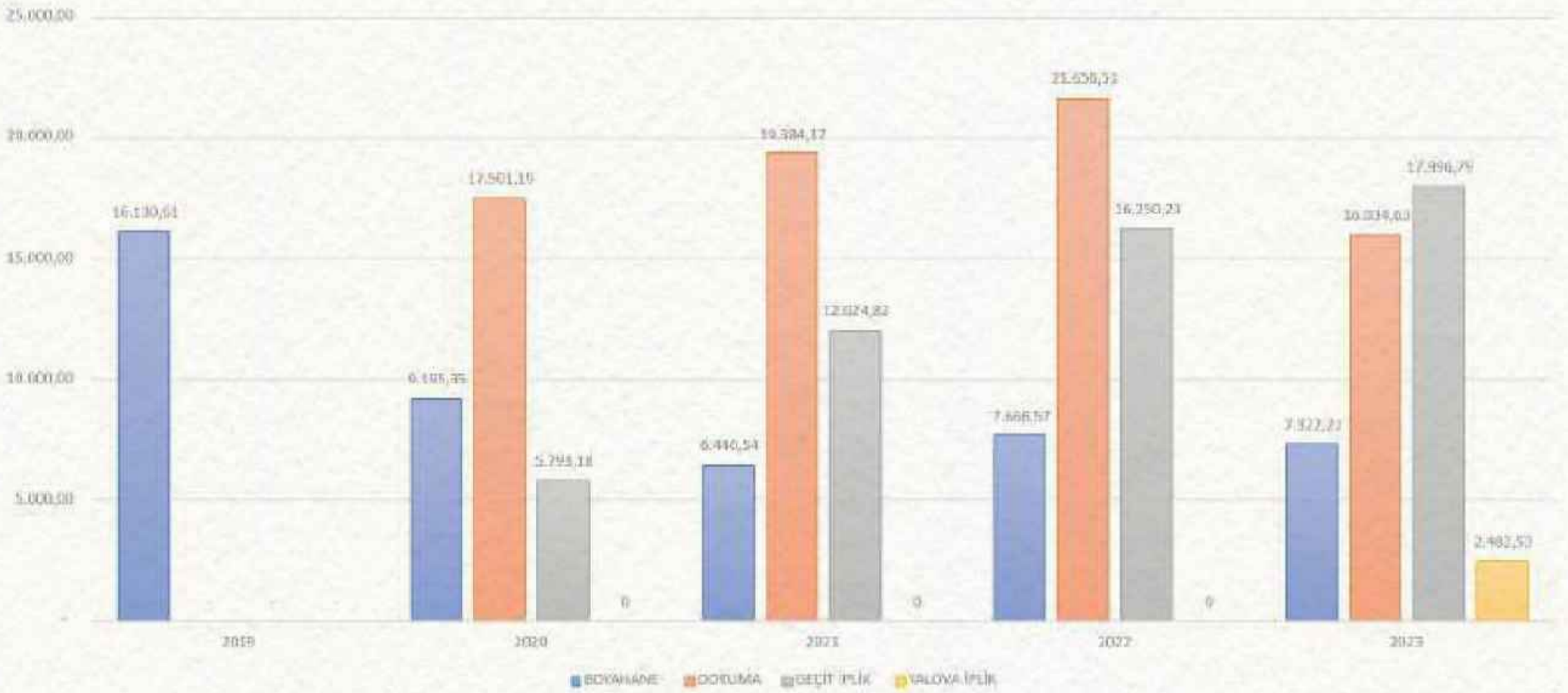
Gülikek Tekstil olarak, Cumhuriyet'in 100. Yılı kapsamında, deprem bölgesi olan Adıyaman'da oluşturulan "100. Yıl Ormanı"na gerçekleştirdiğimiz fidan bağıışı ile hem deprem bölgesinin yeniden kalkınmasına hem de emisyon azaltımına katkı sağladık.

YILLARA GÖRE KARBON EMİSYONLARI DAĞILIMI



* Grafik Boyahane, Dokuma, Geçit İplik ve Yalova İplik fabrikalarının toplam emisyonlarını göstermektedir.
** ton CO2e cinsinden veriler

BOYAHANE, DOKUMA, GEÇİT İPLİK VE YALOVA İPLİK FABRİKASI EMİSYON HESAP KAPSAMLARI



* ton CO2e cinsinden veriler

KAPSAM 1 – Doğrudan

- 1.1. Sabit Yanma
 - Doğalgaz
 - Jeneratör
- 1.2. Hareketli Yanma
 - Şirket araçlarının kullanımı
 - Forklift
- 1.4. Kaçak / Sızıntı
 - Buzdolaplarından kaynaklanan kaçak /sızıntılar
 - Yangından Korunma
 - Klima
 - İklimlendirme

KAPSAM 2 - Enerji Dolaylı

- 2.1. Elektrik
 - Elektrik

KAPSAM 3 - Ulaşım Kaynaklı

- 3.1. Girdi Malzemesi Yakıt Tüketimi
 - Hammadde nakliyesi sırasında yakıt tüketimi
- 3.2. Çıktı Malzemesi Yakıt Tüketimi
 - Ürün Nakliyesi sırasında yakıt tüketimi
 - Atık Bertaraf Nakliyesi Sırasında Yakıt Tüketimi
- 3.5. İş Seyahatleri

KAPSAM 4 - Kullanılan Girdi

- 4.1. Satın alınan ürün
 - Hammadde alım miktarı
- 4.2. Atık Bertarafı

KAPSAM 5 – Satılan Mallar

- 5.1. Ürün kullanım aşamasından kaynaklanan salınımlar veya uzaklaştırmalar
 - Ürün ambalaj atıkları
 - Üretilen tekstil ürünlerinin etkisi

KAPSAM 6 – Diğer

- Elektrik Kayıp/kaçakları

YALOVA İPLİK FABRİKASI EMİSYON HESAP KAPSAMALARI

KAPSAM 1 – Doğrudan

- 1.2. Hareketli Yanma
 - Şirket araçlarının kullanımı

KAPSAM 2 - Enerji Dolaylı

- 2.1. Elektrik
 - Elektrik

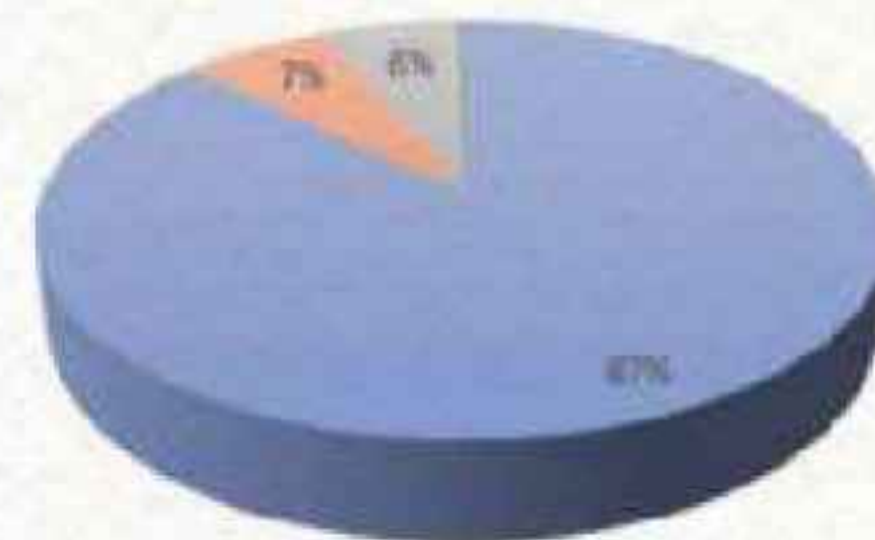
KAPSAM 3 - Kullanılan Girdi

- 3.1. Atık Bertarafı
- 3.2. İnşaat

- Rapor yılında tüm fabrikalarda I-REC sertifikası kullanıldığından, Kapsam – 2 ve Kapsam – 6 emisyonları nötrlenmiştir.
- 2022 yılında, Kapsam – 5'te ürünlerin ambalajlamasında kullanılan malzemelerin emisyon salınımları hesaplanmış, rapor yılında bu hesaplama GEKAP verileri de dahil edilmiştir.
- Rapor yılında, Kapsam – 5'e üretilen tekstil ürünlerinin çevresel etkileri de hesaplanmıştır.
- Rapor yılında, inşaat aşamasında olan Yalova İplik fabrikasının; inşaatından, araç ve elektrik kullanımından kaynaklanan emisyonlar hesaplanmıştır.
- Ulaşım kaynaklı emisyonlar incelenirken; araç emisyonları, fuarlarda kullanılan uçak kaynaklı emisyonlar, ücreti firmamız tarafından ödenen ürün - hammadde sevkiyatları dahil edilmiştir.
- Daha önce yapılan üç adet Gülipek Korusuna ek olarak, rapor yılında Gülipek Ormanı kurularak 950,232 ton CO2e ofsetlenmiştir.

2023 YILI EMİSYON DAĞILIMLARI;

- 4.1. Satın Alınan Ürün
- 4.3. İnşaat
- 3.5. İş Seyahatleri
- 3.2. Çıktı Malzemesi Yakıt Tüketimi
- 4.2. Atık Bertarafı
- 1.1. Sabit yanma ekipmanı
- 5.1. Girdi Malzemesi Yakıt Tüketimi
- 1.2. Hareketli yanma ekipmanı
- 5. Satılan mallar
- 1.4. İklimlendirme-ve Sızıntı Emisyonları



* Boyahane, Dokuma, Geçit İplik ve Yalova İplik fabrikalarında kapsamlarına göre emisyon değerleri toplanarak oranlanmıştır.

SU YÖNETİMİ

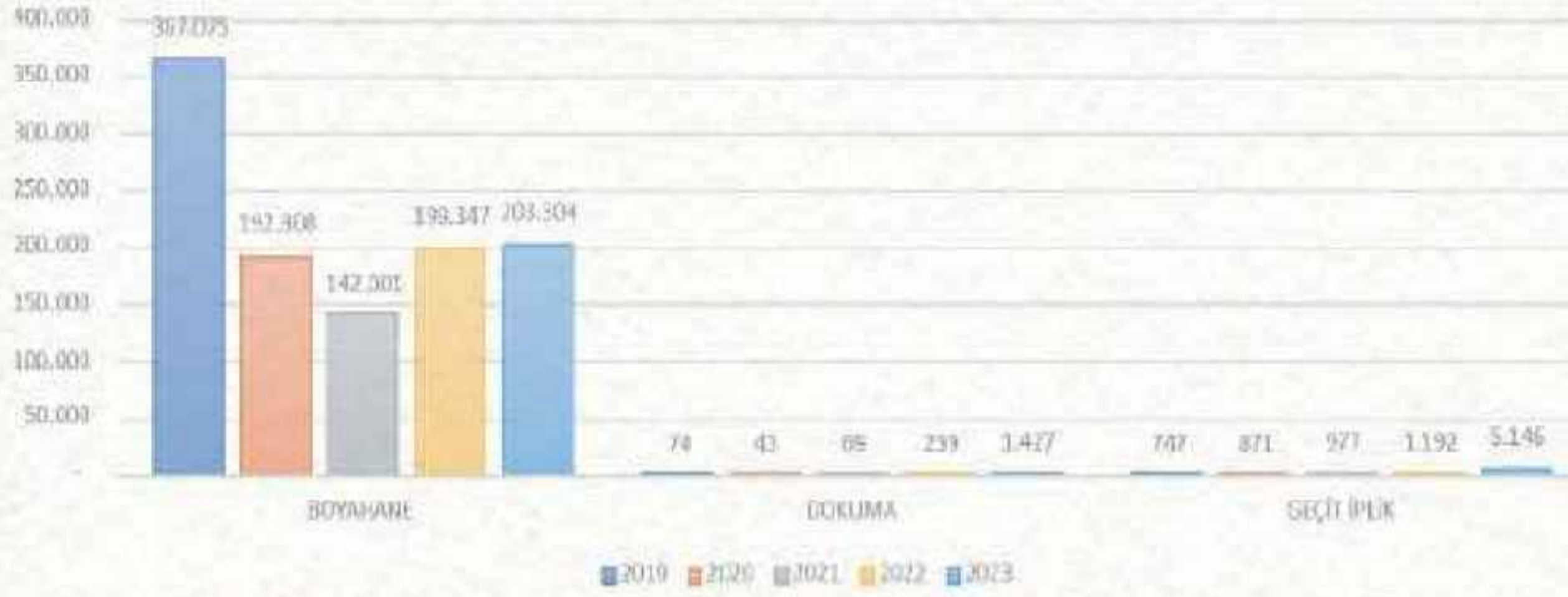
Boyahane fabrikasında 2022 yılı sonunda devreye alınan atıksu geri kazanım ünitesi, 2023 yılı itibarıyla aktif olarak çalışmaya başlamıştır. Boyahane fabrikamızda kullanıma alınan atıksu geri kazanım ünitesi, fabrikanın su tüketim grafiğine dahil edilmiştir. Bu sayede üretim sürecinde kullanılan doğal kaynak tüketiminin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Boyahane ve Geçit İplik fabrikalarımızdaki çalışan sayısındaki artışla birlikte, evsel su tüketimi de artış göstermektedir. Geçit İplik fabrikasında üretim faaliyetlerinin yoğunlaşması ile klima sistemlerinde kullanılan su miktarı artmıştır.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
HEDEFİMİZ	% 10 AZALTIM
HEDEF YILI	2023 - 2024

Su tüketimimizin azaltılmasına yönelik olarak, çalışanlarımıza düzenli olarak bilinçlendirme eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimlerle, suyun verimli kullanımı konusunda farkındalık artırılmakta ve su tasarrufunun sürdürülebilirlik açısından önemi vurgulanmaktadır.

İlgili verilere dayanarak, yıllık fabrika bazlı su tüketimimiz, hem üretim süreçlerimizde hem de çalışanlarımızın günlük ihtiyaçlarında su kaynaklarını dikkatle yönetme çabamız sürecektir. Boyahane fabrikasında gerçekleştirilen proses iyileştirmelerinin 2024 yılında hız kazanarak devam edecektir.



*m3 cinsinden veriler

*Boyahane fabrikasında üretim faaliyetlerinde ve evsel nitelikli su kullanımı, Geçit İplik ve Dokuma fabrikasında ise evsel nitelikli su kullanımı mevcuttur.

PROSES İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI İLE BOYAHANE FABRİKASINDA PROSES BAŞINA %3,75 ORANINDA SU TASARRUFU SAĞLANMIŞTIR.

SU AYAKIZI HESAPLAMASI

YENİ PROJE

Su ayak izi hesaplamaları, işletmelerin üretim süreçlerinde kullandıkları su miktarını ve bu suyun çevresel etkilerini değerlendirmek için oldukça önemli bir sürdürülebilirlik ölçütüdür. Bu yıl ilk kez işletmelerimizin su ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Çalışmalar, uluslararası geçerliliğe sahip ISO 14046:2014 standardı doğrultusunda yapılmış olup, analiz sonuçları akredite bir doğrulayıcı kuruluş tarafından incelenmiştir. Yapılan doğrulama sonucunda, raporun ISO 17029:2019 gerekliliklerini karşıladığı ve su ayak izi verilerinin %95 güven aralığında makul güven seviyesine sahip olduğu tespit edilmiştir.

Hesaplama sırasında fabrikamızın su kaynakları ve deşarj türleri detaylı olarak analiz edilmiştir. Bu kapsamda kullanılan su miktarları, "mavi su," "yeşil su" ve "gri su" olarak sınıflandırılmış ve ayrı ayrı hesaplanmıştır. Mavi su, atıksu geri kazanım ünitesine giren, yüzey ve yeraltı sularından alınan suyu ifade ederken, yeşil su bitkilerin ihtiyaç duyduğu yağmur suyunu, gri su ise atıksu geri kazanım ünitesinin geri yıkama sularını ve üretimden kaynaklanan kirlenmiş, atık hale gelen suyu kapsamaktadır. Atıksu analizlerinde gerçekleştirilen tüm parametrelerin gri su ayak izi hesaplanmış ve işletmelerimizdeki en yüksek kirlilik yüküne sahip parametreler gri su ayak izi olarak alınmıştır. Yalova iplik fabrikamızın 2024 yılında faaliyete geçmesiyle, bu fabrikanın verileri de gelecek yılki hesaplamalara dâhil edilecektir.

Elimizdeki veriler, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine yönelik adımlarımızın bir parçası olarak her yıl düzenli bir şekilde analiz edilerek, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda raporlanmaya devam edecektir. Bu hesaplamalar sayesinde, su tüketimimizde çevresel etkileri minimize etmeye yönelik iyileştirme fırsatları belirlenmekte ve şeffaf bir şekilde raporlara yansıtılmaktadır.



* m³/yıl cinsinden veriler

ATIKSU YÖNETİMİ

Boyahane fabrikamızda sulu proseslerden kaynaklanan atıksular, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) Atıksu Yönergeleri kapsamında deşarj edilmektedir. ZDHC kriterleri, kimyasal yönetimi ve su kalitesine yönelik standartlar sunarak sürdürülebilir üretimi desteklemektedir. Bu yönergeler, tehlikeli kimyasalların çevreye zarar vermesini önlemeye ve çevresel etkileri minimize etmeye yönelik küresel standartlar içermektedir.

ZDHC Atıksu Yönergeleri doğrultusunda; pH, kimyasal oksijen ihtiyacı (KOİ), biyolojik oksijen ihtiyacı (BOİ), toplam askıda katılar (TAKM) ve ağır metaller gibi parametreler düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu parametrelerin kontrolü, çevresel zararın önlenmesine ve uluslararası standartlara uyum sağlanmasına katkı sunmaktadır.

Yılda iki kez, Nisan ve Ekim aylarında ZDHC Gateway platformuna atıksu analizleri sonucunda Clearstream raporu yüklenmektedir. Bu testler, su kaynaklarındaki kirlenme risklerini azaltmayı amaçlamaktadır. Atıksu yönetimi konusundaki yoğun çalışmalar; bölgedeki su kalitesini korumakta ve işletmemizin çevresel sorumluluklarını yerine getirmesine katkı sunmaktadır.



ATIKSU GERİ KAZANIMI

Suyun değeri, günümüz dünyasında her zamankinden daha belirgin hale gelmiştir. Yaşamın devamı için vazgeçilmez olan su, yalnızca bireysel kullanımda değil, aynı zamanda sanayi ve tarım gibi tüm sektörlerde de hayati bir kaynaktır. Özellikle tekstil sektörü, üretim süreçlerinde en fazla su tüketen endüstrilerden biridir; bu süreçler ham maddelerin işlenmesinden nihai ürüne kadar uzanır. Ancak, su kaynaklarının hızla tükenmesi ve su kıtlığının giderek artması, bizlere suyun yalnızca tüketilecek bir kaynak olmadığını, aynı zamanda korunması ve geri kazanılması gereken bir hazine olduğunu göstermektedir. Bu noktada, atık suyun geri kazanımı, yalnızca çevreye duyarlı bir yaklaşım değil; aynı zamanda gelecek nesillere karşı taşıdığımız bir sorumluluktur. Sınırlı olan su kaynaklarımızı uzun vadede koruyabilmek için üretim süreçlerimizde su verimliliğini artıracak yenilikçi çözümler uygulamaya başlamış bulunmaktayız.

Bu bilinçle hareket ederek, üç ilçeden çıkan hem evsel hem de endüstriyel atık suların arıtımını gerçekleştiren Yeşil Çevre Hizmet ve İşletme Kooperatifi ile iş birliği yapmaktayız. Atık sular, tesiste bulunan arıtma proseslerinden geçirildikten sonra dereye deşarj edilmektedir. Suyun deşarj edildiği bu noktadan su, firma bünyesinde yer alan arozöz aracına aktarılmakta ve depolanan su tesise getirilmektedir. Tanklarda belirli süre bekletildikten sonra su ilk olarak kum filtre sistemine girmektedir. Kum filtre sistemi ile suda bulunan kaba partiküller ve tortular tutulmaktadır. Aynı zamanda suyun fiziksel saflığını artırmak ve bir sonraki arıtma adımına hazırlık yapmak içinde kullanılmaktadır. Kum filtreden geçen su, organik bileşikleri, klor kalıntılarını ve istenmeyen kokuları tutan Karbon Filtre sistemine geçmektedir. Böylelikle suyun hem fiziksel hem de kimyasal olarak daha yüksek bir kaliteye ulaşılması sağlanmaktadır. Arıtma sürecinin son adımında, suda kalan fazla klorun uzaklaştırılması için SMBS sistemi devreye girer; burada sodyum metabisülfid dozajlanarak fazla klor etkisiz hale getirilmektedir. Ayrıca 2024 yılında, kum filtre içerisinde bulunan kum medyası yerine cam kumu kullanılması hedeflenmektedir. Cam kumu, daha çevreci bir ürün olmasının yanı sıra, arıtma veriminin yüksek olması nedeniyle tercih edilmektedir.

Üstümüze düşen sorumluluğumuzu, gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir gelecek bırakmak amacıyla üstleniyoruz. Bu doğrultuda, arıtma süreçlerimizi geliştirerek ve çevre dostu uygulamalarla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

ATIK YÖNETİMİ

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ	
HEDEFİMİZ	% 8 AZALTIM
HEDEF YILI	2023 - 2024

Gülipek Tekstil olarak, atık yönetimi süreçlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yapılandırarak çevresel etkimizi minimize etmeye odaklanmaktayız. Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları etkin bir şekilde yönetmek için, kaynağında ayırma, geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamaları benimsenmektedir. Bu kapsamda, işletmelerimizde uygulanan "5S" prensipleri sayesinde atık miktarını azaltmayı ve geri dönüşüm oranlarını artırmayı hedeflemekteyiz.

Atıklarımızın, yasal mevzuatlara uygun bir şekilde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen lisanslı firmalara iletilmesi sağlanarak, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların çevre dostu yöntemlerle geri dönüştürülmesi mümkün kılınmaktadır. Aynı zamanda, geri kazanılamayan atıklar ise çevresel zarar vermeden bertaraf edilmektedir.

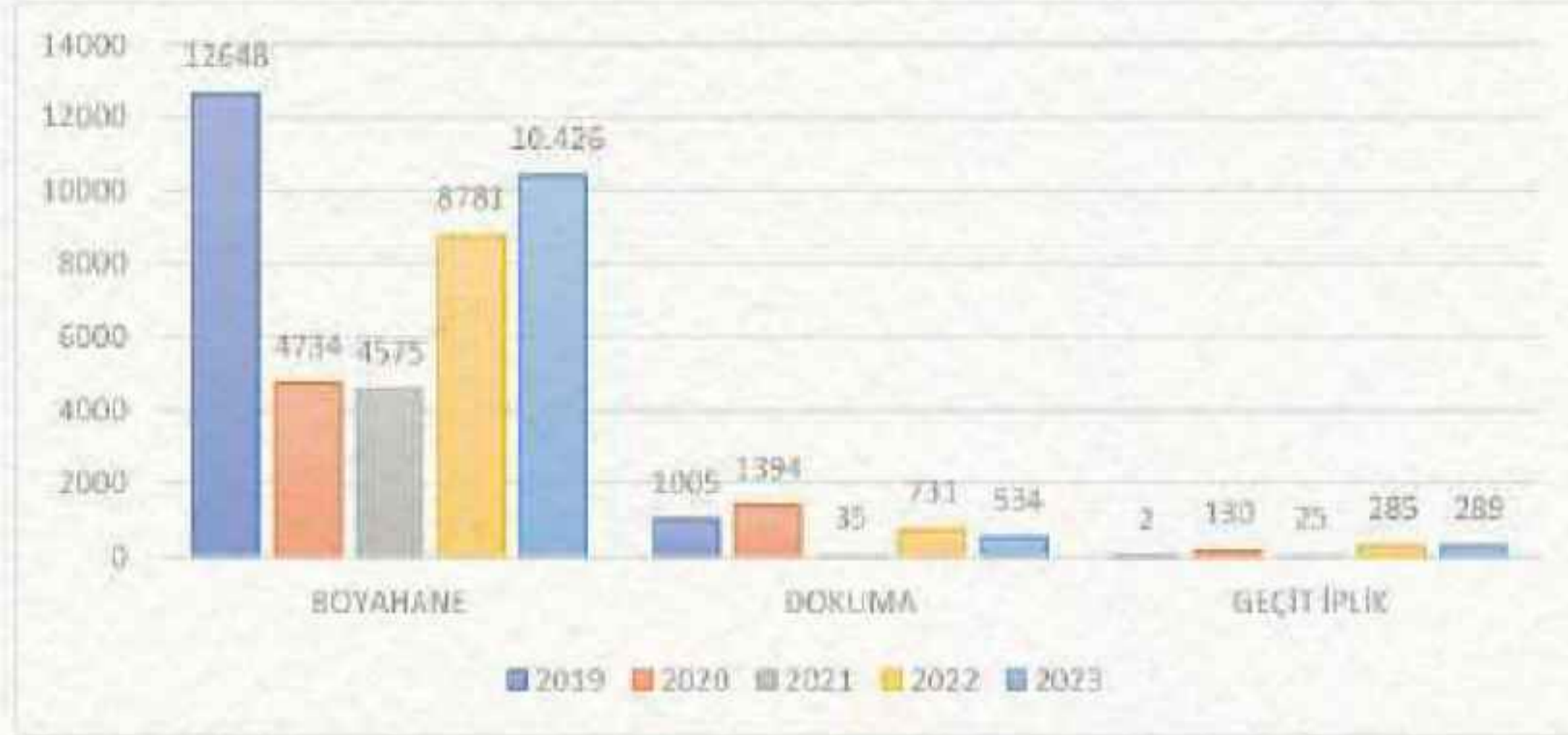
Boyahane fabrikamızda oluşan atık kumaşlar, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında teknik okullara aktarılarak, atıkların tekrar kullanılmasına katkı sağlanmaktadır. 2024 yılında atık kumaşların halk eğitim merkezlerine de bağışlanması planlanmaktadır. Bu çalışmalar, hem çevresel duyarlılığımızı pekiştirmekte hem de toplumsal fayda yaratma amacımızı yansıtmaktadır.

Gülipek Tekstil, atık yönetimindeki kararlılığı ile yalnızca çevreye olumlu katkılar sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe yönelik güçlü bir taahhüt sunmaktadır.



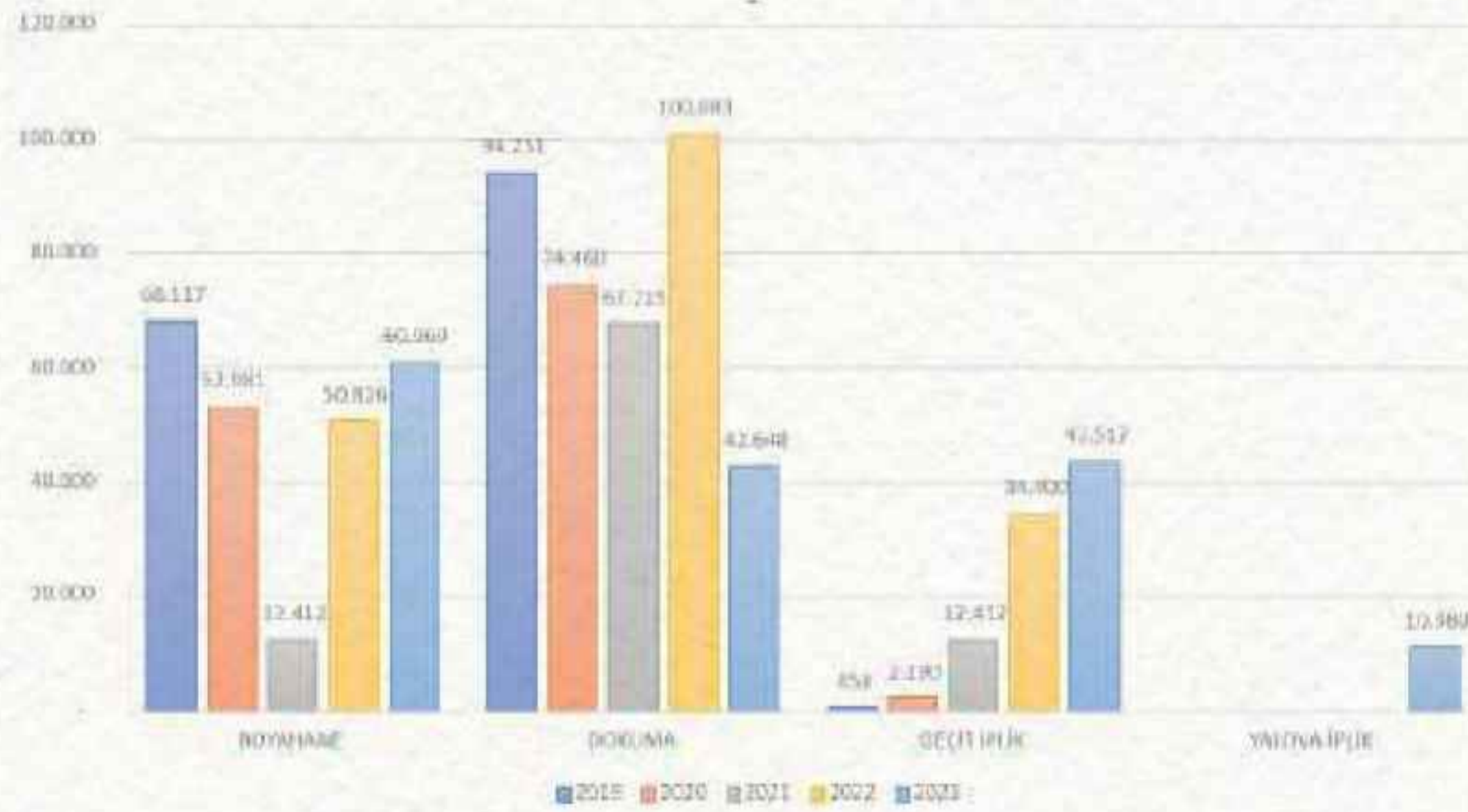
TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI

Rapor yılında inşaatı gerçekleştirilen Yalova İplik fabrikasında tehlikeli atık oluşumu gerçekleşmemiştir.



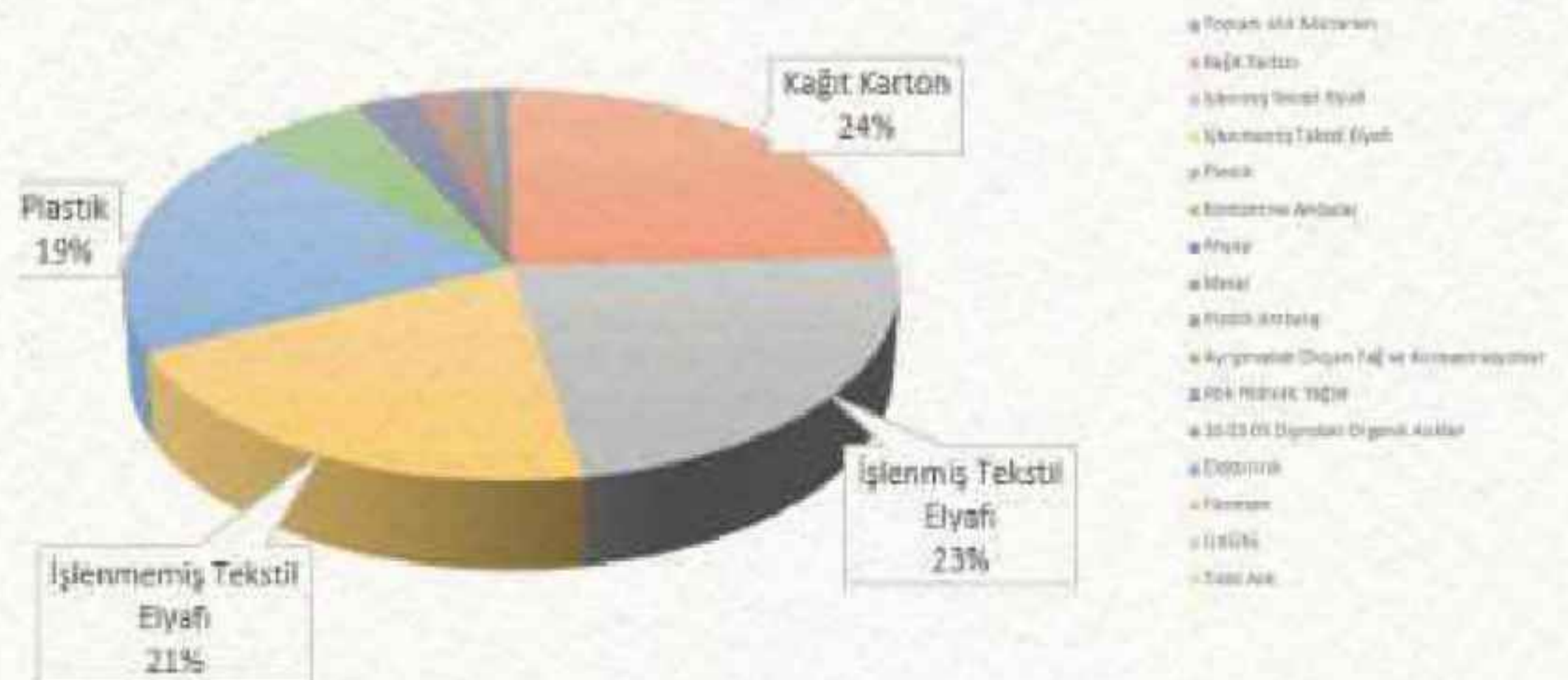
TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

Yalova İplik fabrikasında gerçekleşen inşaat ve makine kurulum çalışmaları sırasında; palet, karton ve plastik atıklar lisanslı firmalara verilmiştir.



*kg cinsinden veriler

ATIK DAĞILIMLARI



*Boyahane, Dokuma, Geçit İplik ve Yalova İplik fabrikalarında oluşan atıklar toplanarak oranlanmıştır.

Antartika'nın Şarkısı

Antartika, dünyanın en soğuk kıtası olarak bilinse de, son yıllarda iklim değişikliğinin etkisiyle beklenmedik sıcaklık artışlarına da tanıklık etmektedir. Bugüne dek kaydedilen en yüksek sıcaklık, 20.7 °C ile Antartika'nın kuzeydoğusundaki Seymour Adası'nda ölçülmüştür. Bu sıcaklık, Antartika ikliminin hızla evrildiğini ve küresel ısınmanın etkilerinin, en uç noktalarda bile ne denli yıkıcı boyutlara ulaşmaya başladığını gözler önüne sermektedir.

Antartika'da her yıl 250 milyar ton buzul erimektedir. Bu da yaklaşık olarak 100 milyon olimpik yüzme havuzunu dolduracak kadar buz kaybını ifade etmektedir. Buzullardaki erimenin bu hızla devam etmesi ile 100 yılın sonunda, deniz seviyesi 65 cm'yi aşacak ve Dünya haritası yeniden oluşturulacaktır.

Küresel deniz seviyesindeki yükselme ile alçak rakımlı kıyı bölgelerinde su baskınları ve taşkınlar olacak, 2060 yılına kadar 1.6 milyar insan evsiz kalacaktır. Hayatımıza "iklim mülteci" kavramı girecek ve 20 yıl içinde ise en az 192 milyon insan iklim mülteci olacaktır. Ayrıca, okyanusların yükselen sıcaklıkları iklim düzenini bozarak aşırı hava olaylarını, kuraklıkları ve sel felaketlerini artıracak, tarım arazilerini ve su kaynaklarını tehdit altına alacaktır. İnsan sağlığı da bu değişimlerden etkilenerek, özellikle su ve hava kirliliğine bağlı hastalıkları arttıracaktır.

Antartika, uzak, ulaşılması güç ve anlaşılması zor bir yer gibi görünebilir. Fakat beyaz kıtada eriyen her bir buz kütlesi, nerede olursanız olun, nihayetinde yaşamınıza dokunacak ve sizi etkileyecektir. Çünkü aldığımız nefes ve içtiğimiz suyun kaynağı kutuplar.

Bu yolculukta birlikteyiz. Bilimin kaptanlığında hepimiz aynı yöne kürek çekmeliyiz. İşte tamda bu yüzden kutup araştırmaları geleceğimizin rotasını çiziyor. Çünkü insanlık yön değiştirmese 21. Yüzyılda dünya haritasını savaşlar değil, iklim değiştirecek.

Tüm insanlığın kaderi donmuş kıtada buzlara yazılı...



GÜLİPEK TEKSTİL MANİFESTOSU

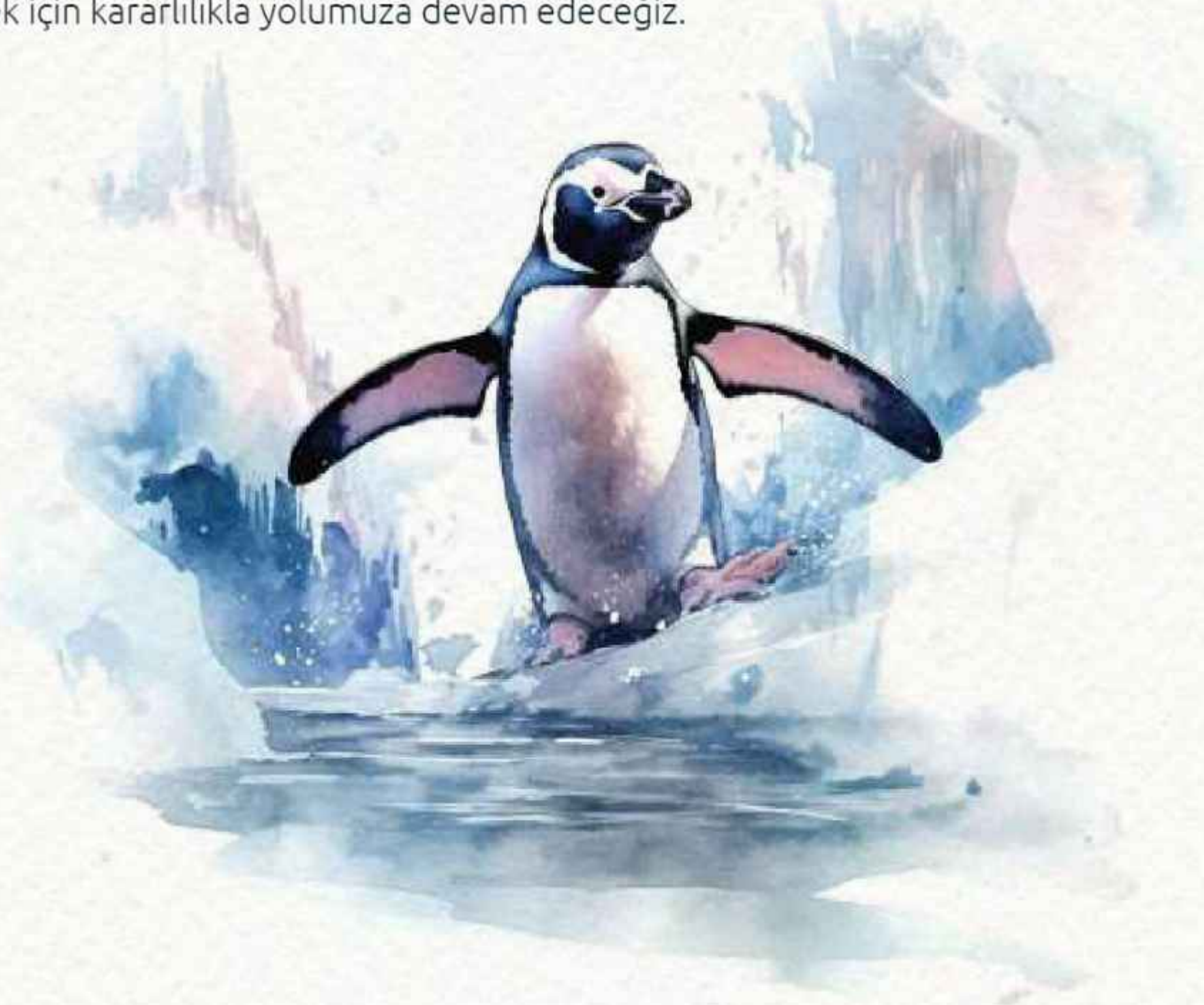
Gezegeneğimizin korunması, üzerimize aldığımız en önemli sorumluluktur. Sürdürülebilirlik anlayışımızı her adımda somut bir şekilde gösteriyor, bu alandaki kararlılığımızı her geçen gün pekiştiriyoruz. Dünyanın en hassas ekosistemlerinden biri olan Antarktika'nın korunmasının, küresel sürdürülebilirlik için taşıdığı kritik önemi kabul ediyor ve çevresel etkilerimizi minimize etmek için mücadelemizi her alanda daha da güçlendiriyoruz.

2024 yılı sonuna kadar tamamlayacağımız çatı GES projelerimiz ile Bursa ve Yalova'daki fabrikalarımızda enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını güneş enerjisinden karşılayacağız. Bu yatırımlar, sadece enerji verimliliğimizi artırmakla kalmayacak, aynı zamanda karbon ayak izimizi en aza indirerek sürdürülebilirliğe olan kararlı katkımızı net bir şekilde ortaya koyacaktır. Atıksu geri kazanımı, yağmur hasadı ve su ayak izi hesaplamalarımızla su kullanımını optimize etme çabalarımıza katkı sağlarken, su yönetiminde de kaynakları verimli kullanma hedefimiz doğrultusunda adımlar atıyoruz. Aynı zamanda, atık yönetiminde doğaya zarar vermeyen çözümler geliştirmeye devam ederek çevresel sorumluluğumuzu en yüksek düzeye çıkarmayı sürdüreceğiz.

Çalışanlarımız ve topluluklarımız için sağlıklı, güvenli ve bilinçli bir çalışma ortamı yaratma kararlılığımızı sürdüreceğiz. Adil ve eşitlikçi bir çalışma kültürü ile kadın hakları ve sağlığı alanında yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projelerimizi, toplumsal katkımızı güçlendirecek yeni projeler ile daha da ileriye taşıyacağız. Ayrıca, öğrencilere çalışma hayatı öncesi sağladığımız sosyal sorumluluk projeleriyle eğitim alanındaki katkılarımızı artıracak, toplumsal sorumluluğumuzu güçlendirerek kalıcı bir etki yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Tedarikçilerimizi, sadece kaliteyi değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluk ilkelerine de sadık olan iş ortakları arasından seçerek sürdürülebilirlik kültürünü yaygınlaştırma misyonumuzu kararlılıkla sürdüreceğiz.

Gülipek Tekstil olarak, küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi ve toplumsal gelişime öncülük etmeyi taahhüt ediyoruz. Attığımız her adım, sadece bugünü değil, yarını da şekillendirecek güçlü bir sorumluluğun temellerini atmaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz.



EKLER



1 KARBON AYAKİZİ DOĞRULAMA BEYANI

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TİC. VE SAN. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
HEAD OFFICE / DYEMOUSE - Kale Mah. Kızılgar Cad. No: 11/1 16430 Kestel / Bursa
BRANCH 1 / WEAVING - Kale Mah. Kızılgar Cad. No:14 Kestel / Bursa
BRANCH 2 / SPINNING - Niğde Mah. Mutfakçı Yolu Cad. No:15 Demangal / Bursa
BRANCH 3 / SPINNING - Çiğli Mahallesi 7. Sorun Sokak No: 3 (Kapı No: 1) Çiğli Mah. Niğde

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-1:2018 / Sera gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-1:2018'e göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018	
Category 1- Direct Emissions / Doğrudan emisyonlar	3.032,80 t CO ₂ eq
Category 2- Emissions from imported energy / İthal edilen enerji kaynaklı emisyonlar	2.935,80 t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaştırma kaynaklı emisyonlar	218,89 t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün + Hizmet kaynaklı	40.526,12 t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı	45,37 t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	0 t CO ₂ eq
Total Emissions (Location Based) / (Lokasyon Bazlı)	46.771,98 t CO₂ eq
Total Emissions (Market Based) / (Market Bazlı)	43.836,18 t CO₂ eq
Category 2- Emissions (Location Based) / (Lokasyon Bazlı)	2.935,80 t CO ₂ eq
Category 2- Emissions (Market Based) / (Market Bazlı)	0 t CO ₂ eq

Level of Assurance: Reasonable / Makul
Reporting Period: 01.01.2023 - 31.12.2023
Reporting Period: 01.01.2023 - 31.12.2023

Onaylayan: Okay Kayhanlı - Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D-2, Çankaya - Ankara
Tel: +90 312 472 60 67 Fax: +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

2 KARBON AYAKİZİ DOĞRULAMA RAPORU

ISO 14064-1:2018
Verification Report / Doğrulama Raporu

VERIFICATION BODY
Doğrulama Kuruluşu

QSI Belgelendirme Muayene ve Test Hizm. Ltd. Şti.

Revision: 00

Mira Ofis, Beştepe Mah. 5397 Sokak, B1 Blok D-2 Çankaya - Ankara - Türkiye
+90 312 472 60 67 | +90 312 472 60 67
info@qsi.com.tr | www.qsi.com.tr

3 SU AYAKİZİ DOĞRULAMA BEYANI

Water Footprint Verification Statement
Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TİC. SAN. A.Ş. TİC. LTD. ŞTİ.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar
Boyatane Fabrikası/Henkes - Kale Mah. Kızılgar Cad. No:11/1 Kestel / Bursa
Dolama Fabrikası - Kale Mah. Kızılgar Cad. No:14 Kestel / Bursa
Geçit Spik Fabrikası - Niğde Mah. Mutfakçı Yolu Cad. No: 15 Demangal/Bursa

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'e göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014	
Blue Water Footprint / Mavi Su Ayakizi	207.384,00 m ³
Gray Water Footprint / Gri Su Ayakizi	175.867,00 m ³
Green Water Footprint / Yeşil Su Ayakizi	108,00 m ³

Level of Assurance: Reasonable / Makul
Reporting Period: 01.01.2023 - 31.12.2023
Reporting Period: 01.01.2023 - 31.12.2023

Onaylayan: Okay Kayhanlı - Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D-2, Çankaya - Ankara
Tel: +90 312 472 60 67 Fax: +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

4 SU AYAKİZİ DOĞRULAMA RAPORU

ISO 14046
Verification Report / Doğrulama Raporu

VERIFICATION BODY
Doğrulama Kuruluşu

QSI Belgelendirme Muayene ve Test Hizm. Ltd. Şti.

Revision: 00

Mira Ofis, Beştepe Mah. 5397 Sokak, B1 Blok D-2 Çankaya - Ankara - Türkiye
+90 312 472 60 67 | +90 312 472 60 67
info@qsi.com.tr | www.qsi.com.tr

5.1 BOYAHANE I-REC (OCAK)


THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TIC. VE SAN. A.Ş. – BOYAHANE FABRIKASI
by
AFA DANIŞMANLIK ENERJİ LİMİTED ŞİRKETİ
confirming the Redemption of
255.000000
I-REC Certificates, representing 255.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources.
This Statement relates to electricity consumption located at or in
**Kale mah. Kılıçlar Cad. No. 11/1 Kestel / Bursa
Turkey**
in respect of the reporting period
2023-01-01 to 2023-01-31

Evident

QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the
left and entering in the Verification Key below
Verification Key
2 3 2 3 0 1 9 0

<https://evident.app/public/certificates/eyJ5dWUic3p3dWAK3j14eGdQKf.eyJ1RmhEDkM3BAHStLwB9PFC>

5.2 BOYAHANE I-REC (ŞUBAT)


THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TIC. VE SAN. A.Ş. – BOYAHANE FABRIKASI
by
AFA DANIŞMANLIK ENERJİ LİMİTED ŞİRKETİ
confirming the Redemption of
219.000000
I-REC Certificates, representing 219.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources.
This Statement relates to electricity consumption located at or in
**Kale mah. Kılıçlar Cad. No. 11/1 Kestel / Bursa
Turkey**
in respect of the reporting period
2023-02-01 to 2023-02-28

Evident

QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the
left and entering in the Verification Key below
Verification Key
5 8 6 6 5 0 0 7

<https://evident.app/public/certificates/eyJ5dWUic3p3dWAK3j14eGdQKf.eyJ1RmhEDkM3BAHStLwB9PFC>

5.3 BOYAHANE I-REC (MART)


THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TIC. VE SAN. A.Ş. – BOYAHANE FABRIKASI
by
AFA DANIŞMANLIK ENERJİ LİMİTED ŞİRKETİ
confirming the Redemption of
284.000000
I-REC Certificates, representing 284.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources.
This Statement relates to electricity consumption located at or in
**Kale mah. Kılıçlar Cad. No. 11/1 Kestel / Bursa
Turkey**
in respect of the reporting period
2023-03-01 to 2023-03-31

Evident

QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the
left and entering in the Verification Key below
Verification Key
0 5 0 6 0 1 6 0

<https://evident.app/public/certificates/eyJ5dWUic3p3dWAK3j14eGdQKf.eyJ1RmhEDkM3BAHStLwB9PFC>

6 GEÇİT I-REC


THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TIC. VE SAN. A.Ş. – BURSA GEÇİT 1 ŞUBESİ
by
RONESANS ELEKTRİK ENERJİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.
confirming the Redemption of
4 024.000000
I-REC Certificates, representing 4 024.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources.
This Statement relates to electricity consumption located at or in
**Nilüferköyü Mah. Mudanya Yolu Cad. No:15 Osmangazi / Bursa
Turkey**
in respect of the reporting period
2023-01-01 to 2023-12-31
The stated Redemption Purpose is
Scope 2 Reporting

Ev.

QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and en
tering in the Verification Key below
Verification Key
6 5 8 6 2 4 2 8

<https://api-internet.evident.app/public/certificates/en/VDaNg3HcgQqYaQeGsk3lrfzQUly7X2IQ02016400cmeh2FevK386%2Bm%2F254F>

7 DOKUMA I-REC

THE INTERNATIONAL REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TİC. VE SAN. A.Ş. - BURSA KESTEL 2 ŞUBESİ
by
RONESANS ELEKTRİK ENERJİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.
confirming the Redemption of
198.000000
I-REC Certificates, representing 198.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources
This Statement relates to electricity consumption located at or in
**Kale Mah. Kılıçlar Cad. No:14 Kestel / Bursa
Turkey**
In respect of the reporting period
2023-01-01 to 2023-12-31
The stated Redemption Purpose is:
Scope 2 Reporting

Ev.

QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below
Verification Key
3 1 0 2 1 4 0 1
<https://api-internal.evident.app/public/certificates/eyJCSUJhbnRlLm9mZjRkZDZpZjY1Umo3ZlVhZGI1bn%2F9k3959c5c5Yg9TYWYyLW9hcn%2BbYN>

8 YALOVA I-REC

THE INTERNATIONAL REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for
GÜLİPEK KUMAŞ VE İPLİK TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ - YALOVA ŞUBESİ
by
AFA DANIŞMANLIK ENERJİ LİMİTED ŞİRKETİ
confirming the Redemption of
8.000000
I-REC Certificates, representing 8.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources
This Statement relates to electricity consumption located at or in
**Çiftlik Mahallesi 7. Sokak Sokak No: 3 İç Kapı No: 1 Çiftlikköy/Yalova
Turkey**
In respect of the reporting period
2023-01-01 to 2023-12-31
The stated Redemption Purpose is:
Scope 2 Reporting

Ev.

QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below
Verification Key
4 7 2 5 5 5 2
<https://api-internal.evident.app/public/certificates/eyJCSUJhbnRlLm9mZjRkZDZpZjY1Umo3ZlVhZGI1bn%2F9k3959c5c5Yg9TYWYyLW9hcn%2BbYN>

9 FİDAN BAĞIŞ SERTİFİKASI

100.yıl Ormanları
SERTİFİKA
Şirketimiz Gülipek Kumaş ve İplik Tic. San. A.Ş.
Kartalılar mücavirleminin sığdırı Camiyanı yetimlerin 100. Yılı, 7 bölgede 7 orman ile güzel birer taçlandırdık.
"Yüzüncü Yıl Ormanları" na yapılılan bağış ile
Adıyaman - Kahla mülkünde
Ferdi Bayraktar Ormanında **142** fidan ekildi.
Kökleri Cumhuriyetimiz gibi güçlü, yemelleri hayıret verenecek "Yüzüncü Yıl Ormanları" na verdiğiniz destek için teşekkür ederiz.
Nice yaşayalım...
"Güzel bir Akıllıca Orman İyile Dürmesin"

10 SUPPLIER TO ZERO SERTİFİKASI

Supplier to Zero Acknowledgement of Completion
Based on digital verification, this document acknowledges
GULİPEK KUMAŞ VE İPLİK SAN VE TİC. A.Ş
has successfully completed Supplier to Zero (Level 1) on 07.12.2023*
5334-6125-7E9
Document Control Number

11 GOTS SERTİFİKASI



12 GRS SERTİFİKASI



13 RCS- OCS SERTİFİKASI



14 OEKO-TEX STANDARD 100 İPLİK SERTİFİKASI



15

OEKO-TEX STANDARD 100 BOYAHANE SERTİFİKASI



20

ISO 9001



21

ISO 14001



22

ISO 50001



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı: Gülipek Kumaş ve İplik Tic. ve San. A.Ş., 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a uygun olarak hazırlamıştır.

Kullanılan Gri: GRI 1: Temel 2021

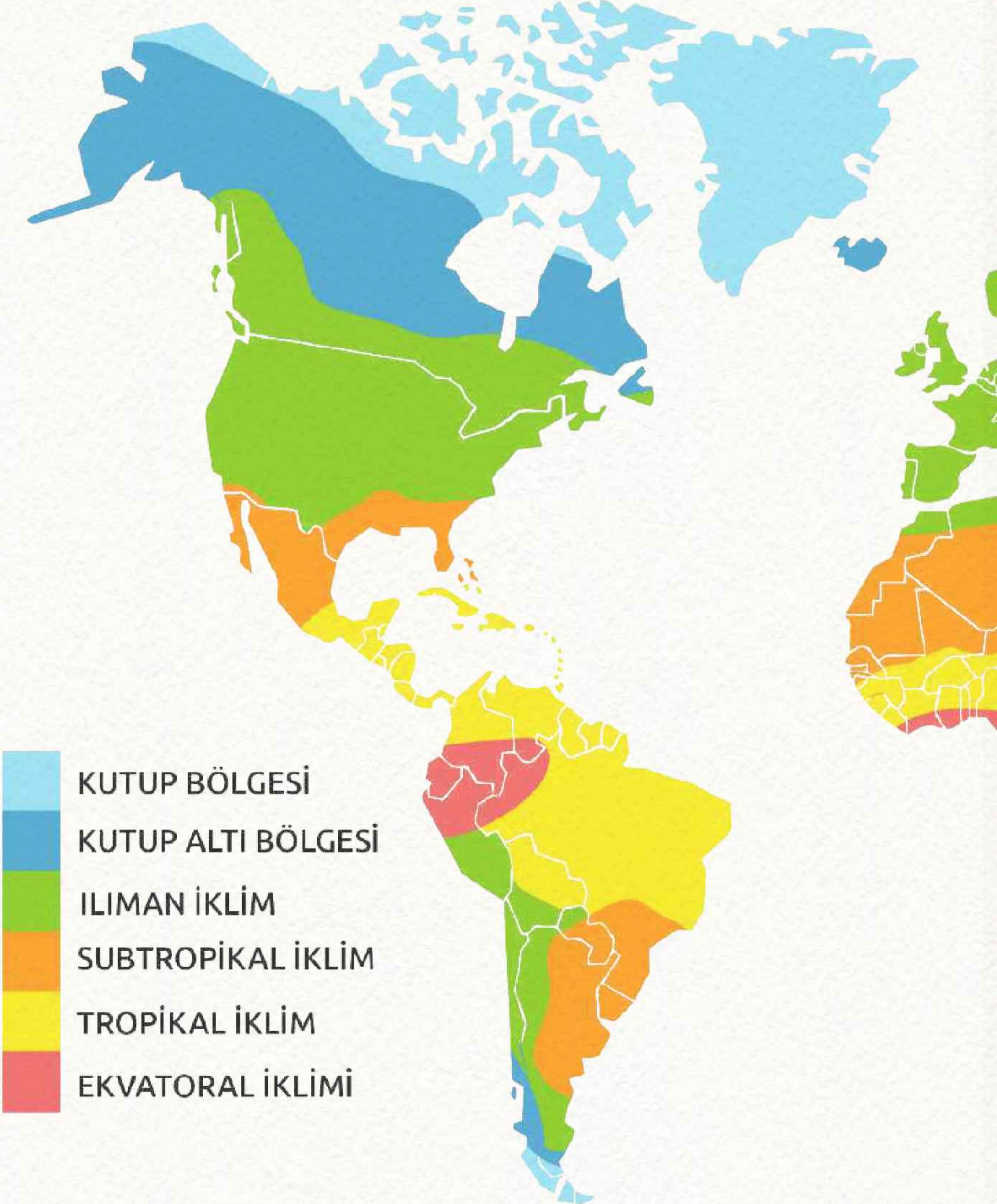
KULLANILAN GRI SEKTÖR STANDARDI: -

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/VEYA AÇIKLAMALAR	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULANLAR GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 2 : Genel Açıklamalar	2-1 Kuruluşa ait detaylar	sayfa 11-12			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	sayfa 5			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	sayfa 5, sayfa 140			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış denetim	sayfa 34, sayfa 36-38, sayfa 133-134			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	sayfa 27-33, sayfa 70			
	2-7 Çalışanlar	sayfa 95-99			
	2-8 Diğer işçiler	sayfa 95-99			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	sayfa 44-47, sayfa 50-51			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	sayfa 44, sayfa 47, sayfa 50-51			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	sayfa 44, sayfa 47, sayfa 50-51			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	sayfa 44-47, sayfa 50-51			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	sayfa 44-47, sayfa 50-51			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	sayfa 44, sayfa 47-48, sayfa 50-51			
	2-15 Çıkar çatışması	sayfa 52-58			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	sayfa 52-58			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	sayfa 44-47, sayfa 50-51			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	sayfa 44-47, sayfa 50-51			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	sayfa 96, sayfa 98			
	2-20 Ücret belirleme süreci	sayfa 98			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik ilkesi nedeniyle açıklama yapılmamaktadır.			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	sayfa 13-15, sayfa 18-21, sayfa 31-32, sayfa 39-40, sayfa 47-48, sayfa 50-63, sayfa 75-77, sayfa 110, sayfa 128			
	2-23 Politika taahhütleri	sayfa 20-21, sayfa 23, sayfa 44, sayfa 48, sayfa 50-51, sayfa 55-63, sayfa 78, sayfa 86, sayfa 114-115, sayfa 118, sayfa 122, sayfa 124, sayfa 128			
	2-24 Politika taahhütlerini stratejiye yerleştirme	sayfa 15, sayfa 23, sayfa 20-21, sayfa 31-32, sayfa 39, sayfa 45, sayfa 48, sayfa 50-63, sayfa 78, sayfa 86-87, sayfa 103-105, sayfa 109, sayfa 114-125, sayfa 128			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	sayfa 53-63			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	sayfa 53-55, sayfa 64			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	sayfa 23, sayfa 46, sayfa 50-51, sayfa 63, sayfa 73, sayfa 80, sayfa 109, sayfa 112-113, sayfa 119, sayfa 123-124			
	2-28 Üyelikler	sayfa 18-19, sayfa 34-39, sayfa 111-112			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	sayfa 23, sayfa 45-47, sayfa 52-53			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	sayfa 95			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/VEYA AÇIKLAMALAR	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULANLAR GEREKİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
Önemli ve Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	sayfa 53-54			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	sayfa 53, sayfa 55-58			
Ekonomik Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	sayfa 22, sayfa 39, sayfa 70-74, sayfa 100, sayfa 102, sayfa 111, sayfa 119			
GRI 201:Ekonomik Performans 2016	201-4 Devletten alınan finansal yardım / teşvikler	sayfa 74			
Malzemeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 75-76			
GRI 201: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	sayfa 75-78			
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 114-118			
GRI 302: Enerji 201	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji 302-3 Enerji yoğunluğu 302-4 Enerji tüketiminde azaltım 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	sayfa 114-115, sayfa 118 sayfa 114-115, sayfa 118 sayfa 39, sayfa 63, sayfa 114-115, sayfa 118 sayfa 39, sayfa 63, sayfa 114-115, sayfa 118			
Su ve Atık Su					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 122-124			
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim 303-3 Su çekimi 303-5 Su tüketimi	sayfa 122-124 sayfa 122 sayfa 122-123			
Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 118-121			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) 305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) 305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyon 305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu 305-5 Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	sayfa 120-121 sayfa 120-121 sayfa 120-121 sayfa 120-121 sayfa 23, sayfa 39, sayfa 120-121			
Atıklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 124-125			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler 306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi 306-3 Oluşan / ortaya çıkan atık 306-5 Bertaraf edilen atık	sayfa 58, sayfa 62-63, sayfa 120, sayfa 124-125 sayfa 124-125 sayfa 125 sayfa 125			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/VEYA AÇIKLAMALAR	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULANLAR GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
İstihdam					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 95, sayfa 97, sayfa 99			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri 401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar 401-3 Doğum izni	sayfa 99 sayfa 59, sayfa 61-62, sayfa 94, sayfa 101, sayfa 105 sayfa 95			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 85-92			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması 403-3 İş sağlığı hizmetleri 403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi 403-6 Çalışan sağlığının korunması 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar 403-10 İşe bağlı ölümler	sayfa 20-21, sayfa 50, sayfa 59, sayfa 85-92, sayfa 101 sayfa 89-90 sayfa 20-21, sayfa 59, sayfa 85-92, sayfa 101 sayfa 91-92 sayfa 20, sayfa 59, sayfa 85, sayfa 88-89, sayfa 101 sayfa 20, sayfa 50-51, sayfa 59, sayfa 85-89 sayfa 50-51, sayfa 80-81, sayfa 85 sayfa 90 İş kazaları sonucunda ölüm yaşanmamıştır.			
Eğitim ve Öğrenim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 46, sayfa 53, sayfa 56-57, sayfa 59-60, sayfa 85-89, sayfa 93, sayfa 101, sayfa 104-105, sayfa 113			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programlar	sayfa 85, sayfa 101, sayfa 113 sayfa 20, sayfa 53, sayfa 56-57, sayfa 59, sayfa 93, sayfa 98, sayfa 101			
Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 94, sayfa 96, sayfa 102			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	sayfa 96-97			
Toplumsal Gelişim ve Yatırımlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 94, sayfa 96, sayfa 102			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	sayfa 96-97			
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 94, sayfa 96, sayfa 102			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	sayfa 96-97			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 18, sayfa 69			
Sürdürülebilir Tasarım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 27			
Sorumlu Hammadde Kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	sayfa 75-76, sayfa 80			

İKLİM HARİTASI







**Sizlerden aldığımız her türlü geri bildirim
gücümüze güç katacaktır.
Bu yüzden geri dönüşlerinizi önemsiyoruz.
Geri bildirim için irtibat bilgilerimiz;**

BÜŞRA YOLDAŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ENDÜSTRİYEL
İLİŞKİLER MÜDÜRÜ
busra@gulipek.com.tr



ELİF ÇETİNTEPE
ÇEVRE VE KALİTE YÖNETİM
SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ
elif@gulipek.com.tr



ZAHİDE ASLAN ZİHNİ
ÇEVRE MÜHENDİSİ
zahide.zihni@gulipek.com.tr



Bu raporda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır.

Gülüpek Kumaş ve İplik Tic. ve San. A.Ş. yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı Gülüpek Kumaş ve İplik Tic. ve San. A.Ş.'ye aittir.



BOYAHANE FABRİKASI – MERKEZ
ADRES : KALE MAHALLESİ KILIÇLAR CADDESİ NO : 11/1
KESTEL / BURSA

DOKUMA FABRİKASI
ADRES : KALE MAHALLESİ KILIÇLAR CADDESİ NO : 14
KESTEL / BURSA

GEÇİT İPLİK FABRİKASI
ADRES : NİLÜFERKÖYÜ MAHALLESİ MUDANYA YOLU CADDESİ NO: 15
OSMANGAZİ/BURSA

YALOVA İPLİK FABRİKASI
ADRES : ÇİFTLİK MAHALLESİ 5/2 SOKAK NO : 3
ÇİFTLİKKÖY / YALOVA



gulipek.com.tr